

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2022 2023



İÇİNDEKİLER

Rapor Hakkında	3
Yönetim Kurulu'nun Mesajı	4
Roteks Hakkında	6

Vizyon, Misyon ve Değerler	06
İş Modeli	06
2023'te Öne Çıkanlar	07
Ödüller ve Başarılar	07

Kurumsal Yönetim 08

Kurumsal Yönetim Yaklaşımı	09
Etik ve Uyum	11
Risk ve Fırsat Yönetimi	12
Sürdürülebilirlik Yönetimi	12
Paydaşlarımızla İletişim	16
Kurumsal Üyelikler ve Desteklenen İnisiyatifler	18

Kalite Yönetimi ve Müşteri Memnuniyeti 19

Kalite Yönetimi	20
Müşteri Memnuniyeti	22

Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme 23

Ar-Ge ve İnovasyon	24
Dijital Dönüşüm ve Bilgi Güvenliği	26

Tedarik Zinciri Yönetimi 29

Tedarik Güvenliği	31
Tedarikçi Denetimleri	32
Tedarikçi Gelişimi ve Üretici Memnuniyeti	34

Sorumlu Üretim 35

Çevre Yönetimi ve Uyum	36
İklim Değişikliği ile Mücadele	37
Su Yönetimi	39
Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi	41
Sürdürülebilir Pamuk ve Kâğıt Kullanımı	42
Kimyasal Yönetimi	43

Çalışma Hayatı 44

Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	45
Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi	46
Çalışan Bağlılığı	48
İş Sağlığı ve Güvenliği	50

Toplumsal Gelişime Katkı 51

Ekler 53

Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri	54
GRI İçerik Endeksi	59
İletişim	64

Rapor Hakkında

Roteks Tekstil (Roteks) olarak faaliyetlerimiz kapsamında yarattığımız değer ve etkinin yönetilmesine yönelik yaklaşımımızı, sürdürülebilirlik önceliklerimizi, Birleşmiş Milletler (BM) Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na destek verilmesine ilişkin faaliyet ve performans sonuçlarımızı paydaşlarımızın görüşüne sunmak amacıyla ikinci Sürdürülebilirlik Raporumuzu yayımlıyoruz.

Bu rapor GRI Standartları'na uygun olarak hazırlanmış olup, raporun kapsamını 1 Ocak 2022-31 Aralık 2023 tarihleri arasında Roteks bünyesinde gerçekleştirilen faaliyetler oluşturmaktadır.

Sürdürülebilirlik faaliyetlerimiz ve raporlama çalışmalarımız ile ilgili her türlü görüş ve önerilerinizi sk@roteks.com.tr adresinden bize iletebilirsiniz.



Sürdürülebilirlik sayfamızı ve 2021 dönemi raporumuzu incelemek için lütfen tıklayınız.



Yönetim Kurulu'nun Mesajı

Saygıdeğer Paydaşlarımız,

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzdaki ilerlemeyi şeffaf bir şekilde sunduğumuz, çevresel, sosyal ve yönetimsel sorumluluklarımızı yerine getirmek için attığımız adımları ve elde ettiğimiz somut sonuçları paylaştığımız, 2022 ve 2023 yıllarını kapsayan ikinci sürdürülebilirlik raporumuzu siz değerli paydaşlarımızın görüşüne sunmaktan büyük bir mutluluk duyuyoruz.

Geride bıraktığımız 2022 ve 2023 yılları, küresel pandeminin izleri üzerine eklenen ekonomik dalgalanmalar ve jeopolitik gerilimler sebebiyle oldukça zorlayıcı geçti. Tedarik zincirinde devam eden problemlerin yanı sıra, Rusya-Ukrayna savaşının etkisiyle artan enerji ve ham madde fiyatları üretim maliyetlerini yükseltip, sektör kârlılığını azaltırken; gelişmiş ülke ekonomilerindeki resesyon endişesi ve talep azalması birçok sektöre doğrudan etkiledi. 2023 yılının sonlarına doğru Ortadoğu'da patlak veren insanlık dramı ise hepimizi bir kez daha derinden sarstı.

Faaliyet gösterdiğimiz hazır giyim ve konfeksiyon sektörü 2022 yılında parlak bir grafik çizse de 2023 yılında Avrupa piyasalarındaki daralma, yüksek enflasyon, artan üretim maliyetleri ve döviz kurları sebebiyle zorlu bir sınav verdi. Türkiye'de 2022 yılında 21,2 milyar olarak gerçekleşen ihracat; 2023 yılında %9'luk düşüşle 19,2 milyar dolar seviyesine geriledi.

Roteks olarak, bu zorlayıcı koşullara rağmen, sürdürülebilirlik prensiplerini benimseyerek ve bu alandaki

2021 yılında %99,7 olan "daha sürdürülebilir pamuk" kullanım oranımızı, 2023 yılında %100'e yükseltmenin gururunu yaşıyoruz.

yatırımlarımıza devam ederek, bu zorluklardan fırsatlar yaratmanın yollarını arıyor, sektörümüzün değer zincirinin Avrupa Yeşil Mutabakatı ile uyumlu dönüşümünü sağlamak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Raporlama döneminde ilgili tüm komitelerin desteği ile sürdürülebilirliği çok boyutlu bir bakış açısıyla ele almaya başladık. Bununla birlikte, iklim değişikliği ile mücadele kapsamında paydaşlarımızla yakın iş birliği içerisinde Avrupa Yeşil Mutabakatı (AYM) ve AB Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması'na (SKDM) uyum konusunda hazırlık çalışmaları yürüttük.

Dönem içinde sürdürülebilirlik performansımıza yönelik göstergelerde önemli başarılar kaydettik. Roteks bünyesinde ve kilit üretim işletmelerimizde kullanılan elektrikten kaynaklı sera gazı emisyonlarını, güneş enerjisi kaynaklı Yenilenebilir Enerji Sertifikası satın alarak, 2022 yılında %85,7, 2023'te ise %100 oranında sıfırladık.

Suyun verimli kullanımı ve geri dönüşümüne yönelik hayata geçirdiğimiz projeler neticesinde yıkama işletmelerimizde kg ürün başına tüketilen proses suyu miktarında 2022 yılında, baz yıl 2020'ye kıyasla, %20,6'lık azaltım sağladık. 2023'te ise belirlediğimiz %15'lik azaltım hedefinin üzerinde performans göstererek %20,7'lik bir azalış elde ettik.



Harri Yaffe
İcra Kurulu Eş Başkanı

Roteks olarak, sürdürülebilirlik ilkelerini üretim süreçlerimizin her adımında benimsemeye kararlıyız. Bu bilinçle, seçtiğimiz ham maddelere özel önem veriyor ve sosyal ve çevresel sorumluluk bilinciyle üretim yapıyoruz. Üretim süreçlerimizin temelini oluşturan pamuk tedarikçisinde, "daha sürdürülebilir pamuk" kullanımına öncelik veriyoruz. Bu anlayış doğrultusunda, 2021 yılında %99,7 olan "daha sürdürülebilir pamuk" kullanım oranımızı, 2023 yılında %100'e yükseltmenin gururunu yaşıyoruz.

Sadece pamukta değil, kullandığımız etiket ve ambalajlarda da sürdürülebilirliği ön planda tutuyor, FSC (Forest Stewardship Council- Orman Yönetim Konseyi) sertifikalı kâğıt ürünü tedarik ederek, ormanların sürdürülebilirliğine katkıda bulunuyoruz. 2023 yılında koli, karton ve jakron etiketlerde kullandığımız FSC içerikli malzeme oranı %100 olarak gerçekleşti.

Tedarik zincirimizde kimyasal tüketiminin azaltılmasını, kullanılan kimyasalların ise ZDHC (Zero Discharge of Hazardous Chemical- Tehlikeli Atıkların Sıfır Deşarjı) ile uyumlu olmasını hedefliyoruz. Ayrıca tedarikçilerimizin atık su analizlerinin sonuçlarını, ZDHC Gateway platformunda paylaşımlarını teşvik ediyoruz. Kilit yıkama işletmelerimizin ZDHC Gateway'e kayıtlı kimyasal kullanım oranı 2022'de %91,2 2023'te ise %91,9 olarak gerçekleşti. Atık su analiz sonuçlarında ise ZDHC Atık Su Kılavuzu'na %100 uyum sağlandı.

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı onayı ile 2017'de kurduğumuz Ar-Ge Merkezimizde, kaynak ve enerji verimliliğini esas alan projeler üretiyoruz. Dönem içerisinde 3 patent başvurusunda bulunduk ve 2 patent tescili aldık. 6 Ar-Ge, 1 TÜBİTAK, 2 Avrupa projesi olmak üzere toplamda 9 adet projemiz hâlihazırda devam ediyor.

Sürdürülebilirlik ilkelerini, sadece kendi üretim tesislerimizde değil, tüm tedarik zincirimizde de ön planda tutuyoruz. 2022 yılı sonunda Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından yayımlanan "Tekstil Sektöründe Temiz Üretim Uygulamaları Genelgesi" çerçevesinde; Çevre İzin ve Lisans Yönetmeliği kapsamında yer alan tüm kilit üretim işletmelerimize Temiz Üretim Planı İş Termin Planları'nın hazırlanması konusunda destek sağladık. Bunun yanı sıra, üretim işletmelerimiz, tekstil ve konfeksiyon üreticilerinin sosyal ve çevresel etkilerini beyan ettikleri SAC (Sustainable Apparel Coalition) tarafından geliştirilen FSLM (Facility Social & Labor Module) ve FEM (Facility Environmental Module) Modüllerine göre 3. taraf doğrulaması alınmış olarak beyanda bulunuyor. 2022 yılında 2021 verileri ile tüm kilit üretim işletmelerimiz (19 işletme) SAC tarafından geliştirilen sosyal etki değerlendirme (FSLM) ve çevresel etki değerlendirme (FEM) soru setleri ile değerlendirildi.

Roteks olarak, sadece çevresel değil, sürdürülebilirliğin sosyal boyutunu da büyük bir titizlikle ele alıyoruz. Bu bilinçle, çalışma hayatında insan haklarını, fırsat eşitliğini ve çalışan gelişimini ve güvenliğini gözeterek bir kurum kültürü yaratmaya çalışıyoruz.

Kadının Güçlenmesi Prensipleri (Women's Empowerment Principles-WEPEs) Platformu'nun imzacıları arasında yer alarak kadın istihdamını teşvik ediyoruz. Kadın çalışanlarımız 2022 ve 2023 yıllarında sırasıyla toplam iş gücümüzün %46,6'sı ve %46,9'unu oluşturdu. Beyaz yakalı kadın çalışanlarımızın tüm beyaz yakalı çalışanlar içindeki payı 2022'de 59,2, 2023'te ise 59,8 olarak gerçekleşti. Üst düzey kadın çalışan oranımız her iki yılda da %77 olarak raporlandı.

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda gerçekleştirdiğimiz çalışmalarla sosyal, çevresel ve ekonomik gelişime desteğimize bugüne kadar olduğu gibi gelecek yıllarda da azimle devam edeceğiz. İçinden geçtiğimiz bu zorlu dönemde başarımıza destek veren başta çalışanlarımız, tedarikçi ve iş ortaklarımız olmak üzere tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimizi sunarım.

Saygılarımla,

Harri Yaffe
İcra Kurulu Eş Başkanı

Roteks Hakkında

1986 yılında İzmir'de kurulan Roteks Tekstil; dokuma özelinde tasarım, ürün geliştirme, üretim organizasyonu ve satış-pazarlama alanlarında faaliyet göstermektedir. Türkiye'de bulunan geniş üretim ağı aracılığıyla denim ve denim-look dokuma non-denim kumaştan mamul yıkamalı dış giyim ürünlerinin 39 ülkeye ihracatını gerçekleştirmektedir. İştiraklerinden Spot Tekstil ise örme özelinde benzer faaliyetleri göstermektedir. Bunların yanı sıra, 2015 yılında kurulan C.O.J. Denim markasının ürünleri, Avrupa'da 600'den fazla noktada satılmaktadır.

Vizyon, Misyon ve Değerler



Vizyonumuz:

Dünyanın önde gelen markalarının tercih ettiği bir tedarikçi olmaya devam etmek.



Misyonumuz:

Çevreye ve insana duyarlı, güvenilir, hizmet kalitesi ve rekabet gücü ile tercih edilen bir firma olmak için çalışırız.



Kurumsal Değerlerimiz:











- ▷ Dürüstlük ve şeffaflık
- ▷ Müşteri odaklılık
- ▷ İnsana ve çevreye saygı
- ▷ Öğrenme ve gelişime açıklık
- ▷ Sonuç odaklılık
- ▷ Açık iletişim

İş Modeli

Roteks olarak, iş modelimizin merkezinde Tasarım ve Ürün Geliştirme, Üretim Organizasyonu (Planlama & Yönetim & Geliştirme), Kumaş & Ham Madde Satın Alımı, Satış & Pazarlama ve Kalite Kontrol süreçleri yer alıyor. Üretim faaliyetlerini (Kesim + Dikim + Yıkama+ Paket) ise üretim işletmelerimiz aracılığıyla gerçekleştiriyoruz.



Raporlama Döneminde Öne Çıkanlar

	2022	2023
 İhracat Hacmi (milyon Euro)	87,7	72,2
 Beyaz Yakalı Kadın Çalışan Oranı (%)	59,2	59,8
 Kadın Yönetici Oranı (%)	77	77
 Tedarikçi Sayısı	168	160
 Tedarikçi Denetimi Sayısı	474	419
 Yerel Tedarik Oranı (%)	Kumaş: 85,8 Aksesuar: 99,5	Kumaş: 88,4 Aksesuar: 99,3
 Kalite Testi Sayısı	15.386	12.354
 I-REC Sertifikası ile Sıfırlanan Sera Gazı Miktarı (t CO ₂)	3.784	4.905
 Yıkama İşletmelerinde Geri Dönüştürülen Su Miktarı (m ³)	138.616	119.318
 Sürdürülebilir Pamuk Kullanımı Oranı (%)	99,6	100

Ödüller ve Başarılar



2022 ve 2023 yıllarında, Ege Hazır Giyim ve Konfeksiyon İhracatçıları Birliği tarafından düzenlenen "İhracatın Yıldızları" ödül töreninde 3.lük ödülünün sahibi olduk.



İstanbul Sanayi Odası tarafından gerçekleştirilen "Türkiye'nin İkinci 500 Büyük Sanayi Kuruluşu 2022" araştırmasında 171.sırada yer aldık.



Ege Bölgesi Sanayi Odası'nın hazırladığı "Üretimden Satışlara Göre 100 Büyük Sanayi Kuruluşu 2022" sıralamasında 58.sırada listelendik.



2022 yılında Sürdürülebilir İş Ödüllerinde "Atık Yönetimi" kategorisinde ödüle layık görüldük.



2022 yılında Turkish Time Dergisi tarafından yapılan "Türkiye Ar-Ge Araştırması" sonucuna göre, Ar-Ge Merkezimiz tekstil ve hazır giyim alanında 12., denim sektöründe ise 2. sırada yer aldı.

ROTEKS

Kurumsal Yönetim

Roteks olarak güçlü kurumsal yönetim anlayışı ile çevresel ve sosyal açıdan sorumlu ve sürdürülebilir bir şekilde faaliyet göstermeyi öncelikli alanlarımız arasında ele alıyoruz.



Kurumsal Yönetim Yaklaşımı

Kurumsal yönetim modelimizde sorumlu yönetim yaklaşımını esas alıyor; adil, şeffaf, hesap verebilir ve risk odaklı bir iş yapış anlayışını benimsiyoruz.

Roteks'in en üst düzey yönetim organı üç üyeden oluşan Yönetim Kurulu'dur. Üç yılda bir Genel Kurul'da seçilen Yönetim Kurulu üyeleri, kendi aralarında Başkan ve Başkan Yardımcılarını seçer. Yönetim Kurulu çatısı altında İcra Kurulu, İç Denetim Kurulu ve İcra Kurulu'na bağlı olarak görev alan Sürdürülebilirlik Kurulu yer alır.

İcra Kurulu; kaynak yönetimi, paydaş yönetimi ve risk yönetimi sistemlerinin işleyişi, orta ve uzun vadeli stratejik hedeflerin belirlenmesi, takip edilmesi, gerektiğinde gözden geçirilmesi ve şirketin kurumsal politikalara uygun çalışmasından sorumludur. Yönetim Kurulu'nda yer alan iki üyemiz aynı zamanda, Yönetim Kurulu adına İcra Kurulu'nda İcra Kurulu Eş Başkanları olarak görev alır ve İcra Kurulu faaliyetleri sonuçlarını Yönetim Kurulu'na raporlar.

İç Denetim Kurulu, ISO: 9001 Kalite Yönetim Sistemimiz kapsamında tanımlanmış alanlardaki denetim sonuçlarını Yönetim Kurulu'na raporlar.

Sürdürülebilirlik Kurulu, şirket stratejilerinin sürdürülebilirlik önceliklerini ve hedeflerini kapsayacak biçimde şekillenmesi için İcra Kurulu'na bilgilendirici ve yönlendirici raporlama yapar.



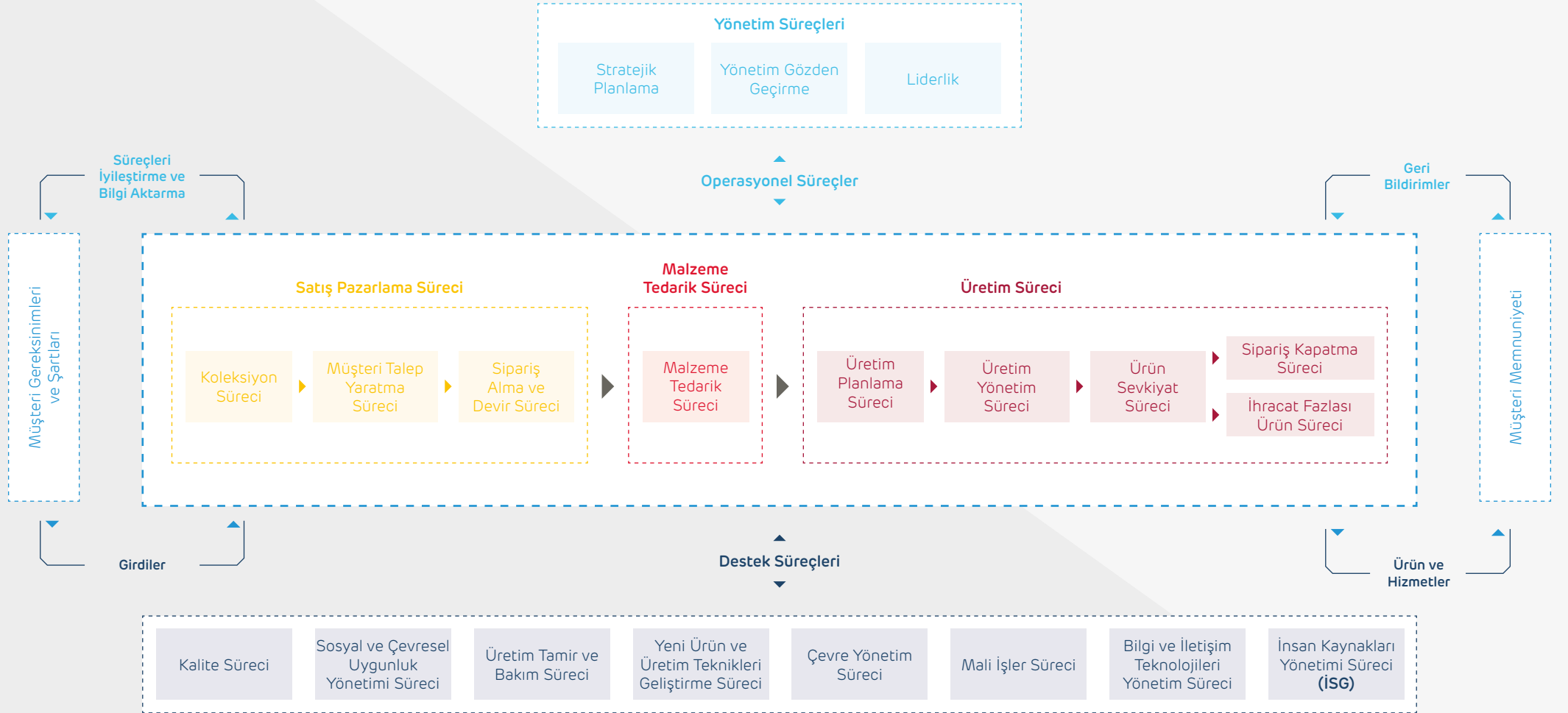
Harri Yaffe
Yönetim Kurulu Üyesi ve
İcra Kurulu Eş Başkanı

Jak Eskinazi
Yönetim Kurulu
Başkanı

Rabi Hazan
Yönetim Kurulu Üyesi ve
İcra Kurulu Eş Başkanı



Süreç Etkileşim Şeması



Etik ve Uyum

Roteks olarak yasal mevzuatlara ve etik normlara uyumlu şekilde hareket ederken, değer zincirimizde yer alan tedarikçi ve alt işverenlerimiz için de aynı hassasiyeti gösteriyoruz. Bu bağlamda, kurumsal etik değerlerimize dayanarak oluşturduğumuz, tüm çalışanlarımız ve tedarik zincirimiz için bağlayıcı olan Roteks Tekstil Etik Davranış Kuralları ve Uygulama Prensipleri Prosedürü ile iş süreçlerimizde izlenmesi gereken adımlar için rehberlik sağlıyoruz.

İşe yeni giren çalışanlarımıza oryantasyon sürecinde Etik Davranış Kuralları ve Uygulama Prensipleri Prosedürü eğitimi veriyor, Roteks Akademi üzerinden de çalışanlarımızın söz konusu etik kurallara yıl boyu erişimini mümkün kılıyoruz.

Uluslararası Çalışma Örgütü'nün stratejik amaçları paralelinde oluşturduğumuz Sosyal Uygunluk Politikamız ile tüm operasyonlarımızın insan haklarına saygılı, ulusal iş kanunlarıyla uyumlu ve hizmet verdiği markaların uyum kodları ile eş güdümlü olarak yürütülmesini amaçlıyoruz. Çalışanlarımızın yanı sıra tüm tedarik zincirimizin de Sosyal Uygunluk Politikasına tam uyum göstermesini bekliyoruz.

Raporlama döneminde, insan haklarının ihlaline yönelik iletilen bir ihbar bulunmamaktadır. Bununla birlikte, dönem içerisinde yasa ve düzenlemelere uyumsuzluk ile rüşvet ve yolsuzluktan dolayı alınmış bir ceza bulunmamaktadır.

Etik Değerlerimiz

- ▶ Etik ve mesleki ilkelere ve evrensel kurallara tam uyum göstermeyi hedefleriz.
- ▶ Evrensel İnsan Hakları temel kuralları çerçevesinde çalışma koşullarını destekler ve bunlardan taviz vermeyiz.
- ▶ Şirket içi ve dışında tüm çalışanlarımızın dürüst ve adil biçimde davranmasını bekleriz.
- ▶ Paydaş ilişkilerinde, kanuni ve sosyal hakları her zaman gözetir ve adil davranırız.
- ▶ Tüm ilişkilerde bilginin gizliliğinin korunmasını esas alırız.
- ▶ Ticari ilişkilerde etik kurallara uyulmasını, haksız kazanç sağlamaktan kaçınılmasını, tüm ticari ve sosyal kararların kişisel menfaatlere dayandırılmadan alınmasını şart koşarız.

Roteks bünyesinde oluşturduğumuz Etik Hat üzerinden tüm paydaşlarımız bir uygunsuzluk görmeleri halinde bildirimde bulunabilir. Telefon veya e-posta yoluyla yapılan bildirimlerde kişisel bilgiler hiçbir şekilde talep edilmez ve verilen tüm bilgiler gizli tutulur. Bildirilen tüm ihlaller, Roteks Tekstil Etik Kurulu tarafından kısa zamanda incelenip, uygun eylem ve tedbirler alınır. Etik Kurul' a gelen bildirimler aynı zamana yıllık olarak İcra Kurulu'na raporlanır.

Raporlama döneminde Etik Hattımıza 6 bildirim ulaşmış ve doğru içerikte olduğu tespit edilen 4 bildirimle yönelik düzeltici ve önleyici aksiyonlar hayata geçirilmiştir.

Roteks Etik Hat



Telefon
0549 839 34 64



E-posta
etikhat@roteks.com.tr

Risk ve Fırsat Yönetimi

Finansal ve operasyonel bütünlüğü güvence altına almak adına, riskin erken tespiti ve etkin yönetimi konusunu büyük bir hassasiyetle ele alıyoruz. Risk Yönetimi Modeli ile risk türlerini operasyonel, finansal, dış ve stratejik olmak üzere dört ana kategoriye ayırarak tanımlıyor, etki ve olasılık bazında değerlendiriyoruz. Değerlendirme sonuçlarına göre riskleri derecelendiriyor, önleyici ve azaltıcı faaliyet ve projeleri yıllık olarak hayata geçiriyoruz. Faaliyet ve projelere ilişkin ilerlemeleri ise, üç ayda bir düzenlenen Strateji Gözden Geçirme toplantılarında İcra Kurulu aracılığıyla ele alıyoruz.

Stratejik, dış ve finansal risklerin yönetimi İcra Kurulu üyelerinin, operasyonel risklerin yönetimi ise departman yöneticilerinin sorumluluğundadır.

Dış riskler kategorisinde iklim değişikliği kaynaklı riskleri ve bu risklerin finansal etkileri konusunu öncelikli olarak ele alıyoruz. Bu bağlamda; tedarik zincirimizin hizmet verdiğimiz markaların uyum kodlarına tam entegrasyonu, kurumsal düzeyde Avrupa Yeşil Mutabakatı (AYM) ve AB Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması'na (SKDM) hazırlık ve üretim süreçlerinde su tüketimi ile sera gazı emisyonları azalımı için öncelikli olarak çalışıyoruz.

Raporlama döneminde AYM kapsamında öne çıkan tedarik zinciri izlenebilirliği konularındaki riskleri analiz ettik ve çalışmakta olduğumuz müşterilerin yönlendirmesi ile izlenebilirlik kriterlerine uygun tedarikçilerle çalışmaya odaklandık. Bunun yanı sıra; Roteks bünyesinde ham madde ve üretim izlenebilirlik sistem çalışmaları gerçekleştirerek ilgili ekiplerin kurulmasını ve güçlendirilmesini sağladık.

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Sürdürülebilirliği stratejik önceliklerimiz arasında kabul ediyor; sosyal, ekonomik ve çevresel etkilerin yönetiminde yarattığımız pozitif değeri sürekli ve tutarlı bir şekilde artırmak adına stratejik öncelik taşıyan konuları belirleyerek politika ve sistemler geliştiriyoruz. Bu kapsamda BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları 'nı dikkate alarak oluşturduğumuz Roteks Sürdürülebilirlik Politikası, sürdürülebilirlik yönetimi anlayışımızın çerçevesini tanımlıyor. Buna ek olarak, uluslararası sürdürülebilirlik gündemini yakından takip ediyor, Avrupa Yeşil Mutabakatı 'nın sektörümüz üzerindeki etkilerini dikkate alarak kurumsal düzeyde hazırlık çalışmaları yürütüyoruz.

Roteks olarak küresel sürdürülebilirlik inisiyatiflerinde de yer almayı önemsiyoruz. Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri 'nin (WEPS) ve İyi Pamuk İnisiyatifi'nin (Better Cotton Initiative-BCI) imzacısı olarak küresel boyutta da sürdürülebilirliğe katkımızı sürdürüyoruz.

Sürdürülebilirliğin iş süreçlerimize entegrasyonunu sağlamak amacıyla 2021 yılında kurduğumuz Sürdürülebilirlik Kurulu, sürdürülebilirlik alanlarında tespit edilen risk ve fırsatları değerlendirerek öncelikli konuları ve sürdürülebilirlik stratejisini belirler. Bunun yanı sıra; Kurul, performans değerlendirmesi yaparak gelişim noktalarını ortaya çıkarır ve paydaş iletişimleriyle alandaki yenilikleri ve beklentileri takip eder.

Kurul çatısı altında; çevre, sosyal ve yönetim alanında oluşturulan ve çeşitli departmanlardan gönüllü çalışanlarımızın yer aldığı çalışma grupları, sorumlu olduğu ana odak ve alt odaklar için çalışmalar yürütür. Bu çalışmaların sonuçları İcra Kurulu'na raporlanır.

Roteks Tekstil
Sürdürülebilirlik Politikası
için **tıklayınız.**



Sürdürülebilirlik Çalışmalarına Destek Veren Komiteler

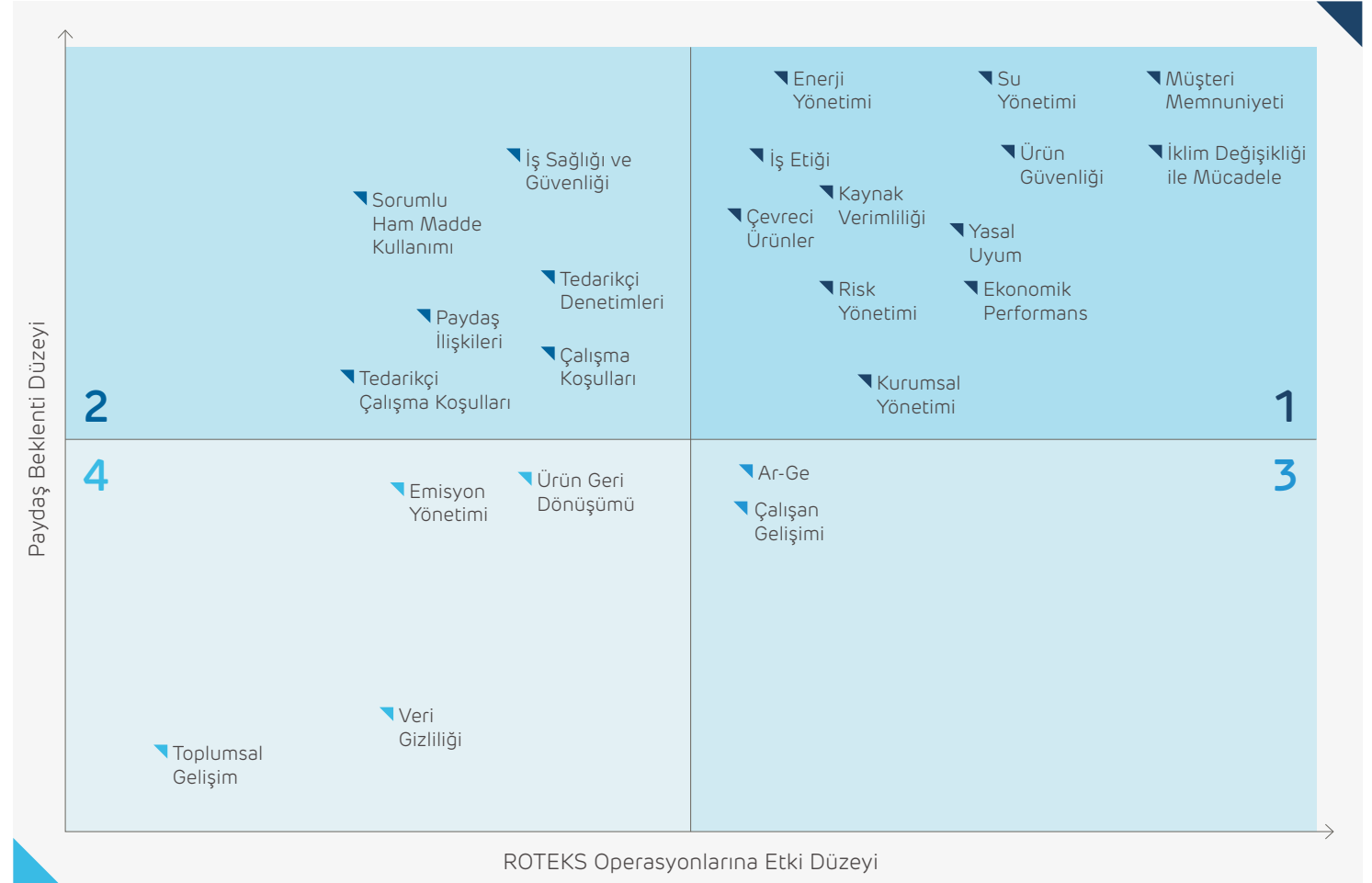
- ▶ İç Denetim Komitesi
- ▶ İSG Komitesi
- ▶ Çevre Komitesi
- ▶ Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Komitesi
- ▶ Sürdürülebilirlik Komitesi
- ▶ İletişim Ekibi
- ▶ Acil Durum Ekibi
- ▶ İlk Yardım Ekibi
- ▶ Disiplin Kurulu

Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz

Roteks olarak iş stratejimizle uyumlu öncelikli konularımızı belirlemek üzere 2021 yılında kapsamlı bir stratejik önceliklendirme çalışması gerçekleştirdik. Paydaş beklentilerini, sektörel iyi uygulamaları, küresel mega risk trendlerini ve bunların sektörel etkilerini değerlendirip, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını inceledik.

Çalışma sonucunda sosyal, ekonomik ve çevresel etki alanından oluşan bir konu evreni oluşturduk. Akabinde, iç ve dış paydaşlarımızın katılımıyla, konu evreninin değerlendirilmesine ilişkin bir anket çalışması gerçekleştirdik. 224 kişiye ulaşılan paydaş analizinde iletişime geçilen paydaşların %90'ı, anket çalışmasına katıldı. Anket çalışması sonucunda yapılan değerlendirmede öncelikli konularımızı belirledik ve bu konuları BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile ilişkilendirdik. İlk sürdürülebilirlik raporu çalışmamızı takiben belirlediğimiz öncelikler ve bu önceliklere yönelik performans hedef ve gerçekleştirmelerini periyodik olarak gözden geçirerek değerlendiriyoruz. Bu çalışmalara ek olarak, bu raporlama döneminde de önceliklerimizi gözden geçirdik. Gözden geçirme çalışması esnasında dış ve iç paydaşlarımızdan aldığımız geri bildirimleri aktif olarak kullandık. Bunun yanı sıra megatrendler ve sektörümüzü etkileyen diğer güncel konuları da çalışma esnasında gözden geçirdik. Tüm bu süreç sonucunda oluşan öncelikli konu evrenimiz şu şekildedir:

Öncelikli Konular

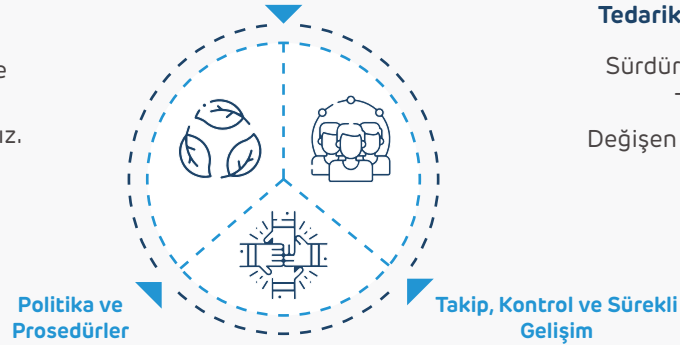


Tüm bu önceliklendirme çalışmaları sonucunda belirlediğimiz sürdürülebilirlik stratejimiz ve hedeflerimiz ile çevresel ayak izimizi iyileştirmeyi, sorumlu üretim yaklaşımıyla müşteri memnuniyetini ve ürün güvenliğini en üst seviyede tutmayı, insan haklarının ön planda tutulduğu adil, eşit ve güvenli bir çalışma ortamı yaratmayı, paydaşlarımız için değer üretmeyi ve sürdürülebilirliğin tedarikçi operasyonlarımızda yaygınlaşmasını amaçlıyoruz.

İklim Değişikliğiyle Mücadele - Sorumlu Üretim

Çevresel ayak izimizi gözetiyor, azaltmak için aktif bir şekilde çalışıyoruz.
İklim değişikliğiyle mücadelede sorumluluğumuzun farkındayız.
Tasarım sürecinden başlayarak sorumlu üretim gerçekleştiriyoruz.

Hedefler, Kilit Performans Göstergeleri

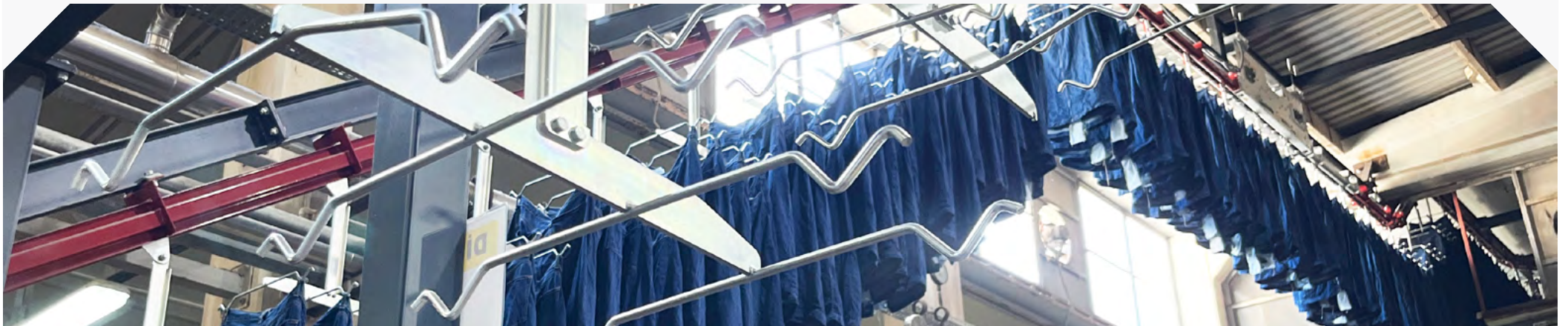


Tedarik Zinciri - Çalışma Hayatı - Müşteri Memnuniyeti

Sürdürülebilirliği değer zincirimizde yaygınlaştırıyoruz.
Tercih edilen iş yeri olmak için çalışıyoruz.
Değişen beklentileri karşılayan en yüksek kalitede ürünler üretiyoruz.

Kurumsal Yönetim Paydaş Katılımı

Sürdürülebilirliğin kurum kültürü/iş yapış biçimi haline gelmesi için çalışıyoruz.
Paydaşlarımızla birlikte geliyor, büyüyoruz.



Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Sağladığımız Katkı



Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

Hedef	Değer	Raporlama Dönemi Gerçekleşmesi
Yıkamalı ürünlerde kg ürün başına su tüketimi	Baz yıl 2020'ye göre; 2023'te %15 azalım, 2025'te %25 azalım	2022: %20,6 - 2023: %20,7
Kilit Üretim İşletmelerinin atık su analiz sonuçlarında ZDHC Atık Su Kılavuzuna Uyum	%100	2022: %100 - 2023: %100
Kilit Üretim İşletmelerinin elektrik kullarımlarından kaynaklı sera gazı emisyonlarının sıfırlanması	%100	2022: %85,7 - 2023: %100
Üretimde kullanılan her tür kumaşta bulunan pamuk elyafın daha sürdürülebilir kaynaktan tedariki (BCI kütle dengeli + RCS sertifikalı + OCS sertifikalı)	%100	2022: %99,6 - 2023: %100
Tüketici sağlığı açısından risk taşıyan ürün tespiti sayısı	0	2022: 0 - 2023: 0
Roteks ve Kilit Üretim İşletmelerinde işte eşitsizlik ve ayrımcılıkla ilgili vaka sayısı	0	2022: 0 - 2023: 0
Tedarikçi Memnuniyet Anketi sonucu	%80 (min)	2022: %87,8 - 2023: %87,9
Çalışan Memnuniyet Anketi sonucu	%80 (min)	2023: %74,7

Paydaşlarımızla İletişim

Roteks olarak katılımcı yönetim anlayışının ön planda tutulduğu bir kurum kültürü yaratmayı, sürdürülebilirlik stratejimiz kapsamında ele alıyoruz. Bu doğrultuda karar alma ve faaliyet süreçlerinde; iç ve dış paydaşlarımızı sürece dâhil ederek, paydaşlarımızın görüş ve önerilerini almaya, ihtiyaçlarını tespit edip karşılamaya özen gösteriyoruz. Paydaş grubunun niteliğine uygun yöntem ve sıklıkta paydaşlarımızla iletişim kurarak, paydaşlarımızı bilgilendiriyor ve paydaşlarımızdan gelen geri bildirimleri dikkate alıyoruz.

İcra Kurulu üyelerine paydaş gruplarının görevleri ve nitelikleri dikkate alınarak sorumluluklar atanır. Yıllık olarak düzenlenen Yönetim Gözden Geçirme Toplantısı'nda (YGG) ilgili İcra Kurulu üyesi, sorumluluğundaki paydaş gruplarına yönelik görüş, öneri, beklenti ve geri bildirimleri aktarır. Böylece paydaş odaklı yaklaşım desteklenerek, paydaş yönetimi stratejisi etkin bir şekilde hayata geçirilir.

Paydaş Grubu	İletişim Yöntemleri	İletişim Sıklığı	Beklentiler
ÇALIŞANLAR	1. Yüz Yüze Görüşmeler 2. E-postalar 3. Telefon Görüşmeleri 4. Duyuru Panoları 5. Toplantı Notları	Sürekli iletişim	1. Tatmin edici maaş 2. Kişisel gelişimlerini artırmak 3. Üst yönetici ile etkili iletişim 4. Zamanında ödeme 5. İş sağlığı ve güvenliği
ŞİRKET ORTAKLARI	1. Yüz Yüze Görüşmeler 2. E-postalar 3. Telefon Görüşmeleri	Sürekli iletişim	1. Şirket faaliyetlerini yürütmek 2. Kâr sağlamak
BAĞLI ORTAKLIKLAR VE İŞTİRAKLER	1. Yüz Yüze Görüşmeler 2. E-postalar 3. Telefon Görüşmeleri	Sürekli iletişim	1. Uygun maliyetle, uygun terimde ürün satabilmek 2. Uygun kalitede ürünleri üretmek ve teslimini sağlamak 3. Şirket faaliyetlerini yürütmek 4. Kâr sağlamak
MÜŞTERİLER	1. Yüz Yüze Görüşmeler 2. E-postalar 3. Telefon Görüşmeleri	Sürekli iletişim	1. Uygun maliyetle, uygun terimde ürün satın alabilmek 2. Sipariş verilen ürünleri uygun kalitede teslim almak 3. Trendlere uygun koleksiyon numuneleri görmek 4. Kalite ekibinin denetim organizasyonunu sağlaması 5. Müşteri denetim kriterlerine uyum 6. Zamanında doğru ve eksiksiz bilgi paylaşımı 7. Ticari ekiplere sunulan beğenilen tasarım numunelerinin satın alınabilir fiyat ve termin niteliğinde olması

Paydaş Grubu	İletişim Yöntemleri	İletişim Sıklığı	Beklentiler
TEDARİKÇİLER	1.Yüz Yüze Görüşmeler 2.E-postalar 3.Telefon Görüşmeleri	Sürekli iletişim	1.Kumaş ve türevlerinin tedariklerinin zamanında gelmesi 2.Üretim ile ilgili teknik detayların zamanında ve eksiksiz gelmesi 3.Zamanında ödeme 4.Üretim planlamasının doğru yapılması 5.Kâr etmek
HİZMET SAĞLAYICILAR	1.Yüz Yüze Görüşmeler 2.E-postalar 3.Telefon Görüşmeleri	1.Talep üzerine 2.Sürekli iletişim	1.Zamanında ödeme 2.Üst Yönetim desteği 3.Yasalara uyum
YEREL YÖNETİMLER	1.Yüz Yüze Görüşmeler 2.E-postalar 3.Telefon Görüşmeleri	1.Talep üzerine 2.Sürekli iletişim	1.Yasalara uyum 2.Ödeme yükümlülüklerinin zamanında yerine getirilmesi 3.Birlikte yürütülen projelere destek
ÜNİVERSİTELER	1.Toplantılar 2.Telefon Görüşmeleri 3.E-postalar 4.Eğitimler	Sürekli iletişim	1.Stajyer Alım Programı'nın yapılması 2.Kariyer Günleri katılımı 3.Öğrencilere yönelik ek projelerin yapılması
FİNANS KURULUŞLARI	1.Yüz Yüze Görüşmeler 2.E-postalar 3.Telefon Görüşmeleri	Sürekli iletişim	1.Mali verilerin paylaşılması 2.İş hacminin artırılması 3.Kaynak sağlamak, kaynak kullanırmak 4.Genel Kredi Sözleşmelerine uyum
KAMU KURULUŞLARI	1.Yüz Yüze Görüşmeler 2.E-postalar 3.Telefon Görüşmeleri	Sürekli iletişim	1.Yasalara uyum 2.Vergi yükümlülüklerinin tam olarak ve zamanında yerine getirilmesi

Paydaş Grubu	İletişim Yöntemleri	İletişim Sıklığı	Beklentiler
BİRLİK VE ODALAR	1.Yüz Yüze Görüşmeler 2.E-postalar 3.Telefon Görüşmeleri	Sürekli iletişim	1.Yasalara uyum 2.İhracat hacmini artırmak 3.Mesleki ihtiyaçları karşılamak 4.Kamu yararına uygun gelişmeyi sağlamak
SİGORTA KURULUŞLARI	1.Yüz Yüze Görüşmeler 2.E-postalar 3.Telefon Görüşmeleri	Sürekli iletişim	Sözleşmeye uyum
BAKANLIKLAR	1.Yüz Yüze Görüşmeler 2.E-postalar 3.Telefon Görüşmeleri	1.Sürekli iletişim 2.Proje bazlı iletişim	1.Yasalara uyum 2.Projelerine destek olmak

Kurumsal Üyelikler ve Desteklenen İnisiyatifler

 <p>Atatürk Organize Bölgesi Sanayici İş Adamları Derneği (ASAD)</p>	<p>In support of</p> <p>WOMEN'S EMPOWERMENT PRINCIPLES</p> <p>Established by UN Women and the UN Global Compact Office</p> <p>Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (UN WEPs)</p>	 <p>Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO)</p>	 <p>Ege Giyim Sanayicileri Derneği (EGSD)</p>	 <p>Ege İhracatçılar Birliği (EİB)</p>
 <p>İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD)</p>	 <p>İyi Pamuk Uygulamaları Derneği (BCI)</p>	 <p>İzmir Ticaret Odası (İZTO)</p>	 <p>Türkiye Kalite Derneği (KALDER)</p>	 <p>Türkiye Materials Marketplace (TMM)</p>

ROTEKS®

Kalite Yönetimi ve Müşteri Memnuniyeti

Roteks olarak, kalite yönetim sistemi süreçlerini operasyonlarımıza entegre ederek müşteri memnuniyetinin artırılması için gerekli tüm çalışmaları titizlikle yürütüyoruz.



Kalite Yönetimi

"Sürekli iyileştirme" yaklaşımıyla müşterilerimizin ihtiyaç ve beklentilerinin karşılanması Kalite Yönetim Sistemimizin (KYS) temelini oluşturur. Bu alanda referans aldığımız Kalite Politikası kapsamında ise kalite hedefleri belirlenir ve gerçekleştirilmesi için gerekli kaynaklar ve organizasyon sistemi sağlanır.

ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Temel Eğitimi ve İç Denetçi Eğitimi'nden başarı sertifikası almaya hak kazanmış çalışanlarımız tarafından her yıl kalite alanında iç denetim faaliyetleri gerçekleştirilir. Periyodik olarak yapılan YGG toplantıları ile KYS'nin devamlılığı ve iyileştirilmesi hedeflenir.

2021 yılında akredite bir kuruluş tarafından gerçekleştirilen denetim sonucunda hiçbir majör uygunsuzluk tespit edilmeden ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi belgesini almaya hak kazandık. Raporlama döneminde gerçekleşen ara denetimleri de başarılı bir şekilde tamamladık.

Roteks olarak
ISO 9001:2015
Kalite Yönetim Sistemi'ne
sahibiz.

Roteks Tekstil Kalite
Politikası için [tıklayınız](#).



Ürün kalitesi ve güvenliğini sağlamak, kalite yönetimi anlayışımızda kritik öneme sahip olup, başta Kalite Departmanı olmak üzere, tüm Roteks operasyonel bölümlerin sorumluluğundadır. Ürünlerimizin kalitesi ve güvenliğinin sağlanmasında izlediğimiz adımlar aşağıdaki gibidir:



Risk Değerlendirmesi

Bir ürünün tasarımından ve ilk numunesinin hazırlanmasından başlayarak yükleme final kontrollerinde onaylanıncaya kadar geçeceği tüm süreçler, kalite risk değerlendirmeleri kriterleri ve kabul/ret koşulları açısından Kalite Yönetim Sistemimizde tanımlanmış olup, Ürün Kalite Kontrol birimince siparişi alınan modellerin üretim öncesi aşamalarda risk değerlendirmeleri yapılır. Üretim esnasında ve yüklemeye önce paydaş üretim işletmelerinde denetimler gerçekleştirilerek doğru nitelikte yükleme yapılması garanti altına alınır.



Kalite Kontrol Süreçleri

Giriş Kalite Kontrol birimi tarafından üretim için depolarımıza gelen kumaş, aksesuar ve diğer ham maddelerin hizmet verdiğimiz marka ve Roteks standartlarına uygunluğu kontrol edilir. Kalite Güvence birimi tarafından ise Roteks bünyesi ve paydaş üretim işletmelerinde kalite güvence sistemi oluşturulur, belgelenir ve kalite sistem denetimleri yapılır. Üretim süresince yapılan ara ve final kontroller aracılığı ile ürün kalite seviyesi korunur. Yüklenmiş ürünlere dair olumsuz geri dönüşler incelenerek, düzeltici ve önleyici faaliyetler hayata geçirilir.



Ürün Güvenliği Testleri

Ürünlerin insan sağlığına zararlı madde içermemesi ve güvenli kullanımını sağlamak için Laboratuvarımızda fiziksel ve kimyasal testler yapılır. Marka taleplerine istinaden Laboratuvarımızda yapılamayan testler, bağımsız akredite test laboratuvarlarında yapılır. Test sonuçlarına göre belirlenen kriterlere uygun olmayan ürünlerin sevkiyatı gerçekleştirilemez.

Ürün sorumluluğu anlayışımızın önemli bir halkasını da çocuk ürün güvenliği oluşturur. Diğer ürünlerimizdeki kontrollere ek olarak, çocuk ürünlerinde kısa kordon kullanımı, küçük parçalı aksesuarlara dair ek sabitlik ve artırılmış kimyasal uygunluk kontrolleri yapılır.

Raporlama döneminde tüketici sağlığı açısından risk taşıyan ürün tespiti bulunmamaktadır.

Raporlama Döneminde Yapılan Test Sayısı	2022	2023
Roteks Laboratuvarı	12.142	10.627
3. Taraf Akredite Laboratuvarı	3.244	1.727
TOPLAM	15.386	12.354



Müşteri Memnuniyeti

Müşteri memnuniyetinin en üst seviyede gerçekleşmesi için müşterilerimizden gelen talepleri dikkate alıyor, aldığımız geri bildirimler doğrultusunda süreçlerimizde iyileştirmeleri hayata geçiriyoruz.

Müşterilerimizin memnuniyetini ölçümlmek amacıyla düzenli olarak "Müşteri Memnuniyeti Anketi" çalışması gerçekleştiriyoruz.

Dünya moda fuarlarında ve modanın başkentlerinde küresel trendleri yerinde takip ederek, müşterilerimizin beklentilerine uygun şekilde üretimlerimizi gerçekleştiriyoruz.

Raporlama döneminde;

- ▶ Müşteri memnuniyetini yüz yüze görüşmelerle iletilen geri bildirimler üzerinden değerlendirdik. Değerlendirme sonucunda müşteri memnuniyeti düzeyinde önceki yıllardaki seviyemizi koruduk.
- ▶ Müşterilerimizden gelen talep üzerine tedarik zinciri izlenebilirliği konularındaki riskleri analiz ettik ve müşterilerimizin yönlendirmesi ile izlenebilirlik kriterlerine uygun tedarikçilerle çalışmaya odaklandık. Ayrıca Roteks bünyesinde ham madde ve üretim izlenebilirlik sistem çalışmaları gerçekleştirerek ilgili ekiplerin kurulmasını ve güçlendirilmesini sağladık.



Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme

Değişen tüketici talep ve beklentilerini, insana ve doğaya karşı sorumluluklarımız ışığında karşılama hedefimizle Ar-Ge faaliyetleri üzerinde çalışırken, dijital dönüşümü çağın gereklerini hayata geçirmede öncü kuvvet olarak görüyoruz.



Ar-Ge ve İnovasyon


Üretim süreçlerinde verimlilik ve kalitenin artırılmasını sağlamak ve tüketicilerin sürdürülebilir ürünlere dair beklentilerini karşılamak amacıyla Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı onayı ile 2017'de kurduğumuz Ar-Ge Merkezimizde, üniversiteler ve teknoparklar iş birliğiyle tekstil ve moda sektöründe inovasyona ve küresel rekabete yönelik, sürdürülebilir, patent ve faydalı modele dayalı yeni projeler üretiyoruz. Ayrıca uluslararası ve ulusal dergilere bilimsel yayınlar hazırlayarak literatüre katkıda bulunuyoruz.

Ar-Ge Merkezi ile ham madde ve kumaş konusunda dünyadaki son yenilikleri takip ediyor, müşterilerimiz için çeşitlilik ve süreklilik sağlıyoruz. Ar-Ge ve tasarım faaliyetleri kapsamında parça boyama, yıkama, dokuma kumaş üretim, konfeksiyon üretim, baskı ve nakış üretim süreçlerini inceleyerek gelişen teknolojik altyapı ve bilgi birikimi ile sistemsel ve organizasyonel iyileşmeler gerçekleştiriyor ve tedarikçilerin hız ve esnekliklerinin artırılmasına yönelik çalışmalar yapıyoruz.

Kuruluşumuzdan bu yana 30 proje gerçekleştirdik ve 9 patent başvurusunda bulunduk. 6'sı ulusal, 16'sı uluslararası olmak üzere toplamda 22 bilimsel yayın hazırladık. Bunlara ek olarak, 6 Ar-Ge, 1 TÜBİTAK, 2 Avrupa projesi olmak üzere toplamda 9 adet projemiz hâlihazırda devam ediyor.



Sayılarla Ar-Ge

	2022	2023
 Ar-Ge Çalışan Sayısı	32	27
 Ar-Ge Harcama Tutarı (milyon TL)	15,4	23,8
 Patent Başvuru Sayısı	2	1
 Alınan Patent Sayısı	1	1
 Ar-Ge Projesi Sayısı	12	11
 Ulusal Yayın	1	2
 Uluslararası Yayın	4	2

Raporlama Dönemi Ar-Ge Projeleri

- ▶ "Konvansiyonel Taş Yıkama Prosesine Alternatif Yeni Bir Enzim Yıkama Yöntemi Geliştirilmesi" projemizle ponza kullanımını en aza indirirken, daha az su kullanımı ve daha az atık üretimi ile prosesin çevresel etkisini azalttık.
- ▶ Klasik çektirme yöntemine göre 1:10 flotte oranında yapılan boyama prosesini üretim ağıımızdaki yeni nesil boyama makineleri ile 1:3'e kadar indirdik. "Ekolojik Boyama Süreçlerinin Geliştirilmesi" projemizle 1:0,7 gibi düşük flotte oranında numune üretimlerini gerçekleştirerek ham madde kullanımı, çevresel etki ve atık arıtma maliyetini azalttık. Üretim boyutundaki çalışmalarımız devam etmektedir.
- ▶ Geliştirdiğimiz "Yenilikçi Dikiş Tutturma Yöntemi" ile cep tutturma, etek tutturma gibi operasyonların yıkama işleminden sonraki söküm işlemini ortadan kaldırarak proses maliyetini azalttık.
- ▶ Patent alan "Alternatif Metolama Yöntemi" projemizle metolama işleminde kâğıt (meto etiketi) kullanımı yerine farklı mürekkep çeşitleri kullanarak yıkama ve boyama prosesleri sonrasında ikinci kalitelerin hata tespitini kolaylaştırdık. Geliştirilen yöntem ile 0,146 dk/ürün işçilikten tasarruf ederken, kâğıt tüketimini de azalttık.

Üniversite-Sanayi İş Birlikleri

Dokuz Eylül Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Bölümü ile Ar-Ge projesi, Elektrik Elektronik Mühendisliği Bölümü ile ise TÜBİTAK projesi kapsamında iş birliği gerçekleştirdik. İzmir Ekonomi Üniversitesi Tasarım Bölümü ile öğrencilerin dönem sonu projelerine destek verdik.



Dijital Dönüşüm ve Bilgi Güvenliği

Günümüzde kurumlar için kritik bir öneme sahip olan dijital dönüşümü, iş yapış anlayışımızın merkezine konumlandırıyoruz. Rekabet avantajını korumak ve sürdürmek, müşterilerimizin ihtiyaçlarına daha iyi yanıt verebilmek ve gelecekteki başarılarımızı güvence altına almak için dijitalleşme çalışmalarımızı hız kesmeden sürdürüyoruz.

200.000 ABD doları

Raporlama döneminde dijitalleşme çalışmalarımıza ayırdığımız bütçe

Dijitalleşme Projelerimiz

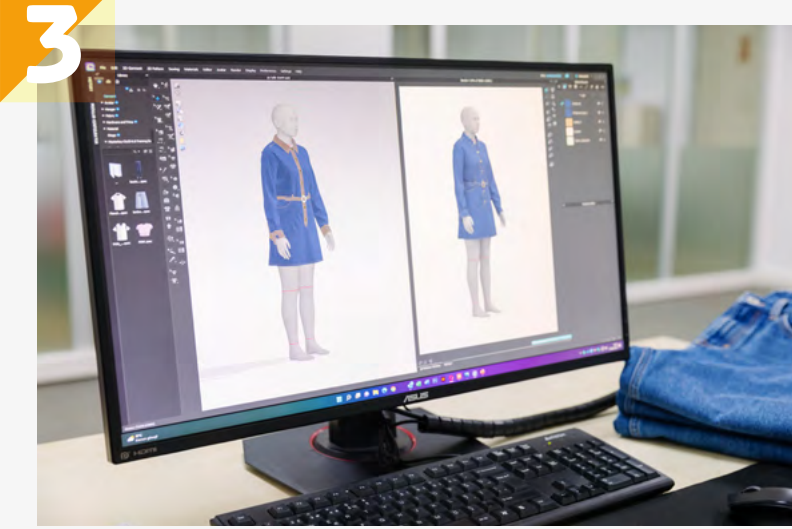
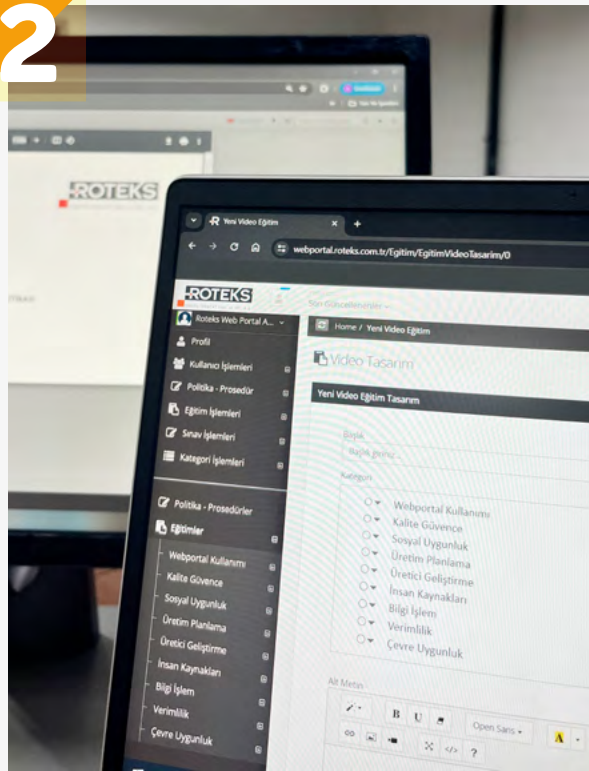


Canias ERP

Roteks bünyesindeki tüm operasyonları, 2019 yılında devreye aldığımız Canias ERP yazılımı üzerinden gerçekleştiriyoruz. Sadece kendi birimlerimizde değil, üreticilerimizle ortaklaşa gerçekleştirdiğimiz iş süreçlerinin de dijital alana aktarılmasını teşvik ediyoruz. Bu kapsamda tüm üretim işletmelerimize ERP sistemimiz üzerinde erişim vererek, üretim adetlerini, irsaliye ve fatura oluşturmalarını sistem üzerinden kaydetmelerini sağlıyoruz. Ayrıca üretim işletmelerinde kalite kontrol yetkililerimiz tarafından gerçekleştirilen denetim sonuçlarını ERP sistemimiz ile entegre olacak şekilde tablet üzerinde kaydediyor, bu şekilde denetim sonuçlarını anlık olarak ulaşılabilir hale getiriyoruz.

Roteks Web Portal

Üreticilerimizin sürekli ulaşabilecekleri prosedürlerin, prosedür takipleri için kullanılan formların, kalite, sosyal ve çevre uyum kodlarına dair eğitimlerin yer aldığı Roteks Web Portal' ı 2022 yılında aktif hale getirdik. Bu platform aracılığıyla üreticilerimiz ile kesintisiz bilgi akışı sağlarken, zamandan tasarruf ediyor ve üretim birimlerimizin gelişimlerine katkıda bulunuyoruz.



Üç Boyutlu Tasarım Programı-CLO

Fiziksel numuneler yerine üç boyutlu sanal numunelendirmeye geçişi sağlayan tasarım programımız CLO ile 2023 yılı içinde toplam 60 model ürünün üç boyutlu giydirmesini çalıştık. Üretim için gerekli onayları üç boyutlu gösterimler üzerinden aldık. Böylece üretim onay süreçlerini kısaltmanın yanı sıra, toplam 300 adet fiziksel numunenin üretilmesini engelleyerek, üretim sürecinde kullanılan doğal kaynak miktarının azaltılmasına katkıda bulduk.

Roteks Akademi

Çevrim içi bir platform olan Roteks Akademi'de çalışanlarımızın ihtiyaçları doğrultusunda mesleki gelişimlerine yönelik eğitim programları sunuyoruz.



Bilgi Güvenliği

İş süreçlerinin dijitalleşmesine paralel olarak önem kazanan bilgi güvenliği alanında; bilgi güvenliğinin önemli unsurları olan süreklilik, gizlilik ve bütünlük koşullarını sağlamak adına çeşitli önlemleri devreye alıyoruz.

Sistemlerimizin ve verilerimizin sürekliliğini farklı yedekleme yöntemleri ile sağlıyoruz. Operasyonlarımızın acil bir durumda kesintisiz yürüebilmesi için verilerimizi ana sunucumuzun dışında bir fiziksel sunucu ünitesinde ve Bulut üzerinde yedeklenmiş durumda tutuyoruz. Periyodik olarak fiziksel sunucu ve bulut yedeğinden geri dönüş testleri gerçekleştiriyoruz.

Siber güvenlik çalışmaları kapsamında sıkı şifreleme politikaları uyguluyor, güvenlik duvarı kullanarak verinin güvenli iletimini sağlıyoruz. Tüm bilgisayarlarda Antivirus yazılımı kullanıyor ve düzenli olarak güncelliyoruz.

Kullanıcı farkındalığını artırmak adına çalışanlarımıza yılda 2 kez bilgi güvenliği farkındalık eğitimleri sunuyor, belirli aralıklarla ortalama e-postaları göndererek çalışanlarımızın ortalama ataklarına karşı farkındalığını test ediyoruz. Ayrıca gerçek bir siber saldırısında şirketin etkileneceği durumu görmek, mevcut güvenlik kontrollerinin yeterliliğini test etmek ve proaktif bir şekilde önlem alabilmek amacıyla sızma (penetrasyon) testleri uyguluyoruz.

Dönem içerisinde Roteks Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (BGYS) Politikası'nı yayımladık ve ISO 27001 standartlarına uygun bir Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi kurduk. 2025 yılında ISO 27001 Sertifikası'nı alma hedeflerimiz doğrultusunda çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Raporlama döneminde bilgi güvenliğine yönelik ihlal yaşanmamıştır.



TEMİZ MASA TEMİZ EKCRAN Politikası

Başkaları tarafından görülmemesi gereken belgeler çalışma masalarının üzerinde kesinlikle bulundurulmamalıdır. Gün içinde çalışan belgeler masadan uzaklaşırken mutlaka kaldırılmalıdır.



Sistemlere giriş için kullanılan parola, TC Kimlik No, e-posta adresi, telefon no gibi bilgiler; masa üstü, ekran üstü, klavye altı, duvar panosu vb. hiçbir yerde yazılı olarak bırakılmamalıdır.

Masa başından kısa süreli ayrılmalarda bile, bilgisayar ekranı "Windows+L" tuş kombinasyonu ile kilitlemelidir.



Çalışma masalarının üzerinde harici depolama ünite ve cihazları bulundurulmamalıdır.

Kişisel ve gizlilik arz eden belge çıktılarının alınması sırasında başkalarının görmemesi için dikkatli davranılmalıdır.



Toplantı odalarında bulunan yazı tahtası üzerindeki yazılar toplantı sonunda silinmeli ve tahta boş olarak bırakılmalıdır. Toplantı sonrasında masada hiçbir şekilde not, belge vs. bırakılmamalıdır.

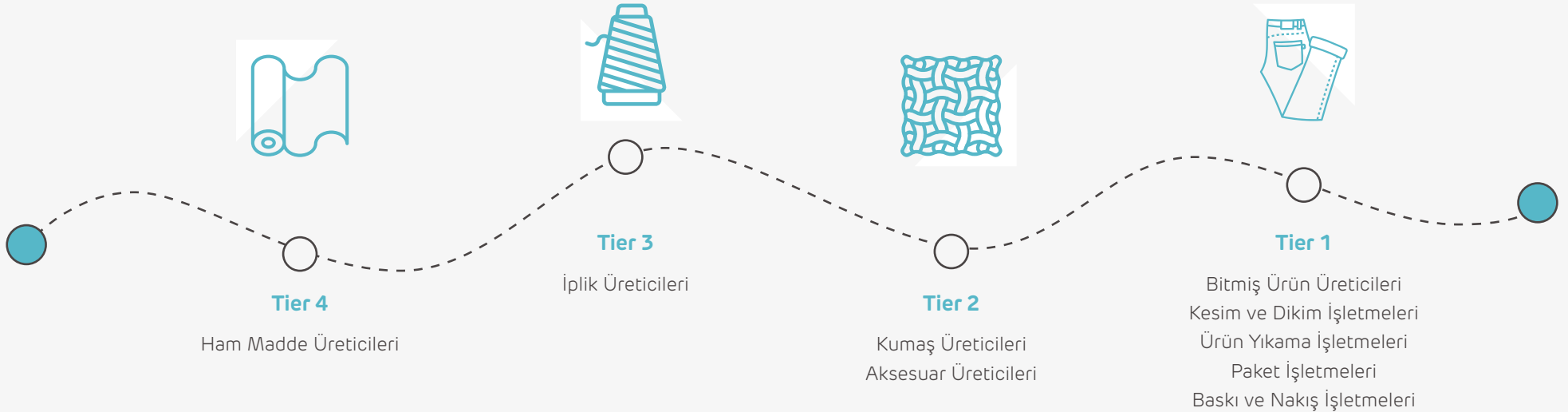
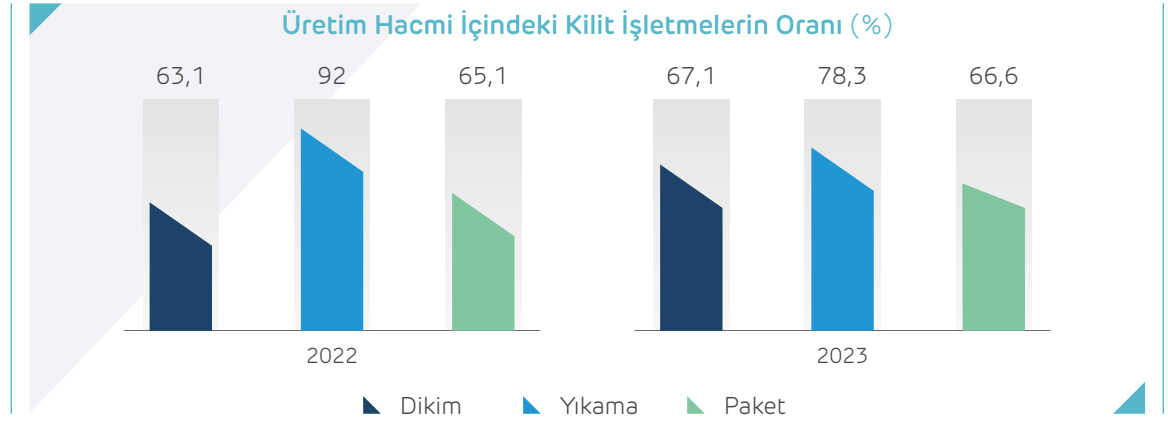


Tedarik Zinciri Yönetimi

Roteks olarak, sorumlu tedarik anlayışıyla hareket ediyor, tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik performansını geliştirerek, yarattığımız değeri tedarik zincirimizde de yaygınlaştırmayı amaçlıyoruz.



Tedarik zinciri kademelendirmede SAC (Sustainable Apparel Coalition) sistemini takip ediyoruz. Üretimlerimizi dış üretim birimleri yoğunluklu olarak gerçekleştirdiğimiz için en büyük sosyal ve çevre etkimiz Tier 1 işletmelerinde oluyor. Tier 1 işletmelerinden, üretim süreçlerimizde yıl boyunca kesintisiz çalıştığımız, üretim hacmimizde belirgin yer tutan ve stratejik olarak uzun vadeli iş birliği geliştirmeyi planladığımız tedarikçilerimizi "Kilit Üretim İşletmeleri" olarak tanımlıyoruz.









Tedarik Güvenliği

Tedarik güvenliği alanında; hedeflerimizle ortaklık sağladığımız paydaş üretim işletmelerini kilit kapasite olarak önceliklendirirken, söz konusu üretim işletmelerini Türkiye içinde coğrafi olarak farklı üç ana bölgeye dağılmış tutuyor, böylece tedarik zincirinde kırılmaya yol açabilecek bir durumda ortaya çıkabilecek riskleri düşürmeyi amaçlıyoruz.

Yüksek sezonlarda artan talebe karşılık verebilmek adına pek çok üretim birimi ile kesintisiz iletişim sağlıyoruz. Kumaş, aksesuar ve tüm diğer ham madde tedariklerini de aynı yaklaşım ile yürütüyoruz. Tedariği yerel üreticilerden gerçekleştirmeyi esas alıyoruz.



Tedarikçi Yapısı

	2022	2023	
Kumaş	 Yerel Tedarikçi Oranı* (%)	85,8	88,4
	 Yerel Tedarikçi Sayısı	25	27
	 Yurt Dışı Tedarikçi Sayısı	6	13
Aksesuar	 Yerel Tedarikçi Oranı* (%)	99,5	99,3
	 Yerel Tedarikçi Sayısı	41	42
	 Yurt Dışı Tedarikçi Sayısı	9	8

*Satın Alma Tutarı Bazında

Tedarikçi Denetimleri

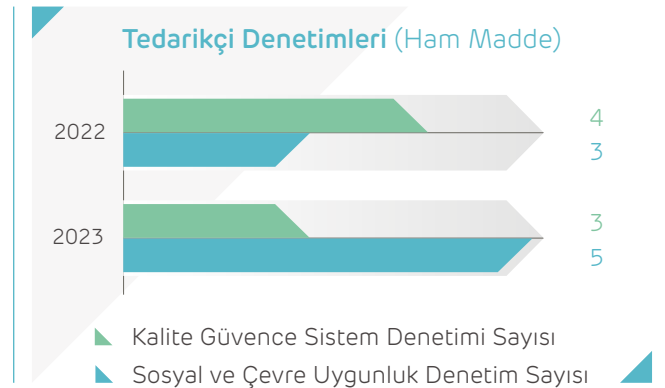
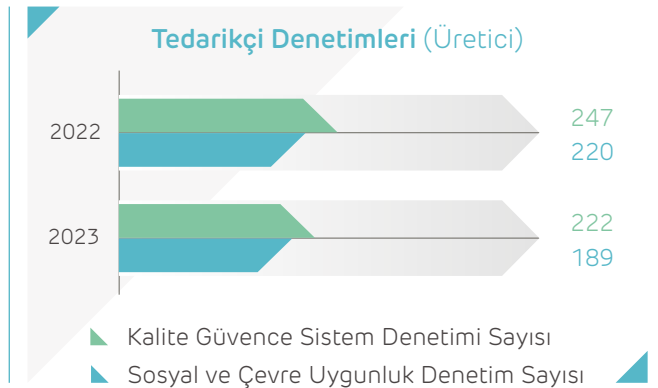
Sahip olduğumuz değerlerin, tedarik zincirimizde de yaygınlaştırılması ve çevresel ve sosyal etkilerin değerlendirilmesi amacıyla tedarikçi denetimlerini büyük bir titizlikle yürütüyoruz.

Üretim yapan tüm tedarikçilerimiz için bağlayıcı olan politika ve prosedürlerimiz aşağıdaki gibidir:

- ▶ Sürdürülebilirlik Politikası
- ▶ Kullanıcı Sağlığı ve Ürün Güvenliği Politikası
- ▶ Etik Davranış Kuralları ve Uygulama Prensipleri Prosedürü
- ▶ Sorumlu Satın Alma Politikası
- ▶ Çevre Politikası
- ▶ Sosyal Uyumluk Politikası

Tedarik zincirimiz hem sosyal hem çevresel uygunluk açısından denetlenir. Roteks tarafından yapılacak denetimler, Sosyal ve Çevre Uygunluk Departmanımız tarafından gerçekleştirilir. Denetim esnasında bir işletmede bulunan uygunsuzluklar işletmeye raporlanır ve aksiyon planları yönünde gelişimi için Üretici Geliştirme Departmanı tarafından destek verilir. Tüm çabalara rağmen sistematik olarak gelişim gösteremeyen işletmeler tedarik zincirinden çıkarılır.

Sosyal etki bakımından denetimden geçen tedarikçilerimizin oranı % 100 olup, tedarik zincirine katılacak tüm yeni işletmeler de Sosyal Uygunluk denetimlerine tabidir. Sosyal uygunlukla birlikte, tedarik zincirimizde ıslak işlem uygulayan (boyahane, baskı, ürün yıkama ve boyama) tüm paydaş üretim işletmeleri kapsamlı çevre denetimlerine tabi tutulur.



Takip Edilen Uluslararası Standartlar ve Veri Girişi Sağlanan Sürdürülebilirlik Platformları

Roteks olarak şeffaf, güvenilir ve sürdürülebilir bir tedarik zinciri oluşturmak, rekabet avantajı elde etmek ve müşterilerimizin taleplerini karşılamak amacıyla çeşitli uluslararası platformlarda üretim işletmelerimizin performansına yönelik veri girişi sağlıyoruz.

Tüm veri beyan platformlarının üyelik bedelleri, sertifikasyon bedelleri, üçüncü parti veri doğrulama ve denetim bedellerinin karşılanması konusunda işletmelerin gereksinimlerine göre destek oluyoruz.

2022 yılında 2021 verileri ile tüm kilit üretim işletmelerimiz (19 işletme) SAC tarafından geliştirilen sosyal etki değerlendirme (FSLM) ve çevresel etki değerlendirme (FEM) soru setleri ile değerlendirildi. 2024 yılında da 2023 verileri ile tüm kilit üretim işletmelerimizin değerlendirmeleri her iki soru seti ile yapılmaya devam edilecek.

Sosyal Uygunluk Alanında

- ▶ **FSLM:** Kilit üretim işletmelerimiz SAC* (Sustainable Apparel Coalition) tarafından geliştirilen FSLM (Facility Social & Labor Module) soru seti ile değerlendiriliyor ve 3. taraf doğrulaması alınmış olarak beyanda bulunuyor.

Çevresel Uygunluk Alanında

- ▶ **FEM:** Kilit üretim işletmelerimiz SAC (Sustainable Apparel Coalition) tarafından geliştirilen FEM (Facility Environmental Module) soru seti ile değerlendiriliyor ve 3. taraf doğrulaması alınmış olarak beyanda bulunuyor.
- ▶ **ZDHC Gateway Platformu:** ZDHC Gateway Platformu üzerinde tedarik zincirimizdeki kilit üretim yıkama işletmelerinin atık su test sonuçlarını yayımlıyoruz.
- ▶ **Kimyasal Kullanım Standardı Takipleri:** Kilit üretim yıkama işletmelerinin ZDHC (Zero Discharge of Hazardous Chemicals- Tehlikeli Atıkların Sıfır Deşarjı) uyumlu kimyasalları kullanmalarını teşvik ediyoruz.

*2009 yılında kurulmuş olan SAC (Sustainable Apparel Coalition) çatısı altında giyim endüstrisinde sürdürülebilirlik performansının artırılması ve çevresel ve sosyal etkilerin azaltılması hedeflenir. Bu amaçla, FSLM (Facility Social & Labor Module) Modülü ve FEM (Facility Environmental Module) Modülü kullanılarak ürünlerin ve süreçlerin sürdürülebilirlik performansı değerlendirilir ve iyileştirilmesi için rehberlik sağlanır.



Tedarikçi Gelişimi

Tedarikçilerimize sağladığımız eğitimlerle hem yarattığımız değerın yaygınlaştırılmasını hem de tedarikçilerimizin yetkinliklerini artırmayı hedefliyor, bu doğrultuda çevre, sosyal uygunluk ve kalite başlıklarında eğitimler veriyoruz.

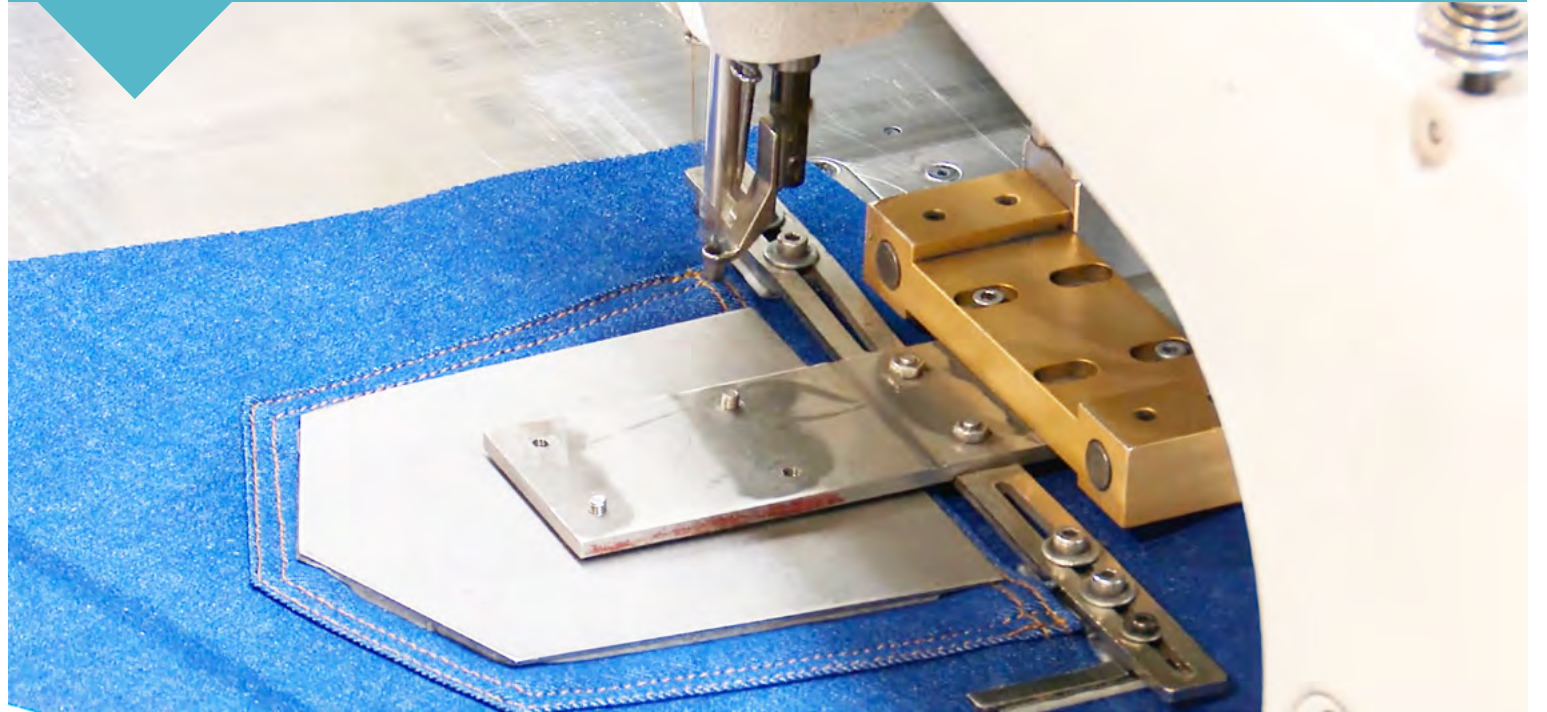
2022 yılında üretim işletmelerimizde 2.359 kişiye 14 saat Sosyal Uygunluk; 2.110 kişiye 10 saat Çevresel Uygunluk Eğitimi verdik. 2023 yılında ise 1.584 kişiye 8 saat Sosyal Uygunluk; 1.660 kişiye 8 saat Çevresel Uygunluk Eğitimi sağladık.

Üretici Geliştirme Departmanımız aracılığıyla kilit üretim işletmelerine yönelik veri havuzları oluşturarak üretim birimlerini yakından takip ediyor, sosyal ve çevresel gelişimlerine yönelik projeler yürütüyoruz.

Performanslarını her ay Üretici Performans Değerlendirme Sistemi kapsamında sosyal ve çevresel uyum kodları denetim sonuçları, kalite sistem denetim sonuçları, üretim planlarına uyum, üretim fireleri oranları, Roteks birimleri ile iş birliği memnuniyeti gibi kriterler üzerinden değerlendiriyor ve paylaşıyoruz. Bu uygulamaya ek olarak, her 4 ayda bir üreticilerle performans değerlendirme toplantıları yaparak gelişmeye açık noktaların üzerinden geçiyoruz.

Üretici Memnuniyeti

En önemli paydaşlarımızdan biri olan üretim işletmelerimize yönelik "Üretici Memnuniyeti Anketi" yaparak, işletmelerimize tedarik zinciri yönetim sistemlerimizi ve çeşitli departmanlarımızın sağladıkları bilgilerin hızı ve kalitesini değerlendirme imkânı sunuyoruz. Anket sonuçlarını müşterilerimiz için katma değere dönüşecek politikalar ve süreçler geliştirmemizde girdi olarak kullanıyoruz. Üretici Memnuniyeti Anketi memnuniyet oranı 2022 ve 2023 yıllarında sırasıyla %87,8 ve %87,9 oranında gerçekleşti.





Sorumlu Üretim



Çevre Yönetimi ve Uyum

Roteks olarak operasyonlarımızı çevresel etkilerimizi azaltacak şekilde ulusal ve uluslararası standartlar ile Çevre Politikamız ışığında yürütüyoruz. Sorumlu üretim anlayışımız gereği, sadece kendi operasyonlarımızda değil, tedarik zincirimizde de enerji ve su kaynaklarının verimli kullanımını gözetiyoruz.

Roteks Tekstil Çevre Politikası [tıklayınız](#).



Raporlama dönemi içerisinde;

- ▶ Çalışanlarımıza ve taşeron çalışanlarına toplamda 1.212 kişi*saat eğitim sağladık.
- ▶ ISO 14001: Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası'nı alma hedefimiz doğrultusunda çalışmalarımızı sürdürmeye devam ettik.
- ▶ Çevre düzenlemelerine uyumsuzluktan kaynaklanan ceza/dava bulunmamaktadır.

Temiz Üretim Planları

2022 yılı sonunda Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, tekstil sektöründe temiz üretim teknolojilerinin yaygınlaştırılması amacıyla **"Tekstil Sektöründe Temiz Üretim Uygulamaları Genelgesi"**ni yayımlamıştır. Genelge kapsamında tüm tekstil tesislerinde enerji tüketimi, hava emisyonları, su tüketimi ve atık sudaki kirletici yükünün azaltılması için gerekli tekniklerin uygulanmaya başlanması zorunludur. Bu doğrultuda, Roteks olarak, Çevre İzin ve Lisans Yönetmeliği kapsamında yer alan tüm kilit üretim işletmelerimize Temiz Üretim Planı İş Termin Planları'nın hazırlanması konusunda destek sağladık.



İklim Değişikliği ile Mücadele

En kritik küresel risklerden biri olan iklim değişikliği konusunda, Roteks olarak üstümüze düşen sorumluluğun bilinciyle hareket ediyoruz. İklim değişikliği kaynaklı riskler ve bu risklerin finansal etkilerine odaklanıyor, Avrupa Yeşil Mutabakatı (AYM) ve AB Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması'na (SKDM) uyum konusunda hazırlık çalışmaları yapıyor, üretim süreçlerinde enerji verimliliğinin sağlanması ve sera gazı emisyon miktarının azalması için projeler yürütüyoruz.

İklim değişikliğinin yarattığı riskleri değerlendiriyoruz ve proaktif önlemler üzerinde çalışıyoruz. Bu kapsamda küresel iklim krizi kaynaklı olası su kıtlıklarının yaratabileceği risklere önlem olarak kilit yıkama işletmelerimizdeki su tüketimlerinin düşürülmesi için proses mühendisliği aksiyonları hayata geçiriyor ve su geri kazanım sistemleri yatırımlarını destekliyoruz. Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı kapsamında hayata geçmesi muhtemel Sınırdaki Karbon Düzenlemesine dair etkilenme potansiyeli olan sektörlerden biri, öncelikli olmamakla birlikte tekstil ve konfeksiyondur. Bu noktada ülke düzeyinde Enerji Yönetim Sistemi'nin (EYS) hayata geçirilmesi ve sektörel düzenlemeler yapılması gerekliliğini gözeterek ilgili çalışmaları hayata geçirmeye çalışıyoruz.

Enerji ve Emisyon Yönetimi

Roteks olarak tüm üretim zincirimizde enerji verimliliğini göz önünde tutarken, sera gazı emisyon miktarının azaltılması için çalışmalar yürütüyoruz. Bu kapsamda LED aydınlatma dönüşümü projeleri yürütüyor, elektrikten kaynaklanan karbon ayak izimizi Yenilenebilir Enerji Sertifikaları ile sıfırlıyoruz. Roteks Kampüs başta olmak üzere kilit üretim işletmelerimiz için hazırladığımız Sera Gazı Emisyon Envanteri'nden yola çıkarak sera gazı emisyon hesaplamaları yapıyoruz. Havaya salınan emisyonlarımızı takip ederek yasal limitlere uyuma azami önem gösteriyoruz.

Roteks bünyesinde ve kilit üretim işletmelerimizde kullanılan elektrikten kaynaklı sera gazı emisyonlarını, güneş enerjisi kaynaklı I-REC sertifikası satın alarak, 2022 yılında %85,7, 2023'te ise %100 oranında sıfırladık. I-REC sertifikası ile sıfırladığımız sera gazı miktarı 2022'de 3.784 ton CO₂e, 2023'te ise 4.905 ton CO₂e olarak raporlandı.

Enerji Tüketimi (GJ)*	2022		2022	
	Roteks	Kilit Üretim	Roteks	Kilit Üretim
Doğrudan Enerji Tüketimi	9.460	103.314	8.250	71.639
Motorin				
Benzin	2.244	4.948	2.177	3.725
Diğer Motorin				
Doğalgaz	7.216	88.985	6.073	28.326
Pelet	0	9.381	0	39.588
Kömür	0	0	0	0
Genel Toplam		112.774		79.889
Dolaylı Enerji Tüketimi	2.570	28.510	2.266	22.050
Satın Alınan Konvansiyonel Elektrik	2.570	28.510	2.266	22.050
Genel Toplam		31.080		24.316

*Kilit üretim işletmelerinin tüketim değerleri, Roteks çalışma oranlarına göre hesaplanmıştır.

Toplam Sera Gazı Emisyonu* (ton CO ₂)	2022		2023	
	Roteks	Kilit İşletme	Roteks	Kilit İşletme
Kapsam-1**	607	6.370,7	532,4	4.188,4
Kapsam-2***	313,5	3.597,5	282,6	2.511,5
Kapsam-3****	280,1	0	248,1	0

*Hesaplama metodu TS EN ISO 14064-1 standardına dayanmakta olup, operasyonel yaklaşım baz alınmıştır.

**Roteks ve Kilit Üretim İşletmelerinden kaynaklı doğrudan emisyon miktarıdır.

***Roteks ve Kilit Üretim İşletmeleri kaynaklı dolaylı emisyon miktarıdır. Bu emisyonlar Yenilenebilir Enerji Sertifikaları ile sıfırlanmıştır.

**** Roteks çalışanlarının ulaşımı ve uçuşlardan kaynaklı diğer dolaylı emisyon miktarıdır.

Raporlama Dönemi Uygulamalarımız

Askıda Kurutma Sistemi

Yıkama işletmemizde devreye aldığımız askıda kurutma sistemi kapsamında; kurutma sisteminin üst tarafına yerleştirilen fanlar aracılığıyla yan tarafta bulunan kazan dairesinin sıcaklığını ortama taşıdık. Böylelikle ortam ısısı yardımı ile birlikte askıda gezen ürünlerin ısınmasını sağladık. Üretilen modellere göre değişmekle beraber, uygulama sayesinde %30-50 oranında kurutma süresi ve doğalgaz tüketimi avantajı sağladık.

Kömürden Çıkış

Kömür kazanı kullanan iki işletmemizin doğalgaz kazanlarına geçişlerini sağlayarak, 2022 yılında, bir önceki yıla kıyasla, buhar kaynaklı sera gazı emisyonlarımızda %64'lük azalma gerçekleştirdik.

Doğalgazdan Biyokütle Kullanımına Geçiş

2022'de 2, 2023'te ise 3 yıkama işletmemizde, doğalgaz kazanlarına ek olarak, pelet (biyoyakıt) kazanı kullanımını başlattık. Böylece tüm kilit yıkama işletmelerimizde biyoyakıt kullanarak sera gazı emisyonlarımızı azaltma yolunda önemli adımlar attık. 2022 yılında 108,56 ton CO₂e olan pelet kaynaklı sera gazı emisyon kazanımımızı, 2023 yılında 452,21 ton CO₂e'ye yükselttik.

Atık Isı Geri Kazanımı

Atık Isı Geri Kazanımı projemiz ile yıllık 6.300 kWh enerji tasarrufu elde ederken, 2,77 ton CO₂e sera gazı miktarının azaltımını sağladık.

VRF'ye Geçiş

Salon tipi, duvar tipi vb. klimalardan VRF sistemine geçişimiz sayesinde Kapsam 2 emisyon miktarımızda %11'lik bir iyileşme sağladık.

*VRF sistem Nisan 2022'de devreye alınmış olup, hesaplamalar 2022-2023 yılları Mayıs-Ağustos dönemleri (4 ay) kıyaslanarak gerçekleştirilmiştir.



Su Yönetimi

Tekstil sektörü, su tüketiminin en yoğun olduğu endüstrilerden biridir. Roteks olarak operasyonlarımızda bu farkındalıkla hareket ediyor, yıkama işletmelerimizde su tüketimini azaltmak için suyun verimli kullanımı ve geri dönüşümüne yönelik projeleri hayata geçiriyoruz.



Su Verimliliği

Paydaş yıkama işletmelerimizde düşük su tüketimini mümkün kılan yeni nesil yıkama makineleri kullanılmakta olup, iki yıkama işletmemizde aktif olan su geri dönüşüm sistemleri kullanarak su tüketiminde azaltım sağlıyoruz.

Yıkama işletmelerimizde kg ürün başına tüketilen proses suyu miktarında (lt) 2022 yılında, baz yıl 2020'ye kıyasla, %20,6'lık azaltım sağladık. 2023'te ise belirlediğimiz %15'lik azaltım hedefinin üzerinde performans göstererek %20,7'lik bir azaltım sağladık. 2025 yılında bu oranı %25'e çıkarmayı hedefliyoruz.

2020 Baz Yılına Göre Su Azaltım Oranı (%) *

2022
20,6 ↓

2023
20,7 ↓

* Yıkama kilit üretim işletmeleri baz alınarak hesaplanmıştır.

Kilit Üretim Tesislerinde Kaynağına Göre Su Çekimi (m ³)	2022	2023
Yeraltı Suyu	86.819	46.679
Şebeke Suyu	262.202	152.243
TOPLAM	349.021	198.922

Bölgesel Ağartmalarda Lazer Teknolojisi

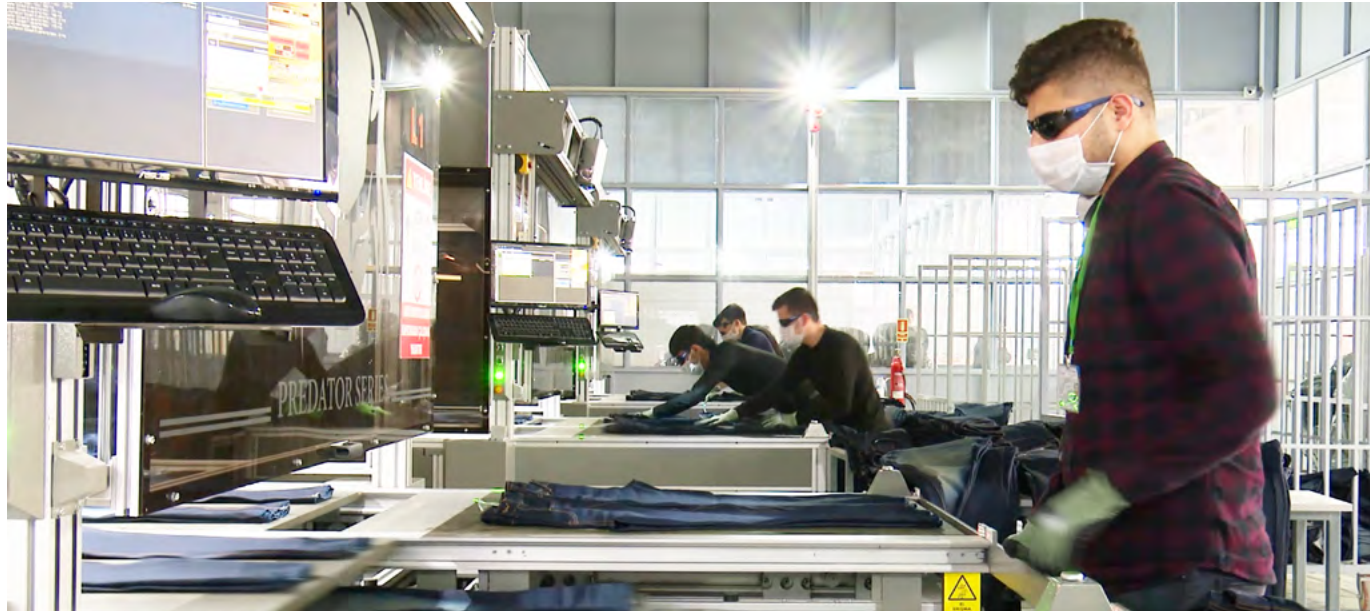
Denim giyim ürünlerinde uygulanan bölgesel ağartma işlemlerinde kullanılan kimyasalın ürün üzerinden uzaklaştırılması için su kullanımı gerekir. Bu tip ağartmalarda lazer teknolojisini kullanarak hem ağartma için kullanılan kimyasal miktarını hem de kimyasalı uzaklaştırmak için gerekli olan su miktarını azaltıyoruz.

	2022	2023
Lazer kullanılan ürün adedinin toplam üretim adedine oranı (%)	31,9	27,2
Lazer kullanımı ile tasarruf edilen su miktarı (m ³)	18.269	12.002

Su Geri Kazanımı

Yıkama işletmelerinde 2022 yılında 138,616 m³, 2023 yılında ise 119,318 m³ su geri dönüştürülerek üretimde kullanıldı. Sipariş adedinin düşmesinin etkisi ile 2021 yılına kıyasla geri dönüştürülen su miktarında azalma yaşanmıştır. Bununla birlikte yeni eklenen her bir yıkama işletmemiz için geri dönüşüm sisteminin kurulmasını hedefliyoruz.

	2022	2023
Su geri dönüşümü olan bir yıkama tesisinde yapılan ürün adedinin toplam üretim adedine oranı (%)	47	48



Yıkama Operasyonlarında Susuz Enzim Kullanımı

Denim kumaştan mamul ürünlerin endüstriyel yıkamaları esnasında yüzey efektlerinin elde edilmesi için taş yıkamalar sıklıkla tercih edilir. Taş yıkama kullanımı sonucunda işletmelerin su arıtma tesislerinde oluşan çamur atığı artar ve bunun yanında taş atığı da ortaya çıkar.

Bu bilgiler ışığında Roteks olarak, yıkama operasyonlarında ürünlerin efektlendirilmesi için taş yerine susuz enzimlerin kullanılması için uygun yıkama reçetelerinin oluşturulmasını hedefledik. Çalışmalar sonucunda taş yerine susuz enzim içeren reçetelerin %50'sinden fazlasında ürünlerin ticari olarak beklenen görüntüsünün korunabileceğini gördük.

Susuz enzim içeren yıkama reçeteleriyle;

- ▶ Yıkama işletmelerinde oluşan çamur atığının %90, kullanım olmaması nedeniyle taş atığının da %100 azaldığı tespit edildi.
- ▶ Reçete bazında su tüketiminin kg ürün başına %20 azaldığı tespit edildi.
- ▶ İşletme atık sularında tespit edilen Askıda Katı Madde parametresinde düşüş görüldü.

2021 yılında üç kilit yıkama işletmemizde başlattığımız uygulamayı 2022 yılında tüm yıkama işletmelerimizde hayata geçirdik. 2023 yılında yıkama işletmelerimizde kullanılan susuz enzim oranı %30 olarak gerçekleşti.

Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi

Döngüsel ekonomi ve atık yönetimi konularını tüm değer zincirimizde hassasiyetle ele alıyor, üretimdeki döngüsellliği artırmak için çalışmalarımıza devam ederken, bu konudaki farkındalığı artırmak üzere eğitimler düzenliyoruz.

Kilit yıkama işletmelerimizin atık suları düzenli aralıklarla üçüncü parti laboratuvarlarda test edilir. Bu sonuçların yorumlanmasında, ZDHC Atık Su Rehberi'ne uygunluk esas alınır. Atık su testlerinin tamamı yine ZDHC Gateway platformu üzerinde yayınlanır. Raporlama döneminde alınan numune sonuçlarına göre kilit yıkama işletmelerimizin atık sularında MRSL parametrelerinde uygunsuzluk görülmemiştir.

Toplam Atık Su Deşarjı (m ³)	2022	2023
Roteks	23.644	19.694
Kilit Üretim	230.201	142.102

Atık Oranı (%) *	2022	2023
Geri Kazandırılan	99,02	99,99
Bertaraf Edilen	0,97	0

* Roteks + Kilit Üretim işletmeleri atıklarının oranıdır. Tümü lisanslı tesislere verilmiştir.

Closing The Loop- All Waste is a Resource (Tüm Atıklar Kaynaktır)

Tekstillerin kapalı çevrim geri dönüşümü, üretim sonrası atıkların toplanmasını ve bu atıklardan iplik/keçe üretilmesini kapsar. Kapalı çevrim geri dönüşümün ana faydası, konfeksiyon atıklarından yeniden değer yaratılmasıdır. Bu bilgiler ışığında, Roteks olarak operasyonlarımızda kapalı çevrim geri dönüşüm yaklaşımını benimsiyoruz.

Kesim-dikim üreticilerimizden toplanarak keçe yapımı amacıyla anlaşmalı olduğumuz lisanslı geri dönüşüm tesisine gönderilen atık miktarı; 2022 yılında 255.284 kg, 2023 yılında ise 255.045 kg'dır. Buna bağlı olarak, 2022'de 186.357 kgCO₂e, 2023'te 186.183 kgCO₂e pamuk üretimi kaynaklı sera gazı emisyonunun azaltıldığı öngörülmektedir.**

Kumaş Atıklarından Üretilen Ceplik

C.O.J. Denim markamızın üretimlerinde ana kumaşların kesim firelerini toplayarak, kesim firesi kumaşlarımızı elyafa dönüştürüyor ve iplik yapımında kullanıyoruz. Ardından yeni üretilecek C.O.J. ürünlerimizde kullanmak üzere bu iplikleri ceplik kumaşı olarak dokuyoruz. 2022 yılında 28.434 adet, 2023 yılında ise 41.525 adet üründe geri dönüştürülen ceplik kullanıldı.

Roteks olarak **Sıfır Atık Temel Seviye Belgesi**'ne sahibiz.

**1 kg pamuk lifinin üretilmesi için oluşan sera gazı emisyonu 0,73 kgCO₂e olarak alınmıştır. Kaynak: Baran, M. F., & Gökdoğan, O. (2022). Determination of energy use efficiency and greenhouse gas emission (GHG) of cotton cultivation in Batman province: A case study from Beşiri district. Selcuk journal of agriculture and food sciences, 36(2), 292-298.

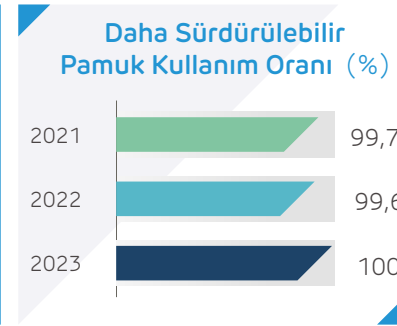


Sürdürülebilir Pamuk ve Kâğıt Kullanımı

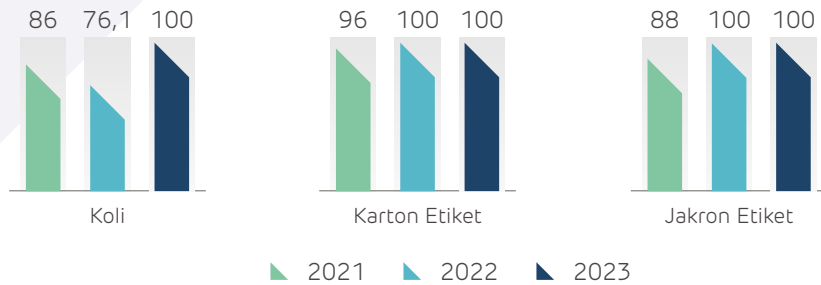
Sektörümüzün en büyük çevresel etkisi ham madde tedarikinde ortaya çıkıyor. Ürettiğimiz giysilerin ana maddesi olan pamuk yüksek miktarlarda su tüketirken, pamuk yetiştiriciliğinin kimyasal ve arazi kullanımı açısından da çevresel etkileri bulunuyor. Bu noktada Roteks olarak, sosyal ve çevresel açıdan iyi üretim uygulamaları ile üretilen "daha sürdürülebilir pamuk" kullanımını tercih ediyoruz.

2021 yılında %99,7 olarak gerçekleşen "daha sürdürülebilir pamuk" kullanımı oranı, 2022 ve 2023 yıllarında sırasıyla %99,6 ve %100 olarak gerçekleşti. OCS ya da RCS sertifikalı yüklenen ürün sayısının, toplam yüklenen ürünler içindeki payı ise 2022 yılında %36, 2023 yılında ise %37 olarak raporlandı.

Pamuk dışında, kullandığımız etiket ve ambalajların sürdürülebilir kaynaklardan elde edilen kâğıttan üretilmesini dikkate alıyor, FSC** (Forest Stewardship Council – Orman Yönetim Konseyi) içerikli kâğıt ürünü tedarik ediyoruz.



FSC İçerikli Malzeme Oranı (%)



*Better Cotton, kütle dengesi (mass balance) adı verilen bir gözetim zinciri modeli aracılığıyla tedarik edilir. Bu, Better Cotton'un nihai ürünlere kadar fiziksel olarak izlenebilir olmadığı anlamına gelir. Ancak Better Cotton çiftçileri, tedarikimize eş değer hacimlerde Better Cotton talebinden fayda sağlarlar.

**1993 yılında kurulan FSC, dünya ormanlarının sorumlu yönetimini teşvik eden, kâr amacı gütmeyen, çok paydaşlı uluslararası bir kuruluştur.

Küresel ölçekte pamuk tarımını geliştirmek için çalışan Better Cotton Initiative* (İyi Pamuk Uygulamaları Derneği-BCI) üyesiyiz.

Daha Sürdürülebilir Pamuk

İyi Pamuk

BCI kütle dengesi sistemi ile tedarik edilen pamuk.



Geri Dönüştürülmüş Pamuk

Textile Exchange RCS sertifikalı olarak tedarik edilen pamuk.



Organik Pamuk

Textile Exchange OCS sertifikalı olarak tedarik edilen pamuk.



Kimyasal Yönetimi

Tekstil ve konfeksiyon üretim süreçlerinin diğer bir önemli ham maddesi olan kimyasal maddelerin sürdürülebilir yönetimi, insan sağlığına zarar vermeme ile boyahane ve yıkama işletmelerinin atık sularındaki kalıntı kimyasalların ekosistemlere zarar vermemesi açısından ele alınır.

Roteks olarak, üretim süreçlerimizde kimyasal tüketiminin azaltılmasını, kullanılan kimyasalların ise ZDHC* ile uyumlu olmasını amaçlıyoruz. Tedarikçilerimizin de ZDHC uyumlu kimyasalları kullanmalarını ve atık su analizlerinin sonuçlarını ZDHC Gateway Platformu'nda paylaşmalarını teşvik ediyoruz.

Tedarik zincirimizdeki tüm yıkama işletmelerinde kullanılan kimyasalları, çalıştığımız markaların MRSL'lerine** göre kontrol ediyoruz. Kontrollerde kimyasallara ait güvenlik bilgi formunun (SDS) şeffaflığını ve güncel mevzuatlara uygun bilgileri içermesini esas alıyoruz. Raporlama döneminde yapılan kontrollerimizde herhangi bir uyumsuzluk bulunmamıştır.

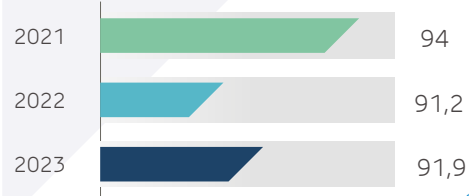
Kilit yıkama işletmelerimizin ZDHC Gateway'e kayıtlı kimyasal kullanım oranı 2022'de %91,2 2023'te ise %91,9 olarak gerçekleşti. Atık su analiz sonuçlarında ise ZDHC Atık Su Kılavuzu'na %100 uyum sağlandı.***

*ZDHC: Zero Discharge of Hazardous Chemicals (Tehlikeli Kimyasalların Sıfır Deşarjı)

**MRSL: Manufacturing Restricted Substances List (Üretimde Kullanımı Kısıtlı Maddeler Listesi)

***2022 yılında 3 işletme 12 ay BVE3; 1 işletme 6 ay BVE3, 6 ay manuel; 1 işletme manuel hesaplama yapmıştır. 2023 yılında 3 işletme BVE3; 1 işletme manuel; 1 işletme 3 ay BVE3, 5 ay manuel, 4 ay Tox Clear hesaplama yapmıştır.

ZDHC Gateway'e Kayıtlı Kimyasal Kullanım Oranı (%)



Çalışma Hayatı

Roteks olarak operasyonlarımızın başarısında ve sürdürülebilirliğinde insan faktörünün kritik bir rol oynadığına inanıyoruz. Bu doğrultuda, eşitlikçi, katılımcı, güvenli bir çalışma ortamı sunmaya odaklanırken, yetenek gelişimi ve performans yönetimi programlarıyla çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimlerine katkı sağlıyoruz.

İnsan kaynakları süreçlerimizde Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyanname'si ilkelerini ve Roteks İnsan Kaynakları Politikamızı temel alıyoruz.

Roteks Tekstil İnsan Hakları Politikası için [tıklayınız.](#)



Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

İşe alım, terfi, ücretlendirme, gelişim ve işten çıkarma süreçleri dâhil olmak üzere insan kaynakları süreçlerinin tümünde eşitlik ilkesi doğrultusunda hareket ediyor; etnik köken, din, dil, yaş, cinsiyet, cinsel yönelim, kültürel farklılık ve benzeri nedenlerden kaynaklanabilecek hiçbir ayrımcılığa tolerans göstermiyoruz. Bu doğrultuda, raporlama döneminde ayrımcılıkla ilgili bir vaka yaşanmamıştır.

Yasalarla tanımlanmış çalışan haklarını sürekli olarak gözetiyor, yasal düzenlemelerce belirlenmiş örgütlenme ve toplu pazarlık haklarını destekliyoruz. Sosyal Uygunluk Politikamız kapsamında, zorla ve zorunlu çalıştırmaya ve çocuk işçiliğine hiçbir şartta izin vermiyoruz. Benimsediğimiz değerleri, değer zincirimizde de yaygınlaştırmak amacıyla paydaş üretim işletmelerimize Sosyal Uygunluk Eğitimleri veriyoruz. Bunların yanı sıra, tüm güvenlik personelimizin insan hakları politikaları konusunda eğitim almasını sağlıyoruz.

2023 yılında "Zorla Çalıştırmanın Engellenmesi, Gönüllü İstihdam ve Fazla Mesai", "Şiddet ve Tacizle Mücadele" ile "Çeşitlilik, Kapsayıcılık, Fırsat Eşitliği, Ayrımcılığın Önlenmesi ve Göçmen İşçi Çalıştırma" politikalarını hazırlayarak, ortak platformda tüm çalışanlarımızın erişimine açtık.

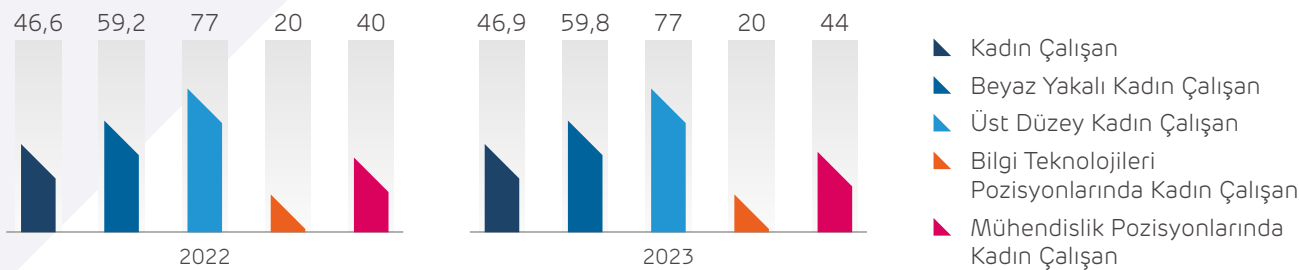
Roteks olarak, BM Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlenmesi Birimi (UN Women) ve BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) ortaklığıyla oluşturulan Kadının Güçlenmesi Prensipleri (Women's Empowerment Principles-WEPS) Platformu'nun imzacıları arasında yer alarak kadın istihdamını teşvik ediyor ve devamında iş yaşamında kadın çalışanlarımızı destekliyoruz.

2022 yılında Sürdürülebilirlik Kurulu Başkanımız Evrim Kartaloğlu ve Kurul Üyemiz Burcu Akmaner, "Kadınlar için

Daha Çok ve Daha İyi İşler" Programı çerçevesinde ILO Türkiye Ofisi tarafından düzenlenen II. Deneyim Paylaşım Forumu'na panelist olarak katıldı. Panelde 2019 yılında ILO tarafından üyelerin imzasına sunulan C190 sayılı Çalışma Hayatında Şiddet ve Tacizin Önlenmesi Sözleşmesi doğrultusunda oluşturduğumuz politikalarımız ile Roteks ve kilit üretim işletmeleri kapsamında kadınların çalışma hayatına katılımı ve kadına yönelik şiddetin engellenmesi kapsamında hayata geçirdiğimiz aksiyonları paylaştık.

Kadın çalışanlarımız 2022 ve 2023 yıllarında sırasıyla toplam iş gücümüzün %46,6'sı ve %46,9'unu oluşturdu. Beyaz yakalı kadın çalışanlarımızın tüm beyaz yakalı çalışanlar içindeki payı 2022'de 59,2, 2023'te ise 59,8 olarak gerçekleşti. Üst düzey kadın çalışan oranımız her iki yılda da %77 olarak raporlandı.

Kadın Çalışan Oranları (%)



Ebeveynlik İzninden Döndükten Sonra Son 12 Ayardır İşten Ayrılmayan Çalışan Oranı (%)



Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi

Roteks olarak, stratejik hedeflerimizin paralelinde çalışanlarımıza potansiyellerini ve yeteneklerini kullanma fırsatı sunan, yaratıcılığını teşvik eden bir iş ortamı yaratmayı dikkate alarak; performans değerlendirme, eğitim faaliyetleri, lisansüstü ve doktora eğitimi teşvikleri, departmanlar arası proje grup çalışmaları aracılığıyla çalışanlarımızın sürekli gelişimini destekliyoruz.

Yetenek Yönetimi alanında düzenli olarak uygulamakta olduğumuz performans sistemi ile çalışanlarımızın performanslarını hem hedef gerçekleştirmeleri hem de yetkinlik ölçümleri ile değerlendiriyoruz. Değerlendirme sonuçlarını kariyer planlama çalışmalarında, gelişim gereksinimlerinin belirlenmesinde ve performans bazlı ücretlendirme süreçlerinde girdi olarak kullanıyoruz. Yılda bir kez tüm İcra Kurulu'nun da katılımıyla, tüm çalışanlarımızın kariyer planlamalarını, yetkinliklerini ve eğitim gereksinimlerini ele alıyoruz. Bu kapsamda, 2022 yılında 146, 2023 yılında 164 beyaz yakalı çalışanımızı performans değerlendirme sürecine dâhil ettik.

İç Müşteri Değerlendirme Anketi

Departmanlar arasında gerekli iletişim ve koordinasyon ortamını sağlayarak hizmet kalitesini artırmak hedefiyle her yıl "İç Müşteri Değerlendirme Anketi" uyguluyoruz. Tüm departmanların birbirlerini kalite, zamanlama, tutarlılık, iş birliği ve iletişim yönünden puanladığı anketin sonuçlarını iyileşme alanlarının belirlenmesi için yöneticiler ile paylaşıyoruz. İç Müşteri Değerlendirme Anketi sonucunda alınan bölüm puanı aynı zamanda performans sistemimizin de girdilerinden birini oluşturuyor.



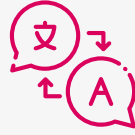
Çalışan gelişimi alanında çevrim içi eğitim platformumuz olan Roteks Akademi başta olmak üzere, farklı konularda sunduğumuz eğitici programlarla çalışanlarımızın kişisel ve mesleki becerilerini geliştirmeyi hedefliyoruz. 2022'de 361 çalışanımıza, 5.726; 2023 yılında ise 338 çalışanımıza 3.652 kişi*saat eğitim sağladık.

Yüksek lisans ve doktora yapan çalışanlarımıza, ihtiyaç duyduklarında ücretli izin ve bunun yanı sıra maaşlarına ek olarak burs veriyoruz. 2022 yılında 9, 2023 yılında 8 çalışma arkadaşımız bu destekten faydalandı.

Üniversite-Sanayi İş Birlikleri

Üniversite-sanayi iş birliğine verdiğimiz önem doğrultusunda, her yıl belirli sayıda öğrenciye kısa ve uzun dönem staj olanağı sunuyoruz. Yaz döneminde gerçekleştirdiğimiz rotasyon temelli kısa dönem staj programımız ile hem lise hem üniversite öğrencilerine her bir fonksiyonda deneyim kazanma fırsatı veriyoruz. "First Step" uzun dönem staj programı kapsamında ise, seçtiğimiz Tekstil Meslek Yüksek Okulları son sınıf öğrencilerine 5 ay boyunca teorik ve pratik eğitimler sunuyoruz. Raporlama döneminde 10'u lise, 17'si üniversite öğrencisi olmak üzere toplamda 27 öğrenci kısa dönem staj programına, 16 öğrenci ise First Step Programı'na katıldı.

Staj programının yanı sıra, üniversitelerin ve Meslek Yüksek Okullarının kariyer günlerine katılıyor, üniversite öğrencileri için teknik gezi ve eğitim programları düzenliyoruz. Raporlama döneminde Ege Üniversitesi, Dokuz Eylül Üniversitesi ve Emel Akın Meslek Yüksek Okulu'nun kariyer günleri etkinliklerine katıldık. İstanbul Teknik Üniversitesi'nden 40 öğrenciyi işletmemizde ağırlayarak, süreçlerimiz hakkında bilgilendirdik.



Dil Eğitimi

77 çalışanımıza 5 ay süreyle toplamda 2.396 saat çevrim içi İngilizce eğitimi sağladık. Programın memnuniyet oranı %81 olarak gerçekleşti.



İletişim Eğitimi

2 oturum olarak 29 çalışanımıza toplamda 12 saat iletişim eğitimi verdik. Eğitime yönelik genel memnuniyet oranı %93 olarak gerçekleşti.



Çalışan Bağlılığı

Roteks'te çalışan bağlılığını güçlendirici yaklaşımların geliştirilmesine odaklanan, iş ve özel yaşam arasındaki dengeyi dikkate alan bir iş ortamı yaratılması için çabalyoruz.

Çalışan bağlılığının oluşumunda çalışan katılımının kilit bir rol oynadığına inanıyoruz; çalışanlarımızın yönetim mekanizmalarına katılmalarını, talep, fikir ve önerilerini paylaşmalarını çeşitli platformlar aracılığıyla destekliyoruz. İletilen tüm bildirimleri değerlendiriyor ve bildirim sahibi

biliniyorsa alınan aksiyonlar ile ilgili mutlaka kişiye geri bildirim yapıyoruz. Gönüllülük esasına dayanan çalışma grupları aracılığıyla da katılımcı yönetim yaklaşımını destekliyoruz.

Çalışan Katılımını Destekleyen Platformlarımız



Açık Kapı Uygulaması

Çalışanlarımızın Açık Kapı Politikamız kapsamında dilek, şikâyet, öneri ve isteklerini sözlü ya da yazılı olarak üst yönetime iletebilmelerini sağliyoruz.



Çalışan Öneri Sistemi

Çalışanlarımıza ortak platformda hazırlanmış olan Öneri Platformu Girişi ekranını kullanarak öneri/ şikâyet bildirimini yapabileme fırsatı veriyoruz. Bu kapsamda raporlama döneminde Çalışan Öneri Sistemi'ne iletilen 25 adet öneriden 15'i kabul edildi ve uygun aksiyonlar alındı.



Dilek, Öneri, Geri Bildirim Kutusu

Çalışanlarımızın dilek, öneri ve geri bildirim kutularına isimsiz bildirimlerde bulunarak isteklerinin haftalık olarak açılan kutu kontrollerinde gündeme gelmesini sağliyoruz.



Kapalı Oy Sistemi

Çalışanlarımızın dilek, öneri ve geri bildirimlerini kapalı oy sistemi ile kendi aralarından seçtikleri sendika temsilcisi ya da çalışan temsilcisine bildirme imkânı sunuyoruz.

Gönüllülük Esasına Dayalı Faaliyetler



Roteks Akademi

Roteks Akademi üzerine eklenecek tüm eğitimler, konusunda uzman gönüllü çalışanlarımız tarafından hazırlanır.



İletişim Ekibi

Roteks kurumsal iletişim çalışmaları farklı departmanlarımızdan gönüllü arkadaşlarımızın katılımıyla yönetilir.



Sürdürülebilirlik Raporu Çalışma Grupları

Sürdürülebilirlik raporumuza dair çalışma gruplarında pek çok farklı departmandan gönüllü arkadaşlarımız yer alır.

İnsan Kaynakları Sohbet Günleri: İKahve

Raporlama döneminde çalışanlarımızı yakından tanımak, kariyer planlarına yapabileceğimiz katkıları konuşmak ve iş süreçlerimiz hakkında geri bildirim almak amacı ile İKahve uygulamasını başlattık. Proje kapsamında 28 bölümden toplam 302 kişi ile birebir görüştük ve aldığımız geri bildirimler sonucunda gerekli aksiyonları hayata geçirdik.



Çalışanlarımızın memnuniyetini ölçümlemek, güçlü ve gelişim alanlarımızı tespit etmek için iki yılda bir Çalışan Memnuniyeti Anketleri düzenliyoruz. 2023 yılında %76'lık katılım oranıyla gerçekleştirdiğimiz anketin sonucunda memnuniyet oranı %74,7 olarak kaydedildi.

Çalışanlarımıza kurumun bir parçası olduklarını hissettirmeye yönelik çalışmalar da gerçekleştiriyoruz. Tanıma ve takdir uygulamalarımızla başarılarını ödüllendiriyor; evlilik, doğum gibi özel günlerde hatırlıyor, motivasyon etkinlikleri düzenliyoruz. Ayrıca, tüm çalışanlarımızın katıldığı, çeşitli başlıklarda paylaşımlar yaptığımız, çekilişler düzenlediğimiz Instagram hesabımız [@roteksalesi](https://www.instagram.com/roteksalesi) ile iç iletişimimizi güçlendiriyoruz.

2023 yılında, Roteks çalışanlarımızın çocukları için "23 Nisan Şenliği" düzenledik. Etkinliğe katılan çocuklarımızın depremzede arkadaşları için getirdikleri kitapları toplayarak deprem bölgesine ulaştırdık. Bunun yanı sıra, tüm çalışanlarımızın katılımı ile Cumhuriyetimizin 100. yılına özel bir kutlama etkinliği düzenledik. Etkinlik kapsamında çalışanlarımıza "100. Yıl" baskılı kupa ve fular hediye ettik.

Çalışanlarımıza maddi konularda da destek oluyoruz. Bu doğrultuda, ihtiyacı olan çalışanlarımıza faiz almadan taksitli borç veriyor, Roteks mağazasından %50 indirimli alışveriş imkânı sunuyoruz. Doğum iznine çıkacak kadın çalışanlarımıza talep etmeleri durumunda 4 aylık maaşını toplu olarak veriyor, izin dönüşünde taksitli olarak ödemesini sağlıyoruz.

Çalışanlarımızın sağlık ve esenliğinin sürdürülebilirliğini sağlamak adına şirket psikoloğumuz aracılığıyla çalışanlarımıza psikolojik danışmanlık hizmeti veriyoruz. Raporlama döneminde 89 çalışanımıza psikolojik destek sağladık.

İş Sağlığı ve Güvenliği

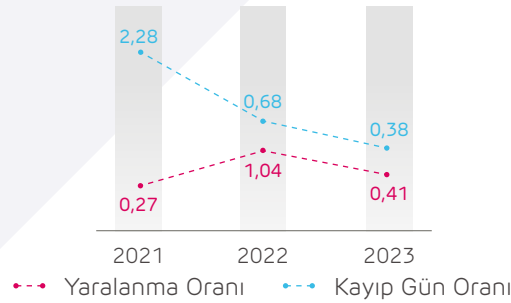
Roteks olarak çalışanlarımıza iş sağlığı ve güvenliğinin (İSG) en üst seviyede sağlandığı bir çalışma ortamı sağlamayı, işveren sorumluluğumuzun temel bir parçası olarak kabul ediyoruz. Bu kapsamda, İSG alanındaki uygulamalarımızda yürürlükteki tüm İSG ile ilgili mevzuat, yükümlülükler ve standartlara ek olarak, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız referans alıyoruz.

İş sağlığı ve güvenliği yönetimine ilişkin süreçler, İSG Kurulu tarafından yürütülür. Söz konusu Kurulun toplam üye sayısı 18, çalışan temsilci sayısı ise 12'dir.

Çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği konularında farkındalıklarını ve donanımlarını artırmak amacıyla eğitimler gerçekleştiriyoruz. 2022 yılında çalışanlarımız ve müteahhit firma çalışanları olmak üzere toplamda 285 kişiye, 1.079 kişi*saat; 2023 yılında 269 kişiye 1.882 kişi*saat İSG eğitimi verdik.

Meslek hastalığı ve ölümlü kaza yaşanmamış olmakla birlikte; 2022 yılında yaralanma oranı 1,04 (8 iş kazası), kayıp gün oranı 0,68 (47 gün); 2023 yılında yaralanma oranı 0,41 (3 iş kazası), kayıp gün oranı ise 0,38 (25 gün) olarak gerçekleşti. Bununla birlikte 2023 yılında 1 adet ramak kala vakası yaşandı. İSG performansımızı daha da iyileştirmek amacıyla, gelecek dönemde de düzeltici ve önleyici uygulamalarımıza devam edeceğiz.

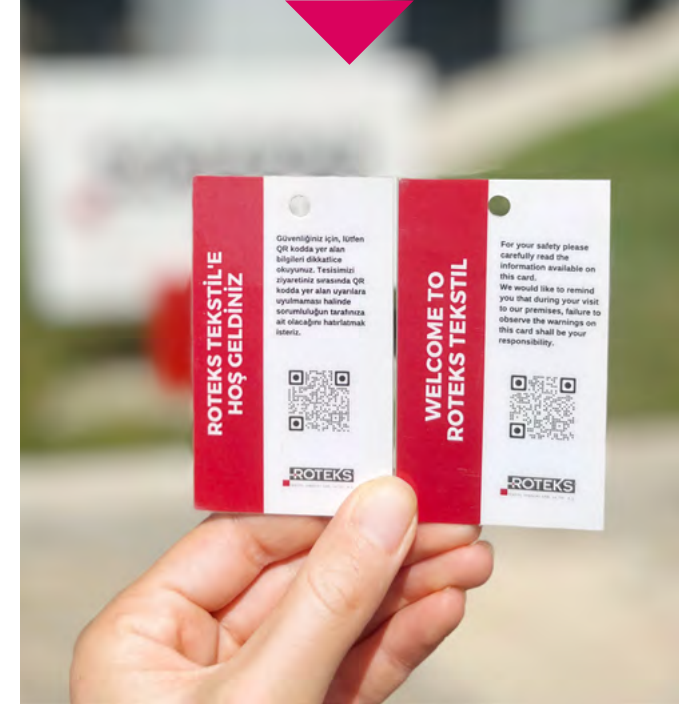
Son 3 Yılda İSG Performansı



Roteks olarak, çalışanlarımızın yanı sıra ziyaretçilerimizin de sağlığı ve güvenliği en yüksek önceliğimizdir. Bu doğrultuda, ziyaretçilerimizin firmamıza giriş yapmadan önce QR kodu aracılığıyla, Giriş/Çıkış İşlemleri, Emniyet Kuralları, Genel Kurallar, Çevre Kuralları ve Acil Durum Planları gibi konu başlıklarının yer aldığı Ziyaretçi Bilgilendirme Kılavuzu'na erişimini sağlıyoruz.

Afet ve Acil Durum Yönetimi

Operasyonlarımızın sürekliliği için afetlere ve acil durumlara hazırlık çalışmaları yürütüyoruz. Her sene düzenli olarak tüm çalışanlarımızın katılımıyla 1 deprem ve 1 yangın senaryolu tahliye ve arama kurtarma tatbikatı düzenliyoruz. Sonuçları ve tahliye sürelerini İSG uzmanı ile birlikte değerlendirerek düzeltici faaliyetleri gerçekleştiriyoruz. Bununla birlikte bu alandaki farkındalığı artırmak adına eğitimler veriyoruz.



2022 yılında;
207 çalışanımıza 175 kişi*saat,

2023 yılında;
201 çalışanımıza 505 kişi*saat eğitim sağladık.

Toplumsal Gelişime Katkı

Sürdürülebilirlik çalışmaları doğrultusunda belirlediğimiz öncelikli konular kapsamında toplumsal kalkınmaya destek oluyor; bu doğrultuda çevre, eğitim ve toplumsal cinsiyet alanlarında çeşitli projeleri hayata geçiriyoruz. Gerçekleştirdiğimiz projelerin uygulanma süreçlerinde şeffaf yönetim ve hesap verilebilirlik ilkelerini benimsiyoruz.



Sosyal Sorumluluk Projelerimiz

Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine Katkı

"Kadın Emeği Hayat İlmeği" Projesi

2020 yılında İzmir Büyükşehir Belediyesi iş birliğinde, 18-35 yaş aralığında bulunan dezavantajlı kadınların meslek edinmelerini sağlamak amacıyla hayata geçirdiğimiz "Kadın Emeği Hayat İlmeği" projesi kapsamında; dikim eğitimi ile kadınların ekonomik ve sosyal olarak güçlenmelerine katkıda bulunurken, eğitimde kullanılacak kumaş ve diğer dikim malzemelerini temin ederek atık denim kumaşların değerlendirilmesini sağlıyoruz. 2022 yılında 10, 2023 yılında 9 olmak üzere toplamda 19 kadın dikim eğitimini tamamladı.

Eğitime Katkı

Eğitimde fırsat eşitliği sağlamak amacıyla Ege Çağdaş Eğitim Vakfı (EÇEV) çatısı altında düzenlenen "Eğitime Pedalla" etkinliğine katılarak bağış topladık.

Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği'nin gençlere burs sağlayan "Bir Işık da Siz Yakın" projesine destek olmak amacıyla Maraton İzmir etkinliğine katıldık.

Ekipman desteği sağlamak üzere Bağlıca Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'ne 11 adet bilgisayar bağışında bulunduk.

Bağışlar

Kızılay'ın "İyi ki Varsın Kan Dostum" kampanyası kapsamında çalışanlarımız kan bağışında bulundu.

4 Nisan Sokak Hayvanları Günü kapsamında gönüllü çalışanlarımızın katılımıyla İzmir'deki bir hayvan barınağına mama bağışında bulunduk.

Ege Üniversitesi Tekstil Mühendisliği Bölümü tarafından yürütülen proje kapsamında huzurevi imalathanesinde kullanılmak üzere aksesuar ve kumaş bağışı gerçekleştirdik.

Çevreye Katkı

Kurumsal ve bireysel seyahatlerimizden kaynaklanan karbon ayak izimizi telafi etmek amacıyla Ege Orman Vakfı'nın İzmir Torbalı da bulunan arazisinde oluşturduğumuz Roteks Tekstil Ailesi Hatıra Ormanı'na 3.368 adet fidan bağışında bulunduk. Bununla birlikte işe yeni giren, evlenen ve doğum yapan her bir Roteks çalışanımız için fidan bağışı yapmaya devam ettik.

2022 yılı Eylül ayı itibarıyla pazartesi günleri et tüketmeyerek karbon ayak izimizin azaltmasına katkı sağladık.

Vitus Cafe iş birliği ile "Bardağımla Gel, İndirimi Kap" etkinliğini yürüterek, atık miktarının azaltılmasını teşvik ettik.

Çiğli Belediyesinin düzenlediği "Homa Dalyanı Kıyı Temizleme" etkinliğine katılım sağladık.



6 Şubat Depremi Sonrası Afet Bölgesine Destek

6 Şubat 2023 tarihinde Kahramanmaraş merkezli yaşanan ve 11 ilimizi etkileyen deprem felaketinin ardından yaraları sarmak için zaman kaybetmeden harekete geçtik. 234.722 adet pantolonu AFAD ve yerel STK'lar aracılığıyla deprem bölgesine ilettik. Roteks bünyesinde tüm çalışanlarımızın katılım sağladığı bir yardım kampanyası gerçekleştirdik. Çalışanlarımızın katkılarının toplamı kadar da AHBAP Derneği'ne nakdi bağış yaptık.



Ekler



Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri

Sosyal Performans Göstergeleri

Çalışan Demografisi	2021	2022	2023
Toplam Çalışan Sayısı	314	302	283
Kadın	143	141	133
Erkek	171	161	150
Müteahhit Firma Çalışan Sayısı	25	24	22
Kadın	7	13	13
Erkek	18	11	9
Toplu Sözleşme Kapsamında Çalışan Sayısı	40	42	42
Engelli Çalışan Sayısı	13	13	11
Kategori Bazında Toplam Çalışan Sayısı	314	302	283
Beyaz Yakalı	214	206	192
Kadın	125	122	115
Erkek	89	84	77
Mavi Yakalı	100	96	91
Kadın	18	19	18
Erkek	82	77	73
Bilgi Teknolojileri Pozisyonlarında Kadın Çalışan Oranı (%)	20	20	20
Mühendislik Pozisyonlarında Kadın Çalışan Oranı (%)	49	40	44
Sözleşme Türüne Göre Toplam Çalışan Sayısı	314	302	283
Belirsiz Süreli İş Akdi	314	302	283
Kadın	143	141	133
Erkek	171	161	150
Geçici Süreli İş Akdi	0	0	0

Çalışan Demografisi	2021	2022	2023
Eğitim Düzeyine Göre Toplam Çalışan Sayısı	314	302	283
İlköğretim	70	65	62
Lise/Meslek Lisesi	86	80	70
Üniversite ve Üstü	158	157	151
Yaş Grubuna Göre Toplam Çalışan Sayısı	314	302	283
30 Yaş ve Altı	115	72	59
30-50 Yaş Arası	175	210	204
50 Yaş ve Üzeri	24	20	20
Üst Düzey Yönetim Yapısı (Sayı)	15	13	13
Kadın	11	10	10
Erkek	4	3	3
30 Yaş ve Altı	0	0	0
30-50 Yaş Arası	11	9	9
50 Yaş ve Üzeri	4	4	4
Orta Düzey Yönetim Yapısı (Sayı)	33	36	37
Kadın	18	21	20
Erkek	15	15	17
30 Yaş ve Altı	0	0	0
30-50 Yaş Arası	32	35	36
50 Yaş ve Üzeri	1	1	1

Çalışan Devri	2021	2022	2023
Çalışan Sirkülasyonu (%)	13,33	22,08	18,12
Kadın	6,67	7,47	8,55
Erkek	6,67	14,61	9,57
İşe Yeni Alınan Çalışan Sayısı	68	56	34
Beyaz Yakalı	53	31	19
Kadın	33	17	13
Erkek	20	14	6
Mavi Yakalı	15	25	15
Kadın	2	3	4
Erkek	13	22	11
İş Başvurusu Yapan Adaylarda Kadın Aday Oranı (%)	51	52	54
İşe Alım Görüşmesi Yapılan Adaylarda Kadın Aday Oranı (%)	58	56	72
İşten Ayrılan Çalışan Sayısı	40	68	53
Beyaz Yakalı	18	37	33
Kadın	18	22	20
Erkek	0	15	13
Mavi Yakalı	22	31	20
Kadın	2	1	5
Erkek	20	30	15
Ebeveynlik İznine Ayrılan Çalışan Sayısı	8	13	10
Kadın	3	5	5
Erkek	5	8	5
Ebeveynlik İzninden Dönen Çalışan Sayısı	8	13	8
Kadın	3	5	3
Erkek	5	8	5
Ebeveynlik İzninden Döndükten Sonra Son 12 Aydır İşten Ayrılmayan Çalışan Oranı (%)	100	80	100

Çalışan Gelişimi	2021	2022	2023
Çalışan Eğitimleri - Katılımcı Sayısı (kişi)	345	361	338
Beyaz Yakalı	231	242	236
Kadın	140	148	149
Erkek	91	94	87
Mavi Yakalı	114	119	102
Kadın	21	22	20
Erkek	93	97	82
Çalışan Eğitimleri - Toplam Saat (kişi*saat)	9.105	5.726	3.652
Beyaz Yakalı	8.355	5.047	2.259
Kadın	5.423	3.094	1.333
Erkek	2.932	1.953	926
Mavi Yakalı	750	679	1.393
Kadın	182	103	244
Erkek	568	576	1.149
Çalışan Başına Eğitim Saati (Saat/Çalışan)	26,3	15,8	10,8
Beyaz Yakalı	36,1	20,8	9,5
Kadın	39	21	9
Erkek	6	21	11
Mavi Yakalı	6,5	5,7	13,6
Kadın	9	5	12
Erkek	6	6	14
Müteahhit Çalışan Eğitimleri - Katılımcı Sayısı (kişi)	10	49	31
Beyaz Yakalı	2	9	3
Kadın	0	5	3
Erkek	2	4	0
Mavi Yakalı	8	40	28
Kadın	5	22	14
Erkek	3	18	14

Çalışan Gelişimi	2021	2022	2023
Müteahhit Çalışanı Eğitimleri - Toplam Saat (kişi*saat)	7,5	6.299	30
Beyaz Yakalı	1	933	3,5
Kadın	0	872	3,5
Erkek	1	61	0
Mavi Yakalı	6,5	5.366	26,5
Kadın	3,5	4.438	12
Erkek	3	928	14,5
Müteahhit Çalışanı Başına Eğitim Saati (Saat/Çalışan)	0,7	128,5	0,9
Beyaz Yakalı	0,5	103,6	1,1
Kadın	0	174	1
Erkek	0,5	15	0
Mavi Yakalı	0,8	134,1	0,9
Kadın	0,7	202	1
Erkek	3	52	1
Düzenli Performans Değerlendirme Geri Bildirimi Verilen Çalışan Sayısı	212	146	164
Beyaz Yakalı	212	146	164
Kadın	124	82	96
Erkek	88	64	68
Mavi Yakalı	0	0	0
Kadın	0	0	0
Erkek	0	0	0

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)	2021	2022	2023
İSG Eğitimleri - Katılımcı Sayısı (kişi)	333	285	269
Doğrudan İstihdam	333	270	259
Müteahhit Firma Çalışanı	0	15	10
İSG Eğitimleri - Toplam Saat (kişi*saat)	1.137	1.079	1.882
Doğrudan İstihdam	1.137	1.059	1.871
Müteahhit Firma Çalışanı	0	20	11
Kaza Sıklık Oranı (Yaralanma Oranı)	0,27	1,04	0,41
Kaza Sayısı	5	8	3
Kayıp Gün Oranı	2,28	0,68	0,38
Kayıp Gün Sayısı	27	47	25
Mesleki Hastalık Oranı	0	0	0
İşle İlgili Ölüm Sayısı	0	0	0
Ramak Kala Sayısı	0	0	1
Kurulu İSG Komite Sayısı	2	12	4
Kurulu İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı	17	16	18
Kurulu İSG Komitelerindeki Çalışan Temsilcisi Sayısı	10	12	12
Afet ve Acil Durum Eğitimleri-Katılımcı Sayısı (kişi)	160	207	201
Afet ve Acil Durum Eğitimleri-Toplam Saat (kişi*saat)	292	175	505

Ekonomik Performans Göstergeleri

Ekonomik Performans	2021	2022	2023
Toplam Satışlar (Euro)	98.229.037	88.347.781	72.279.348
Toplam Satışlar (Adet)	10.856.061	8.854.973	6.664.503
Devlete Ödenen Vergi ve Benzeri Ödemeler (TL)	11.265.000	8.425.216,07	6.221.681,75

Çevresel Performans Göstergeleri

Çevresel Performans	2021		2022		2023	
	Roteks	Kilit Üretim İşletmeleri	Roteks	Kilit Üretim İşletmeleri	Roteks	Kilit Üretim İşletmeleri
Toplam Doğrudan Enerji Tüketimi (GJ)*	12.470	138.688	9.460	103.314	8.250	71.639
Motorin						
Benzin	2.248	5097	2.244	4.948	2.177	3.725
Diğer Motorin (Jeneratör Kapsam 1.1)						
Doğalgaz	10.221	97.101	7.216	88.985	6.073	28.326
Pelet	0	0	0	9.381	0	39.588
Kömür	0	36.491	0	0	0	0
Genel Toplam	151.158		112.774		79.889	
Toplam Dolaylı Enerji Tüketimi (GJ)*	2.538	38.232	2.570	28.510	2.266	22.050
Satın Alınan Konvansiyonel Elektrik	2.538	38.232	2.570	28.510	2.266	22.050
Genel Toplam	40.770		31.080		24.316	
Toplam Sera Gazı Emisyonu (ton CO₂)**						
Kapsam 1	837	14.799	607	6.371	532	4.188,40
Kapsam 2	349	5.262	313	3.598	283	2.512
Kapsam 3	307	0	280	0	248	0
Genel Toplam	1.493	20.061	11.169		7.312	
Kirlenici Hava Emisyonu (MG/Nm³)						
CO	-	-	43	417	3	159
NO	-	-	77	575	70	176
NO	-	-	126	728	108	273
SO	-	-	0	29	0	7
Toz	-	-	1	33	34	12
1. Sınıf VOC	-	-	0	0	0	0
2. Sınıf VOC	-	-	0	4	0	0
3. Sınıf VOC	-	-	0	7	0	0
Toplam TOC	-	-	0	0	0	0

* Kilit üretim işletmelerinin tüketim değerleri Roteks çalışma oranlarına göre hesaplanmıştır.

**Hesaplama metodu TS EN ISO 14064-1 standardına dayanmaktadır.

Çevresel Performans	2021		2022		2023	
	Roteks	Kilit Üretim İşletmeleri	Roteks	Kilit Üretim İşletmeleri	Roteks	Kilit Üretim İşletmeleri
Kaynağına Göre Su Çekimi (m³)*			26.271	487.637	21.882	318.239
Kuyu Suyu	0	152.518	-	86.819	-	46.679
Şebeke Suyu	25.619	366.662	26.271	262.202	21.882	152.243
Yüzey Suyu	0	0	-	0	-	0
Geri Kazanılmış Su (tesis içinde geri kazanım)	0	161.781	-	138.616	-	119.318
Genel Toplam	25.619	680.961	513.908		340.121	
Üretim Başına Su Tüketimi (LT/KG)**	-	69,7	-	68	-	67,5
Toplam Su Geri Kazanımı (m³) ***	-	161.781	-	138.616	-	119.318
Toplam Atık Su Deşarjı (m³) (Atık Su Kanalı)	17.626	324.002	23.644	230.201	19.694	142.102
Atık Oranı (%)****						
Geri Kazanılan (Tehlikeli+Tehlikesiz)	93	-	99	-	99,9	-
Bertaraf Edilen (Tehlikeli+Tehlikesiz)	7	-	0,9792	-	0,0004	-
Çevre Yatırım ve Yönetim Harcamaları (TL)	-	-	152.083	-	309.287	-
Çevre Eğitimleri - Katılımcı Sayısı (kişi)						
Doğrudan İstihdam	317	-	201	-	252	-
Müteahhit Çalışanı	10	2.210	-	2.110	15	1.660
Çevre Eğitimleri - Toplam Saat (kişi*saat)						
Doğrudan İstihdam	1.009	-	260	-	919	-
Müteahhit Çalışanı	7	2.434	-	10	15	8

* 2022 ve 2023 yılı verilerine depolar da dâhil edilmiştir.

** Yıkama kilit üretim işletmeleri baz alınarak su tüketim miktarı (lt/kg) hesaplanmıştır. (Baz Yıl=2020)

*** Kilit üretim işletme oranlarının değişmesi sebebiyle 2021 verilerine göre azalma yaşanmıştır.

**** Atıkların tamamı lisanslı tesislere verilmiştir.

GRI İçerik Endeksi

Kullanım Beyanı : Roteks, 1 Ocak 2022-31 Aralık 2023 dönemini kapsayan raporunu GRI Standartları'na uyumlu olarak hazırlamıştır.

GRI 1 Kullanımı : GRI 1: Temel 2021

GRI Sektör Standardı : /

GRI STANDARTI / DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI	HARIÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Genel Açıklamalar					
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Kuruluşa ait detaylar	Roteks Hakkında, s:3			
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dâhil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında, s:3			
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat bilgisi	Rapor Hakkında, s:3 ; İletişim, s:64			
	2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	GRI İçerik Endeksi: Raporda yeniden ifade edilen bilgi bulunmamaktadır.			
	2-5 Dış Denetim	GRI İçerik Endeksi: Bulunmamaktadır.			
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Roteks Hakkında, s:3			
	2-7 Çalışanlar	Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, s:54			
	2-8 Çalışan olmayan işçiler	Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, s:54			
	2-9 Yönetim yapısı ve bileşimi	Kurumsal Yönetim Yaklaşımı, s: 9			
	2-10 En yüksek yönetim organının adaylığı ve seçimi	Kurumsal Yönetim Yaklaşımı, s: 9			
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Kurumsal Yönetim Yaklaşımı, s: 9			
	2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	Kurumsal Yönetim Yaklaşımı, s: 9			
	2-13 Etkileri yönetmek için sorumluluk delegasyonu	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s:12			
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s:12			
	2-15 Çıkar çatışması	Etik ve Uyum, s:11			
	2-16 Kritik endişelerin iletilmesi	Etik ve Uyum, s:11 ; Paydaşlarımızla İletişim, s:16-18			
	2-17 En yüksek yönetim organının toplu bilgisi	Kurumsal Yönetim Yaklaşımı, s: 9			
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Kurumsal Yönetim Yaklaşımı, s: 9			
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Eşitlik, Çeşitlik ve Kapsayıcılık, s:45			
	2-20 Ücret belirleme süreci	Eşitlik, Çeşitlik ve Kapsayıcılık, s:45			
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	GRI İçerik Endeksi: Bu bilgi, gizlilik açısından paylaşılmamaktadır.	2-21 a; 2-21 b; 2-21 c	Confidentiality constraints	Türkiye'de ücretlerin açıklaması için bir yasa bulunmaması nedeniyle Roteks bu bilgiyi açıklamamaktadır.
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s:12			
	2-23 Politika taahhütleri	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s:12			
	2-24 Politika taahhütlerinin yerleştirilmesi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s:12			
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirme süreçleri	Paydaşlarımızla İletişim, s:16-18			
	2-26 Tavsiye arama ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	Etik ve Uyum, s:11 ; Paydaşlarımızla İletişim, s:16-18			
	2-27 Kanun ve yönetmeliklere uyum	Etik ve Uyum, s:11			
	2-28 Üyelikler	Kurumsal Üyelikler ve Desteklenen İnisiyatifler, s:18			
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaşlarımızla İletişim, s:16			
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	Eşitlik, Çeşitlik ve Kapsayıcılık, s:45			

GRI Services, Content Index- Essentials Service için, GRI İçerik Endeksi'nin Standartlar ile tutarlı bir şekilde açıkça sunulduğunu ve tüm açıklamalar için referansların doğru bir şekilde dâhil edildiğini ve raporun gövdesindeki uygun bölümlerle hizalandığını gözden geçirmiştir. Bu hizmet raporun Türkçe versiyonu üzerinde gerçekleştirilmiştir.

GRI STANDARDI / DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI	HARIÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Öncelikli Konular					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Öncelikli Konular,s:13			
	3-2 Öncelikli konu listesi	Öncelikli Konular,s:13			
İklim Değişikliği ile Mücadele					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konular,s:13 ; İklim Değişikliği ile Mücadele, s:37			
Enerji Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konular,s:13 ; İklim Değişikliği ile Mücadele, s:37-38			
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Organizasyon içindeki enerji tüketimi	Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, s:57			
	302-2 Organizasyon dışındaki enerji tüketimi	Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, s:57			
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	İklim Değişikliği ile Mücadele, s:37-38			
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji ihtiyaçlarında azaltımlar	İklim Değişikliği ile Mücadele, s:37-38			
Emisyon Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konular,s:13 ; İklim Değişikliği ile Mücadele, s:37-38			
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, s:57			
	305-2 Dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, s:57			
	305-3 Diğer (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, s:57			
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	İklim Değişikliği ile Mücadele, s:37-38			
	305-6 Ozon tabakasına zarar veren maddelerin emisyonları	Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, s:57			
	305-7 Azot oksitler (NOX), kükürt oksitler (SOX) ve diğer önemli hava emisyonları	Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, s:57			
Su Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konular,s:13 ; Su Yönetimi, s:39-40			
GRI 303: Su ve Atıksular 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak su ile etkileşimler	Su Yönetimi, s:39-40			
	303-2 Su deşarjı ile ilgili etkilerin yönetimi	Su Yönetimi, s:39-40			
	303-3 Su çekimi	Su Yönetimi, s:39 ;Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, s:58			
	303-4 Su deşarjı	Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, s:58			
	303-5 Toplam su tüketimi	Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, s:58			
Ürün Geri Dönüşümü					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konular,s:13 ;Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, s:41			
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili belirgin etkiler	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, s:41			
	306-2 Atıkla ilgili belirgin etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, s:41			
	306-3 Üretilen atık	Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, s:58			
	306-4 Bertaraf edilen atıklar	Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, s:58			
	306-5 Bertarafa yönlendirilen atık	Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, s:58			
Ürün Güvenliği					

GRI STANDARTI / DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI	HARIÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konular,s:13 ; Kalite Yönetimi, s:20-21			
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi 416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkilerine ilişkin uyumsuzluk vakaları	Kalite Yönetimi, s:20-21 GRI İçerik Endeksi: Raporlama döneminde bu tür bir vakaya rastlanmamıştır.			
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	417-1 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme gereksinimleri 417-2 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme ile ilgili uyumsuzluk vakaları	GRI İçerik Endeksi: Ürünlerimizin %100'ü yasal düzenlemeler uyarınca etiketlenmektedir. GRI İçerik Endeksi: Raporlama döneminde bu tür bir vakaya rastlanmamıştır.			
Sorumlu Ham Madde Kullanımı					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konular,s:13 ; Sürdürülebilir Pamuk ve Kâğıt Kullanımı, s:42 ; Kimyasal Yönetimi, s: 43			
Çevreci Ürünler					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konular,s:13 ; Sürdürülebilir Pamuk ve Kâğıt Kullanımı, s:42 ; Kimyasal Yönetimi, s: 43			
Kaynak Verimliliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konular,s:13 ; Su Yönetimi, s:39-40 ; Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, s:41 ; Sürdürülebilir Pamuk ve Kâğıt Kullanımı, s:42			
İş Sağlığı ve Güvenliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konular,s:13; İş Sağlığı ve Güvenliği, s: 50			
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, s:50			
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	İş Sağlığı ve Güvenliği, s:50			
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, s:50			
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği, s:50			
	403-5 Çalışanlara verilen İSG Eğitimleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, s:50			
	403-6 İşçi sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği, s:50			
	403-7 403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği, s:50			
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	İş Sağlığı ve Güvenliği, s:50			
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği, s:50 ; Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, s:56			
	403-10 İşle ilgili hastalıklar	İş Sağlığı ve Güvenliği, s:50 ; Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, s:56			

GRI STANDARDI / DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI	HARIÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Çalışma Koşulları					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konular,s:13 ; Eşitlik, Çeşitlik ve Kapsayıcılık, s:45			
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni işe alımlar ve işten ayrılmalar	Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, s:55			
	401-3 Doğum ve babalık izni	Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, s:55			
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, s:54			
	405-2 Kadın ve erkek temel maaş ve ücretlerinin oranı	Eşitlik, Çeşitlik ve Kapsayıcılık, s:45			
GRI 406: Ayrımcılık Karşılığı 2016	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzeltici önlemler	Eşitlik, Çeşitlik ve Kapsayıcılık, s:45			
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Özgürlüğü 2016	407-1 Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkının risk altında olabileceği faaliyetler ve tedarikçiler	GRI İçerik Endeksi: Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkının risk altında olabileceği faaliyetler ve tedarikçiler bulunmamaktadır.			
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiler bakımından belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	GRI İçerik Endeksi: Çocuk işçiler bakımından belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler bulunmamaktadır.			
GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Cebri veya zorunlu çalışma olayları bakımından önemli riske sahip faaliyetler ve tedarikçiler	GRI İçerik Endeksi: Cebri veya zorunlu çalışma olayları bakımından önemli riske sahip faaliyetler ve tedarikçiler bulunmamaktadır.			
Çalışan Gelişimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konular, s:13; Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi, s:46-47			
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-2 Yetenek yönetimi ve yaşamboyu öğrenim programları	Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi, s:46-47			
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi incelemeleri alan çalışanların yüzdesi	Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, s:56			
Tedarikçi Denetimleri					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konular, s:13; Tedarik Güvenliği, s:31; Tedarik Denetimleri, s:32-33			
GRI 204: Tedarik Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Tedarik Güvenliği, s:31			
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi 2016	308-1 Çevre kriterleri kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Tedarik Denetimleri, s:32			
	308-2 Tedarik zincirinde olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Tedarik Denetimleri, s:32-33			
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Tedarik Denetimleri, s:32			
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Tedarik Denetimleri, s:32-33			

GRI STANDARDI / DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI	HARIÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Tedarikçi Çalışma Koşulları					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konular, s:13 ; Tedarik Denetimleri, s:32-33; Tedarikçi Gelişimi, s:34			
Müşteri Memnuniyeti					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konular,s:13 ; Müşteri Memnuniyeti, s:22			
Ar-Ge					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konular, s:13 ; Ar-Ge ve İnovasyon, s:24-25			
Veri Gizliliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konular, s:13 ; Dijital Dönüşüm ve Bilgi Güvenliği, s:26-28			
Kurumsal Yönetim					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konular, s:13 ;Kurumsal Yönetim Yaklaşımı, s:9-10			
Ekonomik Performans					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konular, s:13 ;Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, s:56			
İş Etiği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konular, s:13 ; Etik ve Uyum, s:11			
Yasal Uyum					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konular, s:13 ; Etik ve Uyum, s:11			
Risk Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konular, s:13 ; Risk ve Fırsat Yönetimi, s:12			
Paydaş İlişkileri					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konular, s:13 ;Paydaşlarımızla İletişim, s:16-18			
Toplumsal Gelişim					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konular, s:13 ;Toplumsal Gelişime Katkı, s:51-52			

İletişim



Adres: Atatürk Organize Sanayi Bölgesi,
10002 Sokak No:26 35620
Çiğli / İZMİR

Telefon: +90 232 376 74 80

E-posta: sk@roteks.com.tr

Raporlama ve Tasarım:



www.kiymetiharbiye.com

Yasal Uyarı

Roteks 2022-2023 Sürdürülebilirlik Raporu sadece bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır ve Rapor'un kapsadığı döneme ait doğru ve güvenilir olduğuna inanılan bilgi ve kaynaklar kullanılmıştır. Bu Rapor'da yer alan içerik herhangi bir beyan, garanti veya taahhüt olarak yorumlanamayacağı gibi, bu içeriğin eksiksiz ve değişmez olduğu garanti edilmemektedir. Bu Rapor'un her hakkı Roteks'e aittir.



TEKSTIL İHRACAT SAN. ve TİC. A.Ş