

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2021



İÇİNDEKİLER

RAPOR HAKKINDA
03

AR-GE, İNOVASYON
ve DİJİTALLEŞME
30

YÖNETİCİ MESAJI
04

ÇEVRE YÖNETİMİ
35

ROTEKS HAKKINDA
06

ROTEKS'TE
ÇALIŞMA HAYATI
47

KURUMSAL
YÖNETİM
09

TOPLUMSAL
GELİŞİM
59

KALİTE YÖNETİMİ
VE MÜŞTERİ
MEMNUNİYETİ
18

PERFORMANS
TABLoları
62

SORUMLU ÜRETİM
27

GRI İÇERİK ENDEKSİ
66



RAPOR HAKKINDA

Roteks Tekstil olarak faaliyetlerimiz kapsamında yarattığımız değer ve etkinin yönetilmesine yönelik yaklaşımımızı, sürdürülebilirlik önceliklerimizi, Birleşmiş Milletler (BM) Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na destek verilmesine yönelik faaliyet ve performans sonuçlarımızı paydaşlarımızın görüşüne sunmak amacıyla Roteks Tekstil Sürdürülebilirlik Raporu'nun ilkinin yayınıyoruz.

Bu rapor, GRI Standartları: "Temel" seçeneğine uygun olarak hazırlanmıştır. Rapor içeriğinin temelini oluşturan öncelikli konular, GRI Standartları'nda belirtilen raporlama ilkelerine uygun olarak gerçekleştirilen süreçler sonucunda elde edilmiştir. Raporun kapsamını, 1 Ocak 2021-31 Aralık 2021 tarihleri arasında Roteks Tekstil (Roteks) bünyesinde gerçekleştirilen faaliyetler oluşturmaktadır.

Sürdürülebilirlik faaliyetlerimiz ve raporlama çalışmalarımız ile ilgili her türlü görüş ve önerilerinizi sk@roteks.com.tr adresinden bize iletebilirsiniz.





Harri Yaffe
İcra Kurulu Eş Başkanı



Türkiye'nin ikinci büyük sektörü olan ve ihracatın yaklaşık %14'ünü gerçekleştiren tekstil ve hazır giyim sektörü, 2021 yılında Türkiye genelinde %24 artışla toplamda 30,4 milyar dolar ihracat gerçekleştirdi.



YÖNETİCİ MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

2020 ve 2021 yıllarına damgasını vuran küresel sağlık krizi, sosyal ve ekonomik anlamda önemli değişimleri beraberinde getirdi. İnsan sağlığını tehdit eden pandemi, dünya ekonomisinde keskin bir daralmaya neden oldu. Roteks olarak faaliyet gösterdiğimiz tekstil ve hazır giyim sektörü ise, diğer sektörlerle nazaran pandemi döneminde parlak bir grafik çizdi. Türkiye'nin ikinci büyük sektörü olan ve ihracatın yaklaşık %14'ünü gerçekleştiren tekstil ve hazır giyim sektörü, 2021 yılında Türkiye genelinde %24 artışla toplamda 30,4 milyar dolar ihracat gerçekleştirdi.

Roteks olarak, 1986 yılında başlayan serüvenimiz, bugün 39 ülkeye gerçekleştirdiğimiz katma değerli ihracatla devam ediyor. Yıllık 98 milyon avroluk ihracat hacmimiz ile sektörümüze ve Türk ekonomisine ciddi katkılar sağlıyoruz. Bununla birlikte, yarattığımız değer in ekonomik boyutu kadar, sosyal ve çevresel boyutlarını da dikkate alıyor; faaliyetlerimizi bu bilinçle gerçekleştiriyoruz.

Bu bilgiler ışığında, 2021 yılı sürdürülebilirliğin yönetim yapımızda kurumsallaşması bakımından önemli bir yıl oldu. Dönem içinde, sürdürülebilirlik yönetimi anlayışımızın çerçevesini oluşturan Sürdürülebilirlik Politikamızı oluşturduk. Sürdürülebilirlik performansımızı tanımlayan, iş stratejimizle uyumlu öncelikli konularımızı belirlemek üzere, iç ve dış paydaşlarımızın katılımıyla, kapsamlı bir

stratejik önceliklendirme çalışması gerçekleştirdik. Sürdürülebilirlik çalışmalarımızı daha bütünsel ve odaklı bir şekilde yürütmek için Sürdürülebilirlik Kurulu'nu kurduk, stratejimizi ve hedeflerimizi belirledik.

Dönem içinde sürdürülebilirlik yönetimi geliştirme faaliyetlerimiz yanında, performansa dönük göstergelerde de önemli başarılar kaydettik. Ürün güvenliği alanında hem kendi laboratuvarımızda hem de 3. taraf akredite laboratuvarlarında olmak üzere toplamda 21.000'e yakın kalite testi uyguladık. Sürdürülebilirliğin tedarik zincirinde de yaygınlaştırılması çerçevesinde, dönem içerisinde 221 sosyal uygunluk ve 57 çevresel uygunluk denetimi gerçekleştirdik. Çevre, Sosyal Uygunluk ve Kalite Politikalarımıza yönelik olmak üzere, 3.500 saatin üzerinde eğitim verdik.

Roteks olarak üretim süreçlerimizde seçtiğimiz hammaddelere özel önem veriyor, sosyal ve çevresel olarak sorumlu üretimi teşvik ediyoruz. Sorumlu hammadde tedariki konusunda pamuk, kağıt ve kimyasal kullanımına odaklanıyoruz. Pamuk tedariki kapsamında, "daha sürdürülebilir pamuk" kullanımına öncelik veriyoruz. Küresel ölçekte pamuk tarımını geliştirmek için çalışan Better Cotton Initiative (İyi Pamuk Uygulamaları Derneği-BCI) üyeliğimiz ile bu alandaki inisiyatifleri destekliyoruz. 2021'de %99,7 olarak gerçekleşen "daha sürdürülebilir pamuk" kullanımı oranını, 2022 yılında %100'e çıkarmayı hedefliyoruz.

Kullandığımız etiket ve ambalajların geri dönüştürülmüş kağıttan olmasını dikkate alıyor, 2022 yılında tedarik ettiğimiz kağıt ürünlerinin %95 FSC (Forest Stewardship Council- Orman Yönetim Konseyi) içerikli olmasını amaçlıyoruz.

Üretim süreçlerimizde kimyasal tüketiminin azaltılmasını, kullanılan kimyasalların ise ZDHC (Zero Discharge of Hazardous Chemical- Tehlikeli Atıkların Sıfır Deşarjı) ile uyumlu olmasını hedefliyor, tedarikçilerimizin de aynı yaklaşımı benimsemesini bekliyoruz. Ayrıca tedarikçilerimizin atık su analizlerinin sonuçlarını, ZDHC Gateway platformunda paylaşımlarını teşvik ediyoruz. 2021 yılı Aralık ayı itibarıyla tedarikçilerimizin ZDHC Gateway'e kayıtlı kimyasal kullanımını %94 olarak gerçekleştirdik.

Ar-Ge merkezimizde üniversiteler ve teknoparklar iş birliğiyle tekstil ve moda sektöründe inovasyona ve küresel rekabete yönelik projeler yürütüyor, patente ve faydalı modele dayalı yeni ürünler geliştiriyoruz. Ar-Ge Merkezimiz, 2021 yılında "Turkish Time" dergisi tarafından yapılan Türkiye Ar-Ge Araştırmasında; tekstil ve hazır giyim alanında 17., denim sektöründe ise 4. sırada yer almıştır.

İklim değişikliği ile mücadele kapsamında, enerji tüketimini ve emisyon değerlerimizi düşürmeye yönelik çalışmalar gerçekleştiriyoruz. Raporlama döneminde Roteks Kampüs ve kilit üretim işletmelerimizi kapsayan sera gazı emisyon hesaplamalarını yapmaya başladık. Bununla birlikte, dönem içerisinde kullanılan elektrikten kaynaklı sera gazı emisyonlarını, güneş enerjisi kaynaklı I-REC sertifikası satın alarak %100 sıfırladık. I-REC sertifikaları ile sıfırladığımız 5.611 ton CO2e, 920 kişinin yıllık sera gazı emisyonuna tekabül etmektedir.

Suyun verimli kullanımı ve geri dönüşümüne yönelik projeleri hayata geçirerek ürün başına düşen su kullanım miktarını azaltmaya çalışıyoruz. 2021 yılında kilit yıkama işletmelerimizde kg ürün başına tüketilen proses suyu miktarında,

2020 yılına kıyasla, %14 oranında azaltım gerçekleştirdik. Yine dönem içerisinde yıkama işletmelerinde toplamda 161.781 m³ suyun geri dönüştürülerek üretimde kullanılmasını sağladık.

Raporlama döneminde ürünlerimizin çevresel etkisinin en yüksek olduğu yaşam döngüsü aşamalarını görmek amacıyla başlattığımız LCA çalışmaları kapsamında, 3 ürünümüz için LCA analizini yaptık. 2022 yılında analizi yapılacak ürün sayısını 10'a çıkarmayı hedefliyoruz.

Atık yönetimi çalışmaları çerçevesinde dögüsel ekonomi yaklaşımı benimsiyoruz. Raporlama yılında dögüsellüğümüzün profesyonel anlamda ölçülmesine yönelik bir çalışma yürüttük. İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkıda Derneğinin (SKD Türkiye) çatı örgütü olan Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi (WBCSD) tarafından geliştirilen CTI Tool dögüsellik ölçüm aracından yararlanarak, dögüsellik ölçütü konusunda Türkiye'de çalışma yürüten ilk firma olduk.

Roteks olarak sürdürülebilirliğin sosyal boyutunu da dikkate alıyor, çalışma hayatında insan haklarını, fırsat eşitliğini ve çalışan gelişimini gözetten bir kurum kültürü yaratmaya çabalyoruz. Kadının Güçlenmesi Prensipleri (Women's Empowerment Principles) Platformu'nun imzacıları arasında yer alıyor, kadın istihdamını teşvik ediyoruz. Raporlama döneminde kadın çalışanlarımızın oranı %45, kadın üst düzey yöneticilerimizin oranı ise %71 olarak gerçekleşti.

Sürdürülebilirlik kavramı odağında bugüne kadar gerçekleştirdiğimiz başarılı çalışmalarımızı gelecekte de sürdürmeye devam edeceğiz. Faaliyetlerimizin sosyal, ekonomik ve çevresel boyutlarına yer verdiğimiz ilk Sürdürülebilirlik Raporumuzu sizlerle paylaşmaktan büyük mutluluk duyuyor, içinden geçtiğimiz bu zorlu dönemde başarımıza destek veren başta çalışanlarımız olmak üzere tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunuyorum.

Saygılarımla,

Harri Yaffe
İcra Kurulu Eş Başkanı

ROTEKS HAKKINDA

1986 yılında İzmir'de kurulan Roteks Tekstil; tasarım, ürün geliştirme, üretim organizasyonu ve satış-pazarlama alanlarında faaliyet göstermektedir. Türkiye'de bulunan geniş üretim ağı aracılığıyla denim ve denim-look dokuma non-denim kumaştan mamul yıkamalı dış giyim ürünlerinin 39 ülkeye ihracatını gerçekleştirmektedir. Ayrıca 2015 yılında şirket bünyesinde kurulan C.O.J. Denim markasının ürünleri, Avrupa'da 900'den fazla noktada satılmaktadır.

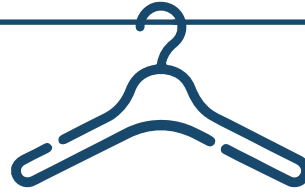


Vizyon Misyon ve Değerler



Vizyonumuz

Modanın sürdürülebilirlik yolculuğunda değişimin öncülerinden olmak.



Misyonumuz

Çevreye ve insana duyarlı, güvenilir, hizmet kalitesi ve rekabet gücü ile tercih edilen, küresel pazarlarda paydaşları için yarattığı değerler ile sürdürülebilir büyümesini koruyan bir şirket olmak için çalışırız.

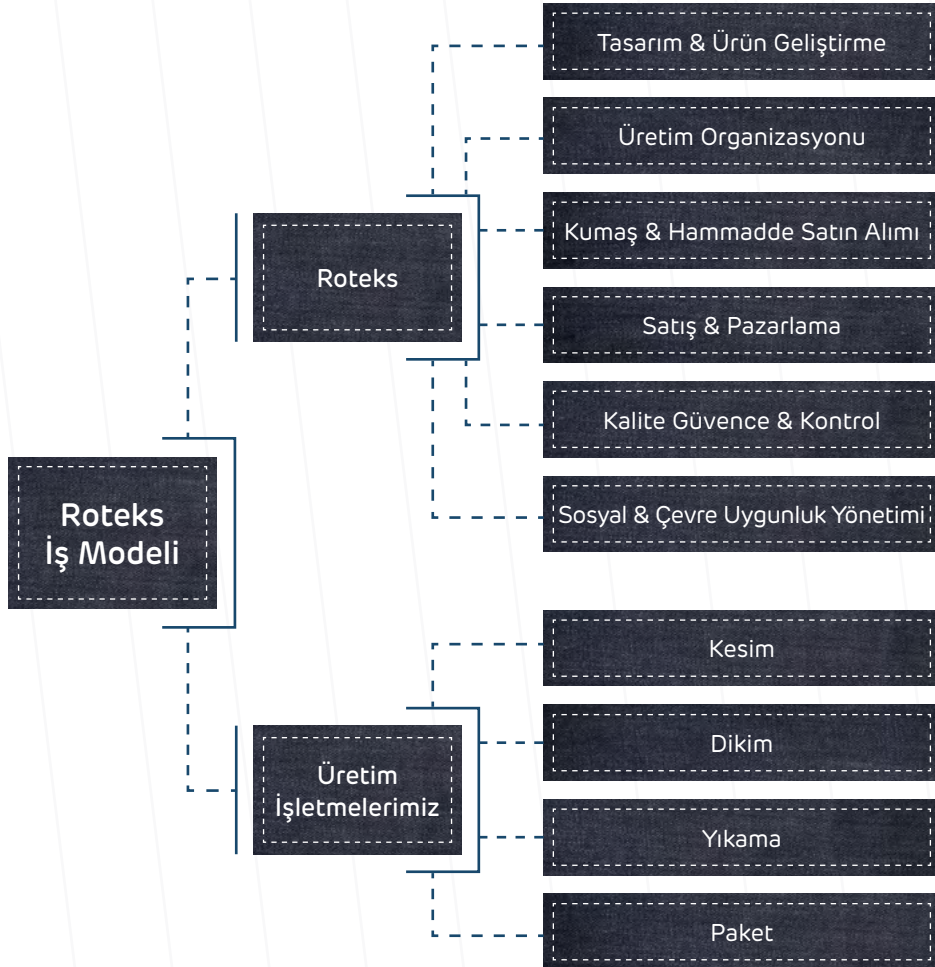


Kurumsal Değerlerimiz

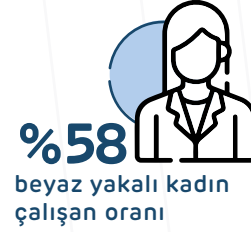
- Dürüstlük ve şeffaflık -
- Müşteri odaklılık -
- İnsana ve çevreye saygı -
- Öğrenme ve gelişime açıklık -
- Sonuç odaklılık -
- Açık iletişim -

İş Modelimiz

Roteks olarak iş modelimizin merkezinde Tasarım ve Ürün Geliştirme, Üretim Organizasyonu (Planlama & Yönetim & Geliştirme), Kumaş ve Hammadde Satın Alımı, Satış & Pazarlama, Kalite Güvence & Kontrol ile Sosyal & Çevre Uygunluk Yönetimi süreçleri yer alıyor.



Rakamlarla Roteks



Ödüllerimiz & Başarılarımız

2021 yılında, Ege Hazır Giyim ve Konfeksiyon İhracatçıları Birliği tarafından düzenlenen **"İhracatın Yıldızları" 3.lük ödülü**nün sahibi olduk.



İstanbul Sanayi Odası tarafından gerçekleştirilen **"Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu 2021"** araştırmasında **474.sırada** yer aldık.



TÜRKİYE'NİN
500 BÜYÜK SANAYİ
KURULUŞU
2021

Ege Bölgesi Sanayi Odası'nın hazırladığı **"Üretimden Satışlara Göre 100 Büyük Sanayi Kuruluşu 2021"** sıralamasında **40.sırada** listelendik.



EGE BÖLGESİ SANAYİ ODASI
AEGEAN REGION CHAMBER OF INDUSTRY



**KURUMSAL
YÖNETİM**

KURUMSAL YÖNETİM

KALİTE YÖNETİMİ
VE MÜŞTERİ
MEMNUNİYETİ

SORUMLU ÜRETİM

AR-GE İNOVASYON
ve DİJİTALLEŞME

ÇEVRE YÖNETİMİ

ROTEKS'TE
ÇALIŞMA HAYATI

TOPLUMSAL
GELİŞİM

PERFORMANS
TABLOLARI

GRI İÇERİK
ENDEKSİ

YÖNETİM KURULU YAPISI

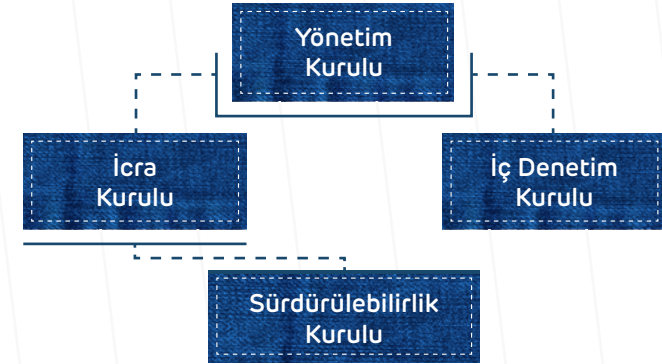
Kurumsal yönetim modelimizde sorumlu yönetim yaklaşımını esas alıyoruz; adil, şeffaf, hesap verebilir ve risk odaklı bir iş yapış anlayışını benimsiyoruz.

Roteks'in en üst düzey yönetim organı Yönetim Kurulu'dur. Yönetim Kurulumuz üç üyeden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu çatısı altında İcra Kurulu, İç Denetim Kurulu ve İcra Kurulu'na bağlı olarak görev alan Sürdürülebilirlik Kurulu yer almaktadır.

İcra Kurulu, kaynak yönetimi, paydaş yönetimi ve risk yönetimi sistemlerinin işleyişi, stratejik kurumsal amaç ve hedeflerin belirlenmesi, hedeflerin takibi ve gerektiğinde gözden geçirilmesi, şirketin tüm departman ve kurullarının kurumsal politikalara uygun çalışmasından sorumludur. Yönetim Kurulu'nda yer alan iki üyemiz aynı zamanda, Yönetim Kurulu adına İcra Kurulu'nda İcra Kurulu Eş Başkanları olarak görev alır, İcra Kurulu faaliyetleri sonuçlarını Yönetim Kurulu'na raporlar.

İç Denetim Komitesi, ISO: 9001 Kalite Yönetim Sistemimiz kapsamında tanımlanmış alanlardaki denetim sonuçlarını Yönetim Kurulu'na raporlar.

Sürdürülebilirlik Kurulu, şirket stratejilerinin sürdürülebilirlik önceliklerini ve hedeflerini kapsayacak biçimde şekillenmesi için İcra Kurulu'na bilgilendirici ve yönlendirici raporlama yapar.



Harri Yaffe
Yönetim Kurulu Üyesi ve
İcra Kurulu Eş Başkanı



Jak Eskinazi
Yönetim Kurulu Başkanı



Rabi Hazan
Yönetim Kurulu Üyesi ve
İcra Kurulu Eş Başkanı

İŞ ETİĞİ

Yasal düzenlemelere ve etik değerlere uyum konusu, sorumlu yönetim anlayışımızın yapı taşlarından biridir. Bu doğrultuda hayata geçirdiğimiz Roteks Tekstil Etik Davranış Kuralları ve Uygulama Prensipleri Prosedürü etik kurallarımızın kapsamını belirleyerek, iş süreçlerimizde takip edilmesi gereken adımlar için yol haritası oluşturur.

Kurumsal değerlerimize dayanan bu Prosedür, tüm çalışanlarımız ve tedarik zincirimiz için bağlayıcıdır. Bu kapsamda Etik Davranış Kuralları hakkındaki eğitimleri, Roteks Academy üzerinden çalışanlarımızla paylaşıyoruz.

Etik Değerlerimiz

- Etik ve mesleki ilkelere ve evrensel kurallara tam uyum göstermeyi hedefleriz.
- Evrensel İnsan Hakları temel kuralları çerçevesinde çalışma koşullarını destekler ve bunlardan taviz vermeyiz.
- Şirket içi ve dışında tüm çalışanlarımızın dürüst ve adil biçimde davranmasını bekleriz.
- Paydaş ilişkilerinde, kanuni ve sosyal hakları her zaman gözetir ve adil davranırız.
- Tüm ilişkilerde bilginin gizliliğinin korunmasını esas alırız.
- Ticari ilişkilerde etik kurallara uyulmasını, haksız kazanç sağlamaktan kaçınılmasını, tüm ticari ve sosyal kararların kişisel menfaatlere dayandırılmadan alınmasını şart koşarız.

İş etiği anlayışı doğrultusunda insan haklarının korunması ve ihlallerin engellenmesini de ciddiye ele alıyoruz. Sosyal Uygunluk Politikamız ile Uluslararası Çalışma Örgütü'nün stratejik amaçlarını takip ederek, tüm operasyonlarımızın insan haklarına saygılı, ulusal iş kanunlarıyla uyumlu ve hizmet verdiği markaların uyum kodları ile eş güdümlü olarak yürütülmesini amaçlıyoruz. Çalışanlarımızın yanı sıra tüm tedarik zincirimizin de Sosyal Uygunluk Politikası'na tam uyum göstermesini bekliyoruz.

Raporlama döneminde, insan haklarının ihlali, ayrımcılık ya da yolsuzluk vakaları konusunda iletilen bir ihbar bulunmamaktadır. Aynı şekilde, dönem içerisinde yasa ve düzenlemelere uyumsuzluktan dolayı alınmış bir ceza da bulunmamaktadır.

Tüm etik uygunsuzlukların, Roteks Tekstil Etik Kurulu'na iletilmesini sağlamak üzere bir Etik Hat oluşturulmuştur. Roteks çalışanları ve tedarik zincirinde yer alan şirket çalışanları etik ilkelere dair bir uygunsuzluk görmeleri halinde telefon veya e-posta yoluyla bildirimde bulunabilir. Bu hat üzerinden yapılan bildirimlerde kişisel bilgiler hiçbir şekilde talep edilmez ve verilen tüm bilgiler gizli tutulur. Bildirilen tüm ihlaller, Roteks Tekstil Etik Kurulu tarafından kısa zaman içinde incelenerek, Kurul kararı doğrultusunda uygun eylem/tedbirler alınır.

2021 yılında Etik Hattımıza 6 bildirim ulaşmış, bu bildirimler ortalama 15 günlük sürede incelenip yanıtlanmış ve doğru içerikte olduğu tespit edilen 3 bildirim için yönelik düzeltici ve önleyici aksiyonlar hayata geçirilmiştir.



**Roteks Etik Hat
Telefonu**

0 (549) 839 34 64



**Roteks Etik Hat
E-Posta Adresi**

etikhat@roteks.com.tr

KURUMSAL YÖNETİM

KALİTE YÖNETİMİ
VE MÜŞTERİ
MEMNUNİYETİ

SORUMLU ÜRETİM

AR-GE İNOVASYON
ve DİJİTALLEŞME

ÇEVRE YÖNETİMİ

ROTEKS'TE
ÇALIŞMA HAYATI

TOPLUMSAL
GELİŞİM

PERFORMANS
TABLOLARI

GRI İÇERİK
ENDEKSİ

RİSK YÖNETİMİ

Finansal ve operasyonel bütünlüğü güvence altına almak adına, riskin erken tespiti ve etkin yönetimi konusunu büyük bir hassasiyetle ele alıyoruz. Bu doğrultuda, risk türlerini operasyonel, finansal, dış ve stratejik olmak üzere dört ana kategoriye ayırarak, etki ve olasılık bazında değerlendiriyoruz. Değerlendirme sonuçlarına göre riskleri derecelendiriyor, önleyici ve azaltıcı faaliyet ve projeleri yıllık olarak hayata geçiriyoruz. Faaliyet ve projelere ilişkin ilerlemeler ise, üç ayda bir düzenlenen Strateji Gözden Geçirme toplantılarında İcra Kurulu tarafından ele alınıyor.

Dış riskler kategorisinde iklim değişikliği kaynaklı riskleri ve bu risklerin finansal etkileri konusunu ön planda tutuyor; yaptığımız risk değerlendirmeleri sonucunda, tedarik zincirimizin hizmet verdiğimiz markaların uyum kodlarına tam entegrasyonu, kurumsal düzeyde AB Yeşil Mutabakata hazırlık ve üretim süreçlerinde su tüketimi ile sera gazı emisyonları azalımı için öncelikli olarak çalışıyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Yüksek hizmet kalitesi, insana ve doğaya verilen değer, tasarım ve üretim süreçlerinde sürekli gelişim ilkeleri doğrultusunda; sosyal, ekonomik ve çevresel etkilerin yönetiminde yarattığımız pozitif değeri sürekli ve tutarlı bir şekilde artırmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda sürdürülebilirliği stratejik önceliklerimiz arasında kabul ediyor, çalışmalarımızı bu yönde şekillendiriyoruz.

102-11; 102-15; 102-19; 102-20; 102-21; 102-29; 102-30; 102-31; 102-32

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız gereği, stratejik öncelik taşıyan konuları belirleyerek politika ve sistemler geliştiriyoruz. Bu kapsamda BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı dikkate alarak oluşturduğumuz Roteks Sürdürülebilirlik Politikası, sürdürülebilirlik yönetimi anlayışımızın çerçevesini tanımlıyor. Buna ek olarak, uluslararası sürdürülebilirlik gündemini takip ediyor, Avrupa Yeşil Mutabakatı'nın sektörel etkilerine yönelik politikalar geliştirilmesi amacıyla kurumsal düzeyde hazırlık çalışmaları yürütüyoruz.

Roteks olarak küresel sürdürülebilirlik inisiyatiflerinde de yer almayı önemsiyoruz. Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri'nin (WEPS) ve İyi Pamuk İnisiyatifi'nin (Better Cotton Initiative-BCI) imzacısıyız.

Roteks Tekstil
Sürdürülebilirlik Politikası için [tıklayınız.](#)



2021 yılında sürdürülebilirliğin iş süreçlerimize entegrasyonunu sağlamak amacıyla Sürdürülebilirlik Kurulu'nu kurduk. Kurulun temel görevleri arasında sürdürülebilirlik alanlarında tespit edilen risk ve fırsatları değerlendirerek öncelikli konuları belirlemek ve kurumsal sürdürülebilirlik stratejilerini tanımlamak yer alır. Ayrıca Kurul, performans değerlendirmesi yaparak gelişim noktalarını ortaya çıkarmak ve paydaş iletişimleriyle alandaki yenilikleri ve beklentileri takip etmekten sorumludur. Kurul çatısı altında; çevre, sosyal ve yönetim alanında oluşturulan ve çeşitli departmanlardan gönüllü çalışanlarımızın katılım gösterdikleri çalışma grupları, sorumlu olduğu ana odak ve alt odaklar için çalışmalar yürütür. Bu çalışmaların sonuçları İcra Kurulu'na raporlanır.

KURUMSAL YÖNETİM

KALİTE YÖNETİMİ
VE MÜŞTERİ
MEMNUNİYETİ

SORUMLU ÜRETİM

AR-GE İNOVASYON
ve DİJİTALLEŞME

ÇEVRE YÖNETİMİ

ROTEKS'TE
ÇALIŞMA HAYATI

TOPLUMSAL
GELİŞİM

PERFORMANS
TABLOLARI

GRI İÇERİK
ENDEKSİ

Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz

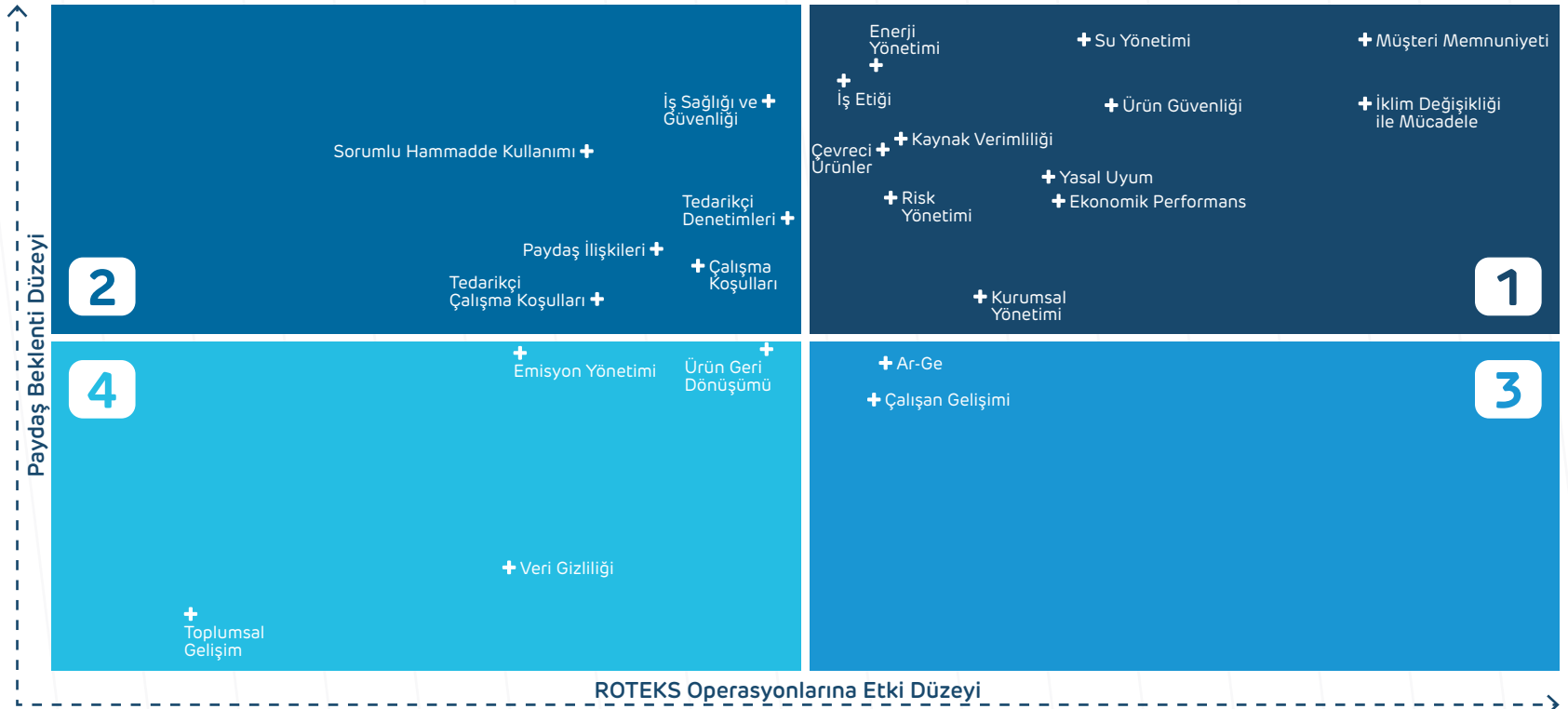
Sürdürülebilirlik stratejisinin oluşturulmasında küresel gündemdeki konuların sektöre olan etkilerinin risk ve fırsat odaklı değerlendirilmesi ve bu doğrultuda öncelikli konuların belirlenmesi esastır.

Bu bilgiler ışığında Roteks olarak iş stratejimizle uyumlu öncelikli konularımızı belirlemek üzere kapsamlı bir stratejik önceliklendirme çalışması gerçekleştirdik. GRI Standartlarını kılavuz kabul ederek yürüttüğümüz çalışmada; paydaş beklentilerini, sektörel iyi uygulamaları, küresel mega risk trendlerini ve bunların sektörel

etkilerini değerlendirip, 17 BM Sürdürülebilir Kalkınma Amacı'nı inceledik.

Çalışma sonucunda sosyal, ekonomik ve çevresel etki alanından oluşan bir konu evreni oluşturduk. Akabinde, iç ve dış paydaşlarımızın katılımıyla, konu evreninin değerlendirilmesine ilişkin bir anket çalışması gerçekleştirdik. 224 kişiye ulaşılan paydaş analizinde iletişime geçilen paydaşların %90'ı, anket çalışmasına katıldı. Anket çalışması sonucunda yapılan değerlendirmede 21 öncelikli konuyu belirledik ve bu konuları BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile ilişkilendirdik. Gerçekleştirilen çalışma sonucunda ortaya çıkan öncelikli konu matrisimiz şu şekildedir:

Öncelikli Konular



KURUMSAL YÖNETİM

KALİTE YÖNETİMİ
VE MÜŞTERİ
MEMNUNİYETİ

SORUMLU ÜRETİM

AR-GE İNOVASYON
ve DİJİTALLEŞME

ÇEVRE YÖNETİMİ

ROTEKS'TE
ÇALIŞMA HAYATI

TOPLUMSAL
GELİŞİM

PERFORMANS
TABLOLARI

GRI İÇERİK
ENDEKSİ

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Sağladığımız Katkı

İklim Değişikliği ile Mücadele	6 İKLİM BİLEŞENİ YÖNETİMİ	7 ENERJİ VE KLİMAYA DOSTU	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM	13 HİLM KLİMAYA DOSTU	14 SAĞLIKLI OKYANUS VE DENİZLER	15 SAĞLIKLI YERLİ VE KÜLTÜR
Sorumlu Üretim					9 SAĞLIKLI VE ENERJİ VERİMLİ	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM
Tedarik Zinciri				8 İNSAN HAKLARINI VE TEMEL HAYATİ GEREKLERİNİ KORUMA	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM	17 HANGİLERİN ÖZÜMÜSÜ
Çalışma Hayatı				3 SAĞLIK VE GÜVENLİK	5 EĞİTİM, KÜLTÜR VE TURİZM	8 İNSAN HAKLARINI VE TEMEL HAYATİ GEREKLERİNİ KORUMA
Müşteri Memnuniyeti						
Kurumsal Yönetim						16 BARSAKLIĞI VE SÖZLEŞİMLERİ
Paydaş Katılımı						

Tüm bu önceliklendirme çalışmaları sonucunda sürdürülebilirlik stratejimizi ve hedeflerimizi belirledik. Oluşturduğumuz sürdürülebilirlik stratejimiz ile çevresel ayak izimizi iyileştirmeyi, sorumlu üretim yaklaşımıyla müşteri memnuniyetini ve ürün güvenliğini en üst seviyede tutmayı, insan haklarının ön planda tutulduğu adil, eşit ve güvenli bir çalışma ortamı yaratmayı, paydaşlarımız için değer üretmeyi ve sürdürülebilirliğin tedarikçi operasyonlarımızda yaygınlaşmasını amaçlıyoruz.



KURUMSAL YÖNETİM

KALİTE YÖNETİMİ
VE MÜŞTERİ
MEMNUNİYETİ

SORUMLU ÜRETİM

AR-GE İNOVASYON
ve DİJİTALLEŞME

ÇEVRE YÖNETİMİ

ROTEKS'TE
ÇALIŞMA HAYATI

TOPLUMSAL
GELİŞİM

PERFORMANS
TABLOLARI

GRI İÇERİK
ENDEKSİ



Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

Hedef	Değer
Yıkamalı ürünlerde kg ürün başına su tüketimi	Baseline 2020'ye göre 2023'te %15 azalım Baseline 2020'ye göre 2025'te %25 azalım
Kilit üretim işletmelerinin atık su analiz sonuçlarında ZDHC Atık Su Klavuzuna Uyum	%100
Kilit üretim işletmelerinin elektrik kullanımlarından kaynaklı sera gazı emisyonlarının sıfırlanması	%100
Üretimde kullanılan her tür kumaşta bulunan pamuk elyafın daha sürdürülebilir kaynaktan tedariki (BCI kütle dengeli + RCS sertifikalı + OCS sertifikalı)	%100
Tüketici sağlığı açısından risk taşıyan ürün tespiti	%0
Roteks ve Kilit Üretim İşletmelerinde işte eşitsizlik ve ayrımcılıkla ilgili vaka sayısı	%0
Tedarikçi Memnuniyet Anketi sonucu	Min. 80 puan
Çalışan Memnuniyet Anketi sonucu	Min. 80 puan

KURUMSAL
YÖNETİM

KALİTE YÖNETİMİ
VE MÜŞTERİ
MEMNUNİYETİ

SORUMLU ÜRETİM

AR-GE İNOVASYON
ve DİJİTALLEŞME

ÇEVRE YÖNETİMİ

ROTEKS'TE
ÇALIŞMA HAYATI

TOPLUMSAL
GELİŞİM

PERFORMANS
TABLOLARI

GRI İÇERİK
ENDEKSİ

PAYDAŞLARIMIZLA İLETİŞİM

Roteks olarak katılımcı yönetim anlayışının ön planda tutulduğu bir kurum kültürü yaratmayı, öncelikli alanlarımız arasında ele alıyoruz. Bu doğrultuda karar alma ve faaliyet süreçlerinde; iç ve dış paydaşlarımızı sürece dahil ederek, paydaşlarımızın görüş ve önerilerini almaya, ihtiyaçlarını tespit edip karşılamaya özen gösteriyoruz. Paydaş grubunun niteliğine uygun yöntem ve sıklıkta paydaşlarımızla iletişim kurarak, paydaşlarımızı bilgilendiriyor ve paydaşlarımızdan gelen geri bildirimleri dikkate alıyoruz.

Paydaşlar Ana Grup	İletişim Yöntem & Kanalları	İletişim Sıklığı
Şirket Ortakları	1- Yüzyüze Görüşmeler 2- E-postalar 3- Telefon Görüşmeleri	Sürekli iletişim
Bağlı Ortaklıklar & İştirakler	1- Yüzyüze Görüşmeler 2- E-postalar 3- Telefon Görüşmeleri	Sürekli iletişim
Çalışanlar	1- Yüzyüze Görüşmeler 2- E-postalar 3- Telefon Görüşmeleri	Sürekli iletişim
Müşteriler	1- Yüzyüze Görüşmeler 2- E-postalar 3- Telefon Görüşmeleri	Sürekli iletişim
Tedarikçiler	1- Yüzyüze Görüşmeler 2- E-postalar 3- Telefon Görüşmeleri	Sürekli iletişim
Hizmet Sağlayıcılar	1- Yüzyüze Görüşmeler 2- E-postalar 3- Telefon Görüşmeleri	Talep Üzerine
Yerel Yönetimler	1- Toplantılar 2- Telefon Görüşmesi 3- E-postalar	Gerekli durumlarda
Üniversiteler	1- Toplantılar 2- Telefon Görüşmesi 3- E-postalar 4- Eğitimler	Sürekli iletişim
Finans Kuruluşları	1- Yüzyüze Görüşmeler 2- E-postalar 3- Telefon Görüşmeleri	Sürekli iletişim

KURUMSAL YÖNETİM

KALİTE YÖNETİMİ
VE MÜŞTERİ
MEMNUNİYETİ

SORUMLU ÜRETİM

AR-GE İNOVASYON
ve DİJİTALLEŞME

ÇEVRE YÖNETİMİ

ROTEKS'TE
ÇALIŞMA HAYATI

TOPLUMSAL
GELİŞİM

PERFORMANS
TABLOLARI

GRI İÇERİK
ENDEKSİ

Paydaşlar Ana Grup	İletişim Yöntem & Kanalları	İletişim Sıklığı
Kamu Kuruluşları	1- Yüzyüze Görüşmeler 2- E-postalar 3- Telefon Görüşmeleri	Sürekli İletişim
Birlik ve Odalar	1- Yüzyüze Görüşmeler 2- E-postalar 3- Telefon Görüşmeleri	Sürekli İletişim
Sigorta	1- Yüzyüze Görüşmeler 2- E-postalar 3- Telefon Görüşmeleri	Sürekli İletişim
Bakanlıklar	1- Yüzyüze Görüşmeler 2- E-postalar 3- Telefon Görüşmeleri	Sürekli İletişim





**KALİTE
YÖNETİMİ ve**

**MÜŞTERİ
MEMNUNİYETİ**

KALİTE YÖNETİMİ

Deneyimli ekibimizle trendleri, dünya moda fuarlarında ve modanın başkentlerinde yerinde takip ediyoruz. Dünyanın dört bir yanından kumaş ve aksesuar tedarik etme kapasitemiz ile ürünlerimizin güncelliğini sağlıyor, yüksek kalitede ve müşterilerimizin beklentilerine uygun şekilde üretimlerimizi gerçekleştiriyoruz.

Kalite anlayışımızın temelini müşteri memnuniyeti, süreçlerle yönetim ve sürekli iyileştirme anlayışı oluşturmaktadır. Kalite yönetim sistemimiz kapsamında belirlediğimiz ve operasyonlarımıza bu doğrultuda yön veren Kalite Politikamız ile etkinlik alanımızı geliştiriyoruz. Kalite yönetim sisteminde belirlenen ilkelerin sürdürülebilirliğini, geliştirilmesini ve etkinliğini üst yönetimimizin liderliğinde tüm çalışanlarımız ve paydaşlarımızın katılımı ile artırıyoruz.

Roteks Tekstil Kalite Politikası için [tıklayınız.](#)



Üst yönetimin liderliğinde ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi'nin kurulması çalışmalarına 2017 yılında başlanmıştır. Şirket çalışanları tarafından sistemin gerekliliklerini yerine getirilmesi, sistemin benimsenmesi ve uygulanması konusunda gerekli faaliyetler yürütülmüştür. ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Temel Eğitimi ve İç Denetçi Eğitimi'nden başarı sertifikası almaya hak kazanmış çalışanlarımız tarafından her yıl iç denetim faaliyetleri gerçekleştirilmektedir. 2021 yılının Eylül ayında akredite bir kuruluş tarafından gerçekleştirilen denetim sonucunda hiçbir majör uygunsuzluk tespit edilmeden ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi belgesi almaya hak kazanılmıştır.

İç Denetçi Sertifikasına sahip çalışanlarımız tarafından da her yıl şirketimizde iç denetim yapılarak eksiklikler tespit edilmekte ve iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır.



ÜRÜN KALİTESİ VE GÜVENLİĞİ

Ürün güvenliğini sağlamak ve müşteri sağlığını güvence altına almak, önemli önceliklerimiz arasında yer almaktadır. Ürün kalitesini güvence altına almak, tüm Roteks operasyonel bölümlerin sorumluluğundadır. Bir ürünün tasarımından ve ilk numunesinin hazırlanmasından başlayarak yükleme final kontrollerinde onaylanıncaya kadar geçeceği tüm süreçler, kalite risk değerlendirmeleri kriterleri ve kabul/ret koşulları açısından Kalite Yönetim Sistemimizde tanımlanmıştır. Sistemin kesintisiz akışı Kalite Müdürü'ne bağlı olan Kalite Departmanı tarafından kontrol edilir.

Üretim için depolarımıza gelen tüm kumaş, aksesuar ve diğer hammaddelerin kalite kriterlerini karşılayıp karşılamadığına ilişkin kontroller, Giriş Kalite Kontrol bölümü tarafından yapılır. Bölüme bağlı olarak ;

Kumaş Giriş Kalite Kontrol birimi tarafından testler ve 4 Puan kontrolüne göre raporlar incelenerek uygun görülen kumaşlar için üretim birimlerine çıkış "onayı" verilir.

Aksesuar Giriş Kalite Kontrol birimi tarafından depolarımıza gelen tüm aksesuarların ve diğer hammaddelerin hizmet verdiğimiz marka ve Roteks standartlarına uygunluğu kontrol edilir. Kabul kriterleri için AQL 1-1.5-2.5 tabloları kullanılır. Kontrol raporları incelenerek uygun görülen aksesuar ve hammaddeler için üretim birimlerine çıkış "onayı" verilir.

Laboratuvar birimi tarafından depolarımıza gelen kumaş, aksesuar ve hammaddeler için numune aşamalarında, üretim öncesi aşamada ve üretim esnasında uygulanacak kalite testleri uygulanır. Laboratuvarımızda renk haslığı, ev yıkaması sonrası görünüm, yırtılma mukavemeti gibi fiziksel testlerin yanında, pH ve nikel testi gibi kimyasal testler de uygulanır. Bununla birlikte, marka taleplerine istinaden farklı testler için marka tarafından belirlenmiş bağımsız akredite test laboratuvarlarında da testler yapılır. Test sonuçlarına göre belirlenen kriterlere uygun olmayan ürünlerin sevkiyatı gerçekleştirilemez.

2021 Test Sayısı

Alan	Roteks Laboratuvarı	3. Taraf Akredite Laboratuvarlar
Kullanıcı Sağlığı	2.016	5.971
Ürün Dayanımı	9.980	892
Konfor	1.384	62
Diğer		370
Genel Toplam	13.380	7.295

Çocuk ürünleri yüklemelerinde diğer ürünlerimizdeki kontrollere ek olarak:

- Kısa kordon kullanımı kontrolleri,
- Ürün üzerindeki küçük parçalı aksesuarlara dair ek sabitlik kontrolleri,
- Artırılmış kimyasal uygunluk kontrolleri yapılır.

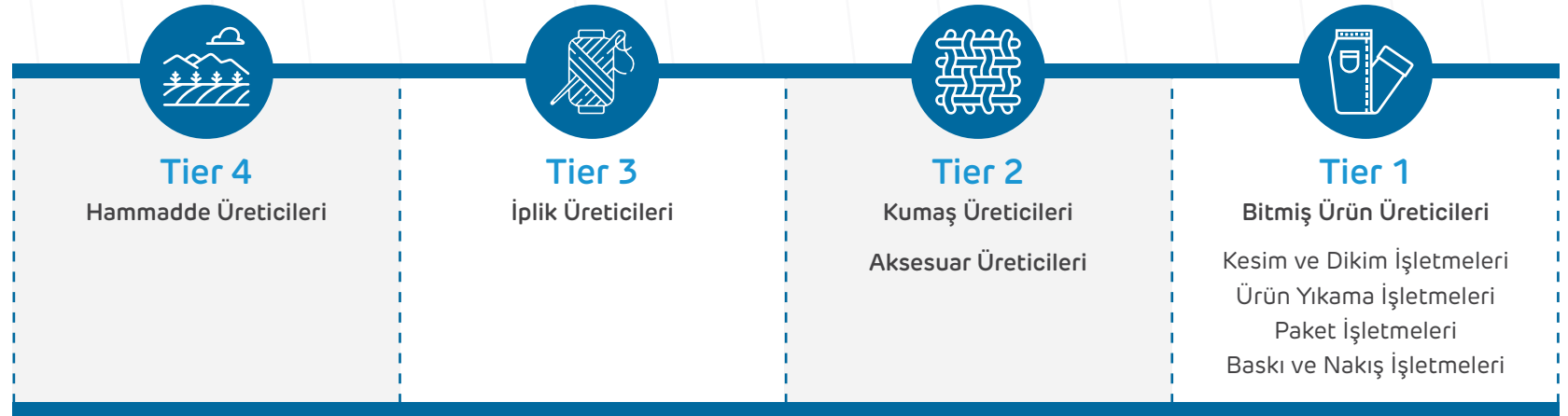
Ürün Kalite Kontrol birimi siparişi alınan modellerin üretim öncesi aşamalarda risk değerlendirmelerini yapar, tespit edilen problemlerin çözülmesini sağlar, üretim esnasında ve yüklemeye önce paydaş üretim işletmelerinde denetimler gerçekleştirilerek doğru nitelikte yükleme yapılmasını garanti altına alır.

Kalite Güvence birimi tarafından Roteks bünyesi ve üretim yapılan tüm paydaş üretim işletmelerinde kalite güvence sistemi oluşturulur, belgelenir ve kalite sistem denetimleri yapılır. Yüklenmiş ürünlere dair olumsuz geri dönüşler incelenerek, düzeltici ve önleyici faaliyetler hayata geçirilir.

TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Roteks olarak tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik performansını geliştirerek, yarattığımız değeri tedarik zincirimizde de yaygınlaştırmayı amaçlıyoruz.

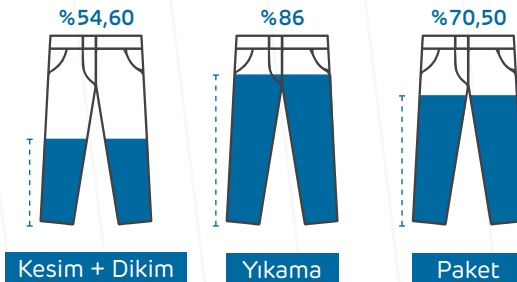
Tedarik zinciri kademelendirmede SAC (Sustainable Apparel Coalition) sistemini takip ediyoruz. Üretimlerimizi dış üretim birimleri yoğunluklu olarak gerçekleştirdiğimiz için en büyük sosyal ve çevre etkimiz Tier 1 işletmelerinde oluşmaktadır. Tier 1 işletmelerinden, üretim süreçlerimizde yıl boyunca kesintisiz çalıştığımız, üretim hacmimizde belirgin yer tutan ve stratejik olarak uzun vadeli iş birliği geliştirmeyi planladığımız tedarikçilerimizi "Kilit Üretim İşletmeleri" olarak tanımlıyoruz.



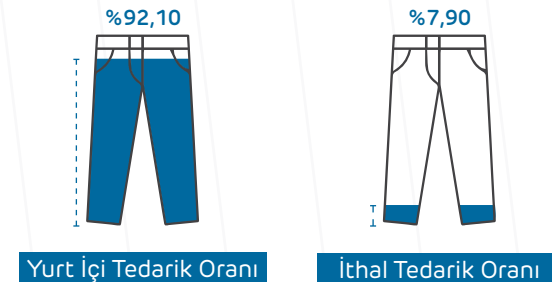
Raporlama döneminde 23 işletme, Kilit Üretim İşletmesi kapsamındadır. 2023 hedefimiz, Kilit Üretim İşletmelerinin hacmini her alt operasyon için %70 ve üzeri olarak gerçekleştirmektir.

Raporlama döneminde üretim tesisi ya da ofisi Türkiye'de bulunan 164, yurt dışında olan 21 ürün üretimi ve hammadde tedarikçisi ile çalıştık.

Üretim Hacmi İçinde Kilit Üretim İşletmelerinin Oranı (2021)



Satın Alma Cirosu Bazında Tedarik Oranları (2021)



Tedarik Güvenliği

Roteks'in iş modelinin temeli esneklik üzerine kurulmuştur. Hedeflerde ortaklık sağladığımız paydaş üretim işletmelerini kilit kapasite olarak önceliklendirirken, söz konusu üretim işletmelerini Türkiye içinde coğrafi olarak farklı üç ana bölgeye dağılmış tutuyor; böylece tedarik zincirinde kırılmaya yol açabilecek bir durumda ortaya çıkabilecek riskleri düşürmeyi amaçlıyoruz. Yüksek sezonlarda artan talebe karşılık verebilmek adına pek çok üretim birimi ile kesintisiz iletişim sağlıyoruz. Kumaş, aksesuar ve tüm diğer hammadde tedariklerini aynı yaklaşım ile yürütüyoruz. Tedarikimizi yerel üreticilerden gerçekleştirmeyi esas alıyoruz.

Tedarikçi Denetimleri

Tedarikçi denetimleri, Roteks olarak sahip olduğumuz değerlerin yaygınlaştırılmasının yanı sıra, çevresel ve sosyal etkilerin aktif şekilde değerlendirilmesini sağlayan önemli bir uygulamalar bütünüdür. Roteks için üretim yapan tüm tedarikçiler için bağlayıcı olan politika ve prosedürlerimiz aşağıdaki gibidir:

- Sürdürülebilirlik Politikası
- Kullanıcı Sağlığı ve Ürün Güvenliği Politikası
- Etik Davranış Kuralları ve Uygulama Prensipleri Prosedürü
- Sorumlu Satın Alma Politikası
- Çevre Politikası
- Sosyal Uygunluk Politikası

Sosyal etki bakımından denetimden geçen tedarikçilerimizin oranı %100 olup, tedarik zincirine katılacak tüm yeni işletmeler de Sosyal Uygunluk denetimlerine tabidir. Roteks tarafından yapılacak denetimler, Sosyal ve Çevre Uygunluk Departmanımız tarafından gerçekleştirilir. Denetim esnasında bir işletmede bulunan uygunsuzluklar işletmeye raporlanır ve aksiyon planları yönünde gelişimi için destek verilir. Tüm çabalara rağmen sistematik olarak gelişim gösteremeyen işletmeler tedarik zincirinden çıkarılır.

Tedarik zincirimiz çevresel uygunluk açısından da değerlendirilir. Tedarik zincirimizde ıslak işlem uygulayan (boyahane, baskı, ürün yıkama ve boyama) tüm paydaş üretim işletmeleri kapsamlı çevre denetimlerine tabidir. Islak işlem uygulamayan üretim işletmeleri ise temel çevre kanunları ve marka çevre uyum standartları göstergeleri kapsamında denetlenir. Denetimler, Sosyal ve Çevre Uygunluk Departmanımız tarafından gerçekleştirilir. Denetimlerde tespit edilen uygunsuzluklar işletmelere raporlanır ve çevresel uygunluk düzeylerinde sürekli iyileşme için destek verilir. 2021 yılında Sosyal ve Çevre Uygunluk Departmanımız, markalar ve üçüncü parti denetim firmaları tarafından gerçekleştirilen denetim sayıları şu şekildedir:

	T1/ Kilit Üretim İşletmeleri	T1/ Diğer Üretim İşletmeleri	T2/ Kumaş Üreticileri
Sosyal Uygunluk	159	58	4
Çevre Uygunluk	40	8	9

Takip Edilen Uluslararası Standartlar, Veri Girişi Sağlanan Platformlar ve Denetimler

Sosyal Uygunluk: Tedarik zinciri üretim işletmeleri kapsamında

- **Veri Girişi Sağlanan Platformlar:** SAC'a (Sustainable Apparel Coalition) bağlı HIGG Platformunun FSLM (Facility Social & Labor Module) Modülü (3. taraf doğrulaması alınmış olarak)



HIGG PLATFORMU

SAC'a bağlı HIGG, tekstil ve konfeksiyon üreticilerinin sosyal ve çevresel etkilerini beyan ettikleri ortak bir online platformdur. Bu platform üzerinde işletme faaliyetlerine yönelik FSLM (Facility Social & Labor Module) Modülü ve FEM (Facility Environmental Module) Modülü bulunmaktadır. Her iki modül işletmenin öz değerlendirme becerisinin artmasına ve riskli alanlarını görmesi ile gelişim fırsatlarını analiz etmesine fayda sağlamaktadır. 2021 yılında 2020 verileri ile HIGG Platformu üzerinde doğrulanmış beyanı bulunan üreticilerimizin sayısı şu şekildedir:



Çevresel Uygunluk: Tedarik zinciri üretim işletmeleri kapsamında

- **Veri Girişi Sağlanan Platformlar:** SAC'a (Sustainable Apparel Coalition) bağlı HIGG Platformunun FEM (Facility Environmental Module) Modülü (3. taraf doğrulaması alınmış olarak)
- **Atık Su Test Sonuçları Yayınlanan Platformlar:** ZDHC Gateway Platformu üzerinde tedarik zincirimizdeki kilit üretim yıkama işletmelerinin atık su test sonuçlarını yayınlıyoruz.
- **Kimyasal Kullanım Standardı Takipleri:** Tedarik zincirimizdeki kilit üretim yıkama işletmelerinin ZDHC (Zero Discharge of Hazardous Chemicals - Tehlikeli Atıkların Sıfır Deşarjı) uyumlu kimyasalları kullanmalarını teşvik ediyoruz. Kullanım miktarlarını Bureau Veritas'ın BVe3 yazılımı ile doğruluyoruz.

	T1 / Kilit Üretim İşletmeleri	T1 / Diğer Üretim İşletmeleri
HIGG FSLM	17	5
HIGG FEM	17	1

2022 yılında da 2021 verileri ile tüm Kilit Üretim İşletmelerimizin beyanları her iki modülde yer alacaktır.

Tedarikçi Eğitimleri

Roteks olarak tedarikçilerimize sağladığımız eğitimlerle hem yarattığımız değer in yaygınlaştırılmasını hem de tedarikçilerimizin yetkinliklerini artırmayı hedefliyoruz. Bu kapsamda raporlama dönemi içerisinde çevre, sosyal uygunluk ve kalite başlıklarında sağladığımız eğitimler aşağıdaki gibidir:

Kilit Üretim İşletmelerinde çalışan toplam 2.210 kişiye, 37 ayrı oturumda, toplam 2.434 saat Çevre Politikamız kapsamında eğitim verilmiştir.

- Çevre ve Sürdürülebilirlik
- Sıfır Atık ve Atık Yönetimi
- MRSL - RSL Uygunluk
- OCS & RCS Sertifikaları

Kilit Üretim İşletmelerinde çalışan toplam 1.171 kişiye, 15 ayrı oturumda, toplam 394 saat Sosyal Uygunluk Politikamız kapsamında eğitim verilmiştir.

- Kurumsal Sosyal Uygunluk
- Etik Kuralları
- Diyalog Sistemleri
- Göçmen Çalışanlar İçin İş Sağlığı ve Güvenliği
- Şiddete Sıfır Tolerans, İş Yerinde Şiddet ve Tacizin Önlenmesi

Kilit Üretim İşletmelerinde çalışan toplam 488 kişiye, 53 ayrı oturumda, toplam 696 saat Kalite Politikamız kapsamında eğitim verilmiştir.

- Kalite Güvence Sistemi
- Ürün Güvenliği
- Teknik Bilgi Eğitimleri

Çevre Politikası Eğitimi

2.210
kişiye



100'er

37
ayrı
oturumda



2'şer

2.434
saat



100'er

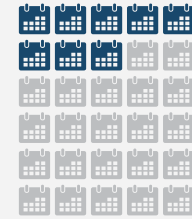
Sosyal Uygunluk Politikası Eğitimi

1.171
kişiye



100'er

15
ayrı
oturumda



2'şer

394
saat



100'er

Kalite Politikası Eğitimi

488
kişiye



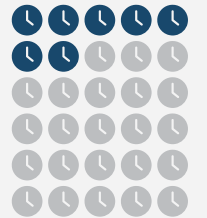
100'er

53
ayrı
oturumda



2'şer

696
saat



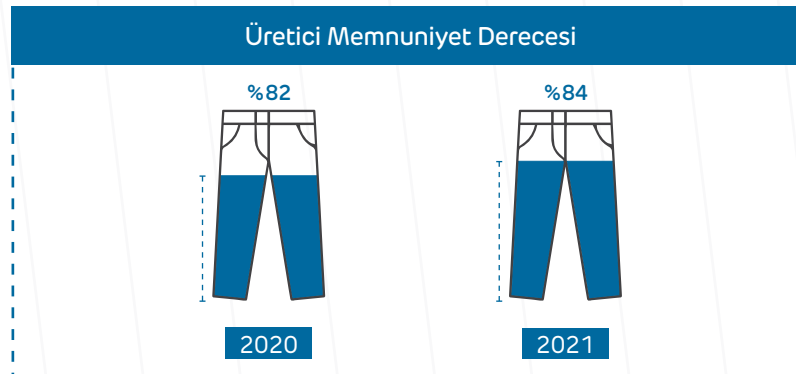
100'er

Üretici Performans Değerlendirme Sistemi

Kilit Üretim İşletmelerimizin performanslarını her ay Üretici Performans Değerlendirme Sistemi kapsamında değerlendiriyor ve elde edilen göstergeleri üreticiyle aylık karne bazında paylaşıyoruz. Bu süreçte sosyal ve çevresel uyum kodları denetim sonuçları, kalite sistem denetim sonuçları, üretim planlarına uyum, üretim fireleri oranları, Roteks birimleri ile iş birliği memnuniyeti gibi kriterler Roteks yetkilileri tarafından puanlandırılır. Bu uygulamaya ek olarak, her 4 ayda bir üreticilerle performans değerlendirme toplantıları yapılarak gelişmeye açık noktaların üzerinden geçilir.

Üretici Memnuniyeti

Paydaş üretim işletmelerimiz, iş modelimizin en önemli parçalarındandır. Özellikle Kilit Üretim İşletmelerimize yönelik "Üretici Memnuniyet Anketi" yaparak, geri bildirim ve iyileştirme fikirlerinin paylaşılacağı bir güven ortamı yaratmayı hedefliyoruz. Üretici Memnuniyet Anketi, üretim işletmeleri ile ilişkilerimizin olumlu ve olumsuz yönleri hakkında önemli girdiler sağlar ve hizmet verdiğimiz markalar için katma değere dönüşecek politikalar ve süreçler geliştirmemiz için fırsatlar yaratır. 2021 yılında gerçekleştirdiğimiz anket kapsamında üretim işletmelerimiz Roteks'i tedarik zinciri yönetim sistemleri açısından ve Roteks'in çeşitli departmanlarını sağladıkları bilgilerin hızı ve kalitesi açısından değerlendirdi.



TEDARİKÇİ GELİŞİM PROGRAMLARI

T1/ Kilit Üretim İşletmeleri Bazında:

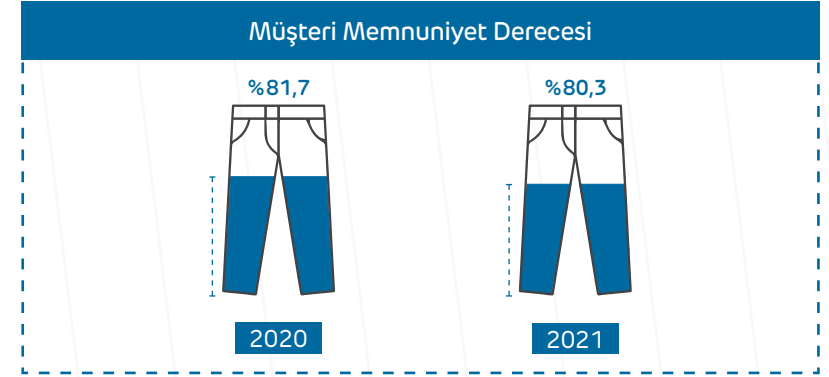
- Yatırım finansman destekleri (makina, bina alt yapı, su ve karbon ayak izi düşürücü faaliyetler)
- Tüm veri beyan platformları üyelik bedelleri, sertifikasyon bedelleri, üçüncü parti veri doğrulama ve denetim bedellerinin karşılanması (HIGG FEM, HIGG FSLM, RCS, OCS, I-REC vb.)
- Sosyal, çevre ve kalite uyum kodları adaptasyonu için eğitimler verilmesi, gelişim ve sistem güvenliği takipleri
- Her tür platformda beyan edilecek verilerin kalitesinin ve tek tip hesaplanmasının kontrolü
- Aylık üretici performans karnesi paylaşımı ve dört ayda bir online performans geri bildirim toplantıları
- 2022 yılında aktif olacak online sosyal, çevre ve kalite uyum kodları ile sürdürülebilirlik eğitimleri platformu @rotekswebportal'a ulaşım

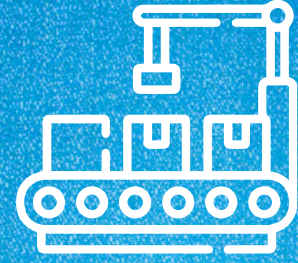
MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

Müşterilerimizin memnuniyeti, işimizin sürdürülebilirliği ve operasyonel olarak kendimizi geliştirebilmenin en önemli belirleyicilerindendir. Sürdürülebilir ürün ve üretim hedeflerimizin belirlenmesinde hizmet verdiğimiz markaların hedeflerini temel alıyoruz.

Performans değerlendirmelerimiz, hizmet verdiğimiz bazı markalar tarafından düzenli aralıklarla paylaşılırken, performans değerlendirmemizi paylaşmayan markaların memnuniyeti ise "Müşteri Memnuniyet Anketi" ile değerlendirilir. Memnuniyet Anketi ile tasarım, iletişim, fiyat, ürün kalitesi, ürün güvenliği, uyum kodları ile sürdürülebilir ürün ve üretim hizmetlerimize yönelik geri bildirimler alınır.

2020 ve 2021 yılı Memnuniyet Anketi sonuçlarının analizine göre gelişim alanları belirlenmiş ve süreç iyileştirici çalışmalara başlanmıştır.





**SORUMLU
ÜRETİM**

DAHA SÜRDÜRÜLEBİLİR PAMUK TEDARİKİ

Sektörümüzün en büyük çevresel etkisi hammadde tedarikinde ortaya çıkıyor. Sürdürülebilir olmayan hammaddelerin kullanımı biyoçeşitliliği azaltırken, doğal kaynaklar üzerinde baskı oluşturuyor. Bu bilgiler ışığında Roteks olarak, seçtiğimiz hammaddelere özel önem veriyor, sosyal ve çevresel olarak sürdürülebilir üretimi teşvik ediyoruz. Bu sorumlu üretim anlayışının sadece insanların ve ekosistemin refahı için değil, aynı zamanda tedarik zincirimizin ve işimizin devamlılığı için de gerekli olduğuna inanıyoruz. Roteks'te sorumlu hammadde tedariki kapsamında pamuk, kağıt ve kimyasal kullanımına odaklanıyoruz.

Pamuk yüksek miktarlarda su tüketen bir bitkidir. Bununla birlikte pamuk yetiştiriciliğinin kimyasal ve arazi kullanımı açısından da çevresel etkileri bulunmaktadır. Pamuk, ürettiğimiz giysilerin ana hammaddesi olduğundan; sosyal ve çevresel açıdan iyi üretim uygulamaları ile üretilen "daha sürdürülebilir pamuk" kullanımı önceliklerimizden biridir. Bu doğrultuda, Roteks olarak küresel ölçekte pamuk tarımını geliştirmek için çalışan Better Cotton Initiative* (İyi Pamuk Uygulamaları Derneği-BCI) üyesiyiz. 2021 yılında "daha sürdürülebilir pamuk" kullanımı oranı %99,7 olarak gerçekleşirken, 2022 yılında tedarik ettiğimiz kumaş içeriğindeki pamuğun %100'ünün "daha sürdürülebilir pamuk" olmasını hedefliyoruz.



Roteks için "Daha Sürdürülebilir Pamuk"

 <p>İyi pamuk</p> <p>Better Cotton Initiative (BCI) kütle dengesi sistemi ile tedarik edilen,</p>	 <p>Geri dönüştürülmüş pamuk</p> <p>Textile Exchange RCS sertifikalı olarak tedarik edilen,</p>	 <p>Organik pamuk</p> <p>Textile Exchange OCS sertifikalı olarak tedarik edilen.</p>
---	---	--

*Better Cotton, kütle dengesi (mass balance) adı verilen bir gözetim zinciri modeli aracılığıyla tedarik edilir. Bu, Better Cotton'un nihai ürünlere kadar fiziksel olarak izlenebilir olmadığı anlamına gelir. Ancak Better Cotton çiftçileri, tedarikimize eş değer hacimlerde Better Cotton talebinden fayda sağlarlar.

SORUMLU KAĞIT KULLANIMI

Roteks olarak ürettiğimiz ürünler üzerinde etiket olarak ya da paketlenmelerinde ambalaj olarak kağıt kullanıyoruz. Kullandığımız etiket ve ambalajların sürdürülebilir kaynaklardan elde edilen kağıttan üretilmesini dikkate alıyor, 2022 yılında tedarik edeceğimiz kağıt ürünlerin %95'ini FSC (Forest Stewardship Council - Orman Yönetim Konseyi)¹ içerikli olmasını hedefliyoruz.

2021 YILI ÜRETİMDE KULLANILAN KAĞIT İÇERİKLİ MALZEMELER



¹FSC, 1993 yılında kurulmuş, dünya ormanlarının sorumlu yönetimini teşvik eden, kar amacı gütmeyen, çok paydaşlı uluslararası bir kuruluştur. Çevre politikası olarak kullanılan piyasa temelli bir sertifika programı sunar.

² Kilit üç yıkama işletmemizin kontrolleri 12 aylık BVe3 yazılımı ile, bir yıkama işletmemizin kontrolü 5 ay manuel 7 ay BVe3 yazılımı ile, bir yıkama işletmemizin kontrolü ise 12 ay manuel olarak yapılmıştır.

KİMYASAL YÖNETİMİ

Tekstil ve konfeksiyon üretim süreçlerinin diğer bir önemli hammaddesi olan kimyasal maddelerin sürdürülebilir yönetimi, insan sağlığına zarar vermeme ile boyahane ve diğer ıslak işlem uygulayan üretim işletmelerinin atık sularındaki kalıntı kimyasalların ekosistemlere zarar vermemesi açısından ele alınır.

Roteks olarak, üretim süreçlerimizde kimyasal tüketiminin azaltılmasını, kullanılan kimyasalların ise ZDHC ile uyumlu olmasını amaçlıyoruz. Tedarikçilerimizin de aynı yaklaşımı benimsemesini bekliyoruz, ZDHC uyumlu kimyasalları kullanmalarını ve atık su analizlerinin sonuçlarını ZDHC Gateway Platform'unda paylaşmalarını teşvik ediyoruz.

Tedarik zincirimizdeki tüm yıkama işletmelerinde kullanılan kimyasalları, çalıştığımız markaların MRSL'lerine (Manufacturing Restricted Substances List) göre kontrol ediyoruz. Kontrollerde kimyasallara ait güvenlik bilgi formunun (SDS) şeffaflığını ve güncel mevzuatlara uygun bilgileri içermesini esas alıyoruz. Raporlama döneminde yapılan kontrollerimizde herhangi bir uygunsuzluk bulunmamıştır.

Bununla birlikte dönem içerisinde kilit işletmelerimize şart koştuğumuz MRSL uygunluğunu, ZDHC Gateway'e kayıtlı kimyasal kullanım hedefi olarak genişlettik. 2021 yılı Aralık itibarıyla kilit yıkama işletmelerimizin ZDHC Gateway'e kayıtlı kimyasal kullanım ortalama oranı %94 olarak gerçekleşti.²



**AR-GE, İNOVASYON
DİJİTALLEŞME**

AR-GE VE İNOVASYON

Değişen tüketici talep ve beklentilerini; insana ve doğaya karşı sorumluluklarımız ışığında karşılamayı hedefliyor, üretim süreçlerinin iyileştirilmesi ve tüketicilerin sürdürülebilir nitelikli ürünlere dair beklentilerinin karşılanabilmesi için Ar-Ge faaliyetleri yürütüyoruz. Bu çalışmaların üstünde bir çatı olarak, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı onayı ile 2017'de kurulan Ar-Ge Merkezimizde, üniversiteler ve teknoparklar iş birliğiyle tekstil ve moda sektöründe inovasyona ve küresel rekabete yönelik projeler yürütüyor, patente ve faydalı modele dayalı yeni ürünler geliştiriyoruz. Ayrıca uluslararası ve ulusal dergilere bilimsel yayınlar hazırlayarak literatüre katkıda bulunuyoruz.

Kuruluşumuzdan bu yana 19 proje gerçekleştirdik ve 6 patent başvurusunda bulunduk. 3'ü ulusal, 10'u uluslararası olmak üzere toplamda 13 bilimsel yayın hazırladık. Bunlara ek olarak, raporlama döneminde başlayan ve hali hazırda devam eden 7 adet projemiz bulunuyor.

Ar-Ge Merkezimiz, 2021 yılında "Turkish Time" dergisi tarafından yapılan Türkiye Ar-Ge Araştırmasında; tekstil ve hazır giyim alanında 17., denim sektöründe ise 4. sırada yer almıştır.

Ceplik Kumaşı	Ham Kumaş Yırtılma Testi (N)		Hafif Endüstriyel Yıkama Sonrası Yırtılma Testi (N)		Ağır Endüstriyel Yıkama Sonrası Yırtılma Testi (N)		İkinci Ağır Endüstriyel Yıkama Sonrası Yırtılma Testi (N)	
	Çözümlü	Atkı	Çözümlü	Atkı	Çözümlü	Atkı	Çözümlü	Atkı
ARG15-1 (1554)	41,75	40,95	43,82	42,88	24,64	26,32	19,64	23,94
Konvansiyonel Muadil	21,42	13,66	20,35	12,37	9,58	8,48	-	-

Ar-Ge Uygulamalarımız:

Raporlama döneminde üretim süreçlerimizdeki döngüsellliği artırmak için, C.O.J. markamızın kesim firelerinin elyafa & ipliğe geri dönüştürülerek, markanın yeni sipariş üretimlerinde kullanılacak bir kumaş üretilmesine yönelik bir Ar-Ge projesi başlattık. Proje süresince, C.O.J. Denim markamızın üretimlerinde ana kumaşların kesim firelerini toplayarak, kesim firesi kumaşlarımızı elyafa dönüştürdük ve iplik yapımında kullandık. Ardından yeni üretilecek C.O.J. ürünlerimizde kullanmak üzere bu iplikleri ceplik kumaşı olarak dokuduk. 2021 yılı itibarıyla, ceplik kumaşımızın dokunmasını ve kumaş mukavemet kontrol testlerini tamamlayarak hedeflediğimiz dayanım değerlerini ve ticari görüntü beklentimizi karşılayan bir kumaşa ulaştık. 2022 yılında da bu cepliği en az 60.000 adet üründe kullanmayı hedefliyoruz.

Ceplik Kumaşı	Karışım (%)
ARG15-1 (1554)	%74 Rcy PES + %15 PreC Ryc CO + %11 BCI CO
Konvansiyonel Muadil	%80 PES + %20 CO

DİJİTAL DÖNÜŞÜM VE BİLGİ GÜVENLİĞİ

Ar-Ge faaliyetlerinin yanı sıra, odaklandığımız bir diğer alan da sektörde rekabet gücümüzü korumamızı mümkün kılacak dijital dönüşüm uygulamalarıdır. Bu kapsamda iş yapış şekillerimizi gözden geçirerek, verimliliğe odaklanan dijital iş süreçleri oluşturuyoruz.



Dijitalleşme Projelerimiz:

CANIAS ERP

Roteks bünyesindeki tüm operasyonları, 2019 yılında devreye aldığımız Canias ERP yazılımı üzerinden gerçekleştiriyoruz. Sadece kendi birimlerimizde değil, üreticilerimizle ortaklaşa gerçekleştirdiğimiz iş süreçlerinin de dijital alana aktarılmasını teşvik ediyoruz. Bu kapsamda üretim işletmelerimize ERP sistemimiz üzerinde erişim vererek, üretim adetlerini, irsaliye ve fatura oluşturmalarını sistem üzerinden kaydetmelerini sağlıyoruz. Ayrıca üretim işletmelerinde kalite kontrol yetkililerimiz tarafından gerçekleştirilen denetim sonuçlarını ERP sistemimiz ile entegre olacak şekilde tablet üzerinde kaydediyor, bu şekilde denetim sonuçlarını anlık olarak ulaşılabilir hale getiriyoruz.



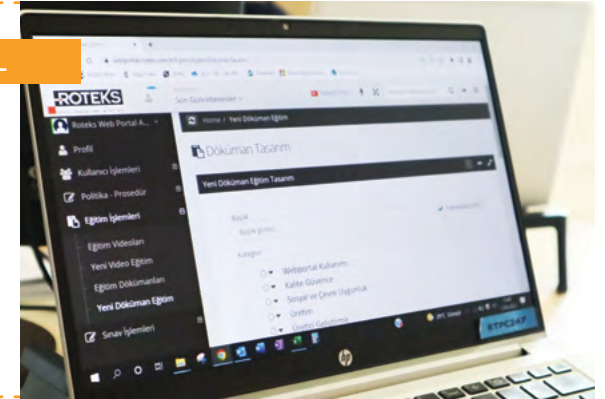


ÜÇ BOYUTLU TASARIM PROGRAMI – CLO

Konfeksiyon sektöründe fiziksel numune hazırlığı toplam sipariş üretim sürelerine etki eden, kaynak yoğun bir süreçtir. Bu doğrultuda Roteks olarak, numune hazırlık süreleri kaynaklı üretim onay süreçlerinin kısılmasına ve fiziksel numune üretiminde kullanılan kaynakların azalmasına katkıda bulunmak amacıyla, fiziksel numuneler yerine 3D sanal numunelendirmeye geçişi sağlayan yazılım çözümlerine odaklandık. Dokuma giyim ürünlerinin 3D tasarımı ile 2D kalıbını aynı anda yönetmeyi sağlayan üç boyutlu tasarım programı CLO yazılımını satın aldık.

ROTEKS WEB PORTAL

Üretici ve tedarikçilerimizin sürekli ulaşabilecekleri prosedürlerin, prosedür takipleri için kullanılan matbu formların, kalite, sosyal ve çevre uyum kodlarına dair eğitimlerin yer alacağı bir platform olan Roteks Web Portal aracılığıyla paydaş üretim işletmelerimiz, kumaş ve diğer hammadde tedarikçilerimiz ile kesintisiz bilgi akışı sağlamayı hedefliyoruz. Tasarımı raporlama döneminde tamamlanan platformumuz 2022 yılı içinde aktif hale gelecek.



ROTEKS AKADEMİ



Raporlama döneminde hayata geçirdiğimiz Roteks Akademi, çalışanlarımızın ihtiyaçları doğrultusunda mesleki gelişimlerine yönelik eğitim aldıkları online bir platformdur. Eğitimlerin yanı sıra, çalışanlarımıza zengin içeriğe sahip dijital bir kütüphane sunma üzerine çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

KAĞITSIZLAŞMA

Çıktı olarak kullandığımız formları gözden geçirerek, birçoğunu dijital platforma taşıdık. Hatalı veya fazladan gönderilen çıktılarının alınmasını önlemek için, ortak noktalardaki ağ yazıcılarına gönderilen çıktılarının şifre girilerek alınmasını sağladık. Tüm bu önlemlerle kağıt israfının önüne geçtik.



Bilgi Güvenliği

İş süreçlerinin dijitalleşmesine paralel olarak önem kazanan bilgi güvenliği konusunu öncelikli olarak ele alıyor; bilgi güvenliğini oluşturan süreklilik, gizlilik ve bütünlük koşullarını temin etmek adına çeşitli önlemleri hayata geçiriyoruz.

Sistemlerimizin ve verilerimizin sürekliliğini farklı yedekleme yöntemleri ile destekliyoruz. Günlük olarak tüm verilerimizin yedeklerini alıyor, öncelikli işlerin acil bir durumda kesintisiz yürüyebilmesi için bilgi işleme dair verilerimizi ana serverımız dışında bir fiziksel server ünitesinde ve Bulut üzerinde yedeklenmiş durumda tutuyoruz.

Günümüzde hızla artan ve sürekli değişen siber tehditlere karşı bilgi gizliliğini ve bütünlüğünü korumayı amaçlayan uygulamalar gerçekleştiriyoruz. Siber güvenlik çalışmaları kapsamında sıkı şifreleme politikaları uyguluyor, güvenlik duvarı kullanarak verinin güvenli iletimini sağlıyoruz. Tüm bilgisayarlarda Antivirus yazılımı kullanıyor ve düzenli olarak güncelliyoruz.

Siber güvenlik konusunda kullanıcı farkındalığı da büyük önem taşıyor. Bu doğrultuda, çalışanlarımıza bilgi güvenliği farkındalık eğitimleri sunuyor, belirli aralıklarla ortalama e-postaları göndererek çalışanlarımızın ortalama ataklarına karşı farkındalığını test ediyoruz. Ayrıca gerçek bir siber saldırısında şirketin etkilenme durumunu görmek, mevcut güvenlik kontrollerinin yeterliliğini test etmek ve proaktif bir şekilde önlem alabilmek amacıyla sızma (penetrasyon) testleri uyguluyoruz.

Raporlama döneminde üçüncü taraflar aracılığıyla sızma testi yaptırarak ve test sonuçlarına göre alınması gereken aksiyonları tespit ettik. Sızma testini her yıl tekrarlamayı hedefliyoruz. Ayrıca 2022 itibarıyla ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikası çalışmalarına başlayacağız.

Raporlama döneminde bilgi güvenliğine yönelik ihbar bulunmamaktadır.



ÇEVRE

YÖNETİMİ

Gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakabilmek için çevreyi korumanın en önemli gerekliliklerden biri olduğuna inanıyoruz. Operasyonlarımızı bu anlayış doğrultusunda ve çevresel etkilerimizi azaltacak şekilde ulusal ve uluslararası standartlar ile Çevre Politikamızı gözeterek yürütüyoruz.

Roteks Tekstil Çevre Politikası için [tıklayınız.](#)



Yarattığımız çevresel etkinin asgari seviyelerde tutulması için değer zincirimizde elde ettiğimiz kazanımlar da ciddi önem taşımaktadır. Bu nedenle sahip olduğumuz ilkelerin tedarik zincirimizde de benimsenmesini gözetiyoruz. Raporlama dönemi içerisinde çalışanlarımıza ve taşeron çalışanlarına toplamda 1.005 kişi*saat eğitim sağladık.

Ürün Yaşam Döngüsü Analizleri (LCA)

2021 yılında, ürün yaşam döngüsü kapsamında tedarik zincirimize dair modellememizi ve süreçteki tüm değerlendirmeleri yapabilmek üzere dört çalışmamız görev ve eğitim aldı. SIMAPRO ürün yaşam döngüsü analiz yazılımını kullanarak ürünlerimizin küresel ısınma potansiyeli (GWP), asitleşme potansiyeli (AP), ötrofikasyon potansiyeli (EP), fotokimyasal oksidan oluşum potansiyeli (POFP), abiyotik tükenme potansiyeli ve su kıtlığı potansiyeli gibi alanlarda etkilerini inceliyoruz.

LCA çalışmaları ile ürünlerimizin çevresel etkisinin en yüksek olduğu yaşam döngüsü aşamalarını görmeyi ve bu alanlarda etki düşürücü nitelikli olarak yürütülebilecek faaliyetleri hayata geçirmeyi amaçlıyoruz. 2021 yılında 3 ürünümüz için yaptığımız LCA analizini, 2022 yılında 10 ürünümüz için yapmayı hedefliyoruz.



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE

İklim değişikliği ile mücadele tüm dünyanın olduğu gibi Roteks'in de sürdürülebilirlik gündeminin en üst sıralarında yer almaktadır. Ar-Ge faaliyetlerinden başlayarak, ürünlerimizin tasarımından üretimine tüm süreçlerinde, yürüttüğümüz verimlilik çalışmaları ile etkimizi azaltmaya ve iklim değişikliği ile mücadelede rekabetçi konumumuzu sürekli olarak daha ileri seviyelere taşımaya önem gösteriyoruz.

Enerji ve Emisyon Yönetimi

Roteks olarak tüm üretim zincirimizde enerji verimliliğini göz önünde tutuyoruz. Bu kapsamda LED aydınlatma dönüşümü projeleri yürütüyor, elektrikten kaynaklanan karbon ayak izimizi Yenilenebilir Enerji Sertifikaları ile sıfırıyoruz.

Raporlama döneminde sera gazı envanterlerinin iş modelimiz ve şirketimizi kapsayacak şekilde tasarlanması, geliştirilmesi, yönetilmesi ve raporlanması için uluslararası ilkeler ve şartlar hakkında ayrıntılı bilgi sahibi olabilmek amacıyla gerekli çalışmaları hayata geçirmeye başladık. Bu kapsamda, Üretici Geliştirme Departmanı'ndan 4 çalışanımız, Türk Standartları Enstitüsü'nden Sera Gazı Hesaplama Uzmanı Eğitimi aldı. Böylelikle, başta Roteks Kampüs olmak üzere Kilit Üretim İşletmelerimiz için hazırladığımız GHG Emisyon Envanterinden yola çıkarak sera gazı emisyon hesaplamalarını yapmaya başladık.

Enerji Tüketimi (Gj)	Roteks Kampüs	Kilit İşletme	Genel Toplam
Kurum İçinde Tüketilen Toplam Enerji	15.008	176.921	191.928
Doğrudan Tüketilen Yenilenebilir Olmayan Enerji Miktarı	12.470	138.688	151.158
Dolaylı Satın Alınan Enerji Miktarı	2.538	38.232	40.770
Kurumun Enerji Yoğunluğu (Toplam Enerji Tüketimi/Çalışan Sayısı)	48	56	55

Emisyon Miktarları (Ton CO₂e)¹

Kapsam 1 ²	Kapsam 2 ³	Kapsam 3 ⁴
15.636	5.611	307

¹ GHG Emisyonları TS EN ISO 14064-1:2019 Standardına göre hesaplanmıştır.

² Roteks Kampüs ve Kilit Üretim İşletmelerinden kaynaklı doğrudan emisyon miktarıdır.

³ Roteks Kampüs ve Kilit Üretim İşletmeleri kaynaklı dolaylı emisyon miktarıdır. Bu emisyonlar Yenilenebilir Enerji Sertifikaları ile sıfırlanmıştır.

⁴ Roteks çalışanlarının ulaşımı ve uçuşlardan kaynaklı diğer dolaylı emisyon miktarıdır.

Toplam Emisyon Miktarı (ton CO₂e)*

Roteks Kampüs	Kilit Üretim İşletmeleri				Genel Toplam
	Yıkama	Dikim	Paket	Toplam	
1.492,27	18.127,24	1.565,52	368,65	20.061,40	21.553,67

*Hesaplamalara kumaş, aksesuar, kimyasal vb. hammadde /ara maddelerin üretimlerinden ve bu hammadde/ara maddelerin nakliyesinden kaynaklanan emisyonlar dahil edilmemiştir.

* Hesaplamalarda Kilit Üretim İşletmeleri ile Roteks arasında gerçekleşen nakliyelerden kaynaklanan emisyonlar dahil edilmemiştir.

*Tablodaki hesaplamalarda sıfırlanan dolaylı emisyonlar düşülmüştür.

Kilit Üretim İşletmelerinin Tamamı ve Roteks Yerleşkesi için YES Satın Alımı ile Sera Gazı Emisyonları Sıfırlama*

Raporlama döneminde kullanılan elektrikten kaynaklı sera gazı emisyonları, Güneş Enerjisi kaynaklı I-REC sertifikası satın alınarak %100 sıfırlanmıştır. Sıfırlanan emisyon 5.611 ton CO₂e'dir.



2019 TÜİK verisine göre, Türkiye'de yaşayan bir kişinin ortalama yıllık CO₂e emisyonu 6,1 tondur.



I-REC sertifikaları ile sıfırladığımız emisyon 920 kişinin yıllık sera gazı emisyonuna tekabül etmektedir.

Kilit Üretim İşletmeleri Kapsamında Kömürden Çıkış

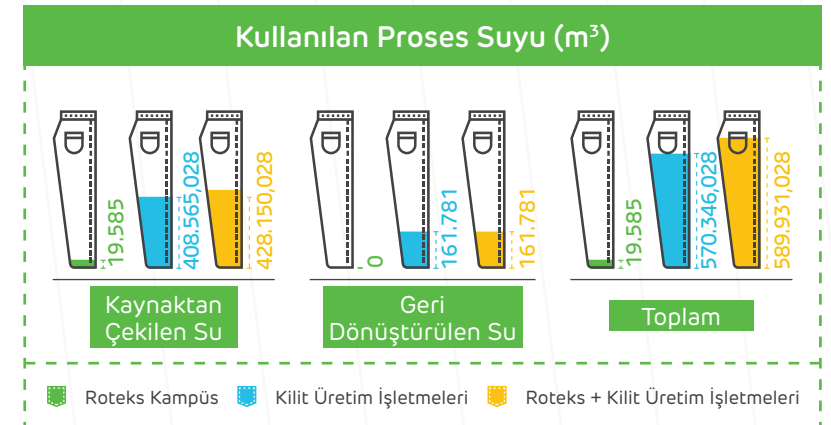
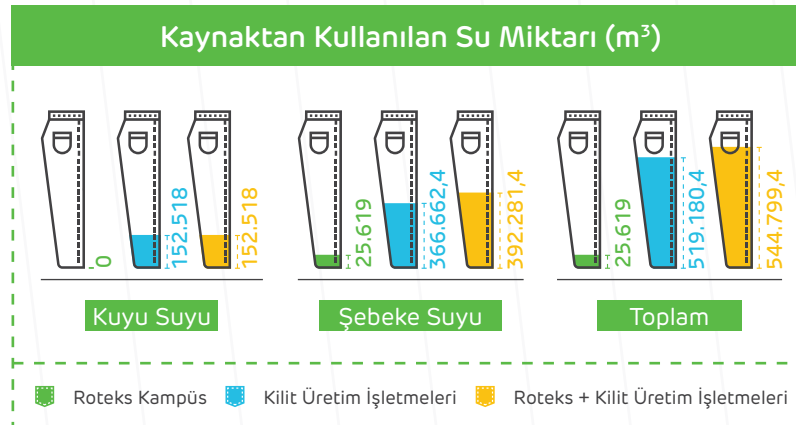
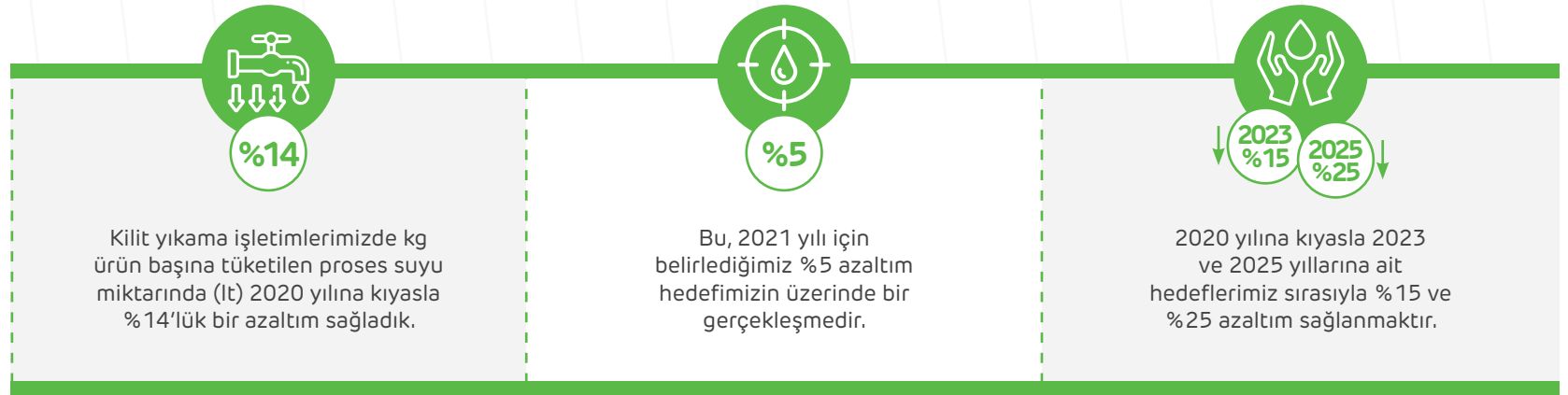
Yıkama işletmelerinde, yıkama makinalarına alınan suyu ısıtmak ve kurutma makinalarında içerideki ürünü kurutmak için gerekli olan ısıyı sağlamak üzere sıcak buhar kullanılır. Sıcak buhar, buhar kazanları aracılığıyla elde edilir. Kazanın ısınması ise kömür, doğalgaz gibi yakıtlar ile sağlanır. 2021 yılı sonunda buhar kazanı ısıtması için kömür kullanan iki işletmemiz sistemlerini doğalgaz ile değiştirdi. 2021 Aralık ayında gerçekleşen verilere göre, 2022 yılında bu iki işletmenin buhar kaynaklı sera gazı emisyonlarında bir önceki yıla göre %50'nin üzerinde azalma göreceğiz. Bu iki işletmenin kazanlarının doğalgaz dönüşümü ile kilit yıkama işletmelerimizde kömür kullanımı sona ermiştir.



Su Yönetimi

Üretimlerimizden kaynaklanan su ayak izinin azaltılması, çevresel sürdürülebilirlik önceliklerimiz arasında yer alıyor. Bu doğrultuda yıkama işletmelerimizde su tüketimini azaltmak için özel çaba gösteriyoruz. Suyun verimli kullanımı ve geri dönüşümüne yönelik projeleri hayata geçirerek, ürün başına düşen su kullanım miktarını azaltmaya çalışıyoruz.

Paydaş yıkama işletmelerimizde düşük su tüketimini mümkün kılan yeni nesil yıkama makineleri kullanılmakta olup, bu kapsamdaki iki yıkama işletmemizde su geri dönüşüm sistemleri aktif durumdadır. Su geri dönüşüm sistemleri ile her bir kilogram ürün için tüketilen su miktarında %70'e varabilen oranlarda azaltım sağlıyoruz.



LAZER APLİKASYONLU ÜRÜNLER

Denim giyim ürünlerinde istenen görsel özelliklere göre bölgesel ağartma işlemleri uygulanabilir. Bölgesel ağartma işlemlerinde kimyasal uygulamalar da gerekli olabilir. Kullanılan kimyasalın ürün üzerinden uzaklaştırılması için ayrıca su tüketimi gerekir. Bu tip ağartmalarda lazer teknolojisinin kullanımı ile ağartma için kimyasal kullanım sıklığında ve kimyasalın ürün üzerinden uzaklaştırılması için gerekli su miktarında azalma mümkün olabilmektedir.

2021 YILI VERİLERİ

Bölgesel Ağartmalı Ürünlerde
Lazer Kullanım Oranı

%100

Lazer Aplikasyonu ile Ağartıcı Kimyasal
Kullanımına Gerek Kalmayan Ürün Adedi

1.931.369

Lazer Kullanımı ile Tasarruf
Edilen Su Miktarı

17.382 m³



Kilit Yıkama İşletmeleri Kapsamında Su Geri Dönüşümü

Roteks Tekstil Yıkama Ekibi, 2020 yılında kilit yıkama işletmelerine uygun endüstriyel su geri dönüşümüne dair araştırmalara başlamıştır. Yapılan araştırmalar sonucunda işletmelerin beklentilerine uygun sistemler ve sistemleri kurabilecek firmalar belirlenerek sistemlerin inşası, Truva Tekstil Yıkama San. ve Tic. Ltd. Şti. ve Hedef Kot Yıkama Boyama Tekstil San. ve Tic. Ltd. Şti. bünyesinde başlamış ve yıl sonunda tamamlanmıştır. Ön araştırmanın yapılması ve uygun hizmet sağlayıcı firmaların belirlenmesine ek olarak, işletmelere sistem bedelleri için uzun vadeli finansmanı Roteks sağlamış ve sistemlerin işleyişinde karşılaşılan aksakların çözümünde teknik destek verilmiştir. Raporlama döneminde iki yıkama işletmesinde toplamda 161.781 m³ su geri dönüştürülerek üretimde kullanılmıştır.

2020 TÜİK verisine göre kişi başı günlük ortalama su kullanım miktarının 228 litre olduğu düşünüldüğünde geri dönüştürerek kullandığımız su yaklaşık 710.000 kişinin günlük su kullanımına eşit miktardadır.



Raporlama döneminde su geri dönüşüm sistemleri aktif hale gelen kilit yıkama işletmelerimizde 3.897.758 ürün yıkanmış olup, bu miktar toplam yüklenen ürün adedinin %36'sına denk gelmektedir.



Kilit Üretim İşletmelerinde Sensörlü Musluk Değişimleri

Raporlama döneminde su kullanımında verimlilik sağlanması amacı ile Kilit Üretim İşletmelerimizde evsel su kullanımı için mevcut durum analizi yapılmıştır. Analiz sonucunda işletmelerimizde toplam 156 adet el yıkama lavabosunun olduğu tespit edilmiş ve 2021 yılında 44 adet sensörlü musluk Roteks tarafından alınarak, işletmelerimize homojen olarak dağıtılmıştır. Böylelikle Kilit Üretim İşletmelerimizdeki sensörlü muslukların oranı %27'ye ulaşmıştır.

Susuz Enzim Proses Geliştirmesi

Denim kumaştan mamul ürünlerin endüstriyel yıkamaları esnasında yüzey efektlerinin elde edilmesi için taş yıkamalar sıklıkla tercih edilir. Taş yıkama kullanımı sonucunda işletmelerin su arıtma tesislerinde oluşan çamur atığı artar ve bunun yanında taş atığı da ortaya çıkar.

Numune Yıkama ve Üretici Geliştirme Ekiplerimizce hayata geçirilen çalışma ile yıkama operasyonlarında ürünlerin etkilendirilmesi için taş yerine susuz enzimlerin kullanılması için uygun yıkama reçetelerinin oluşturulması hedeflendi.

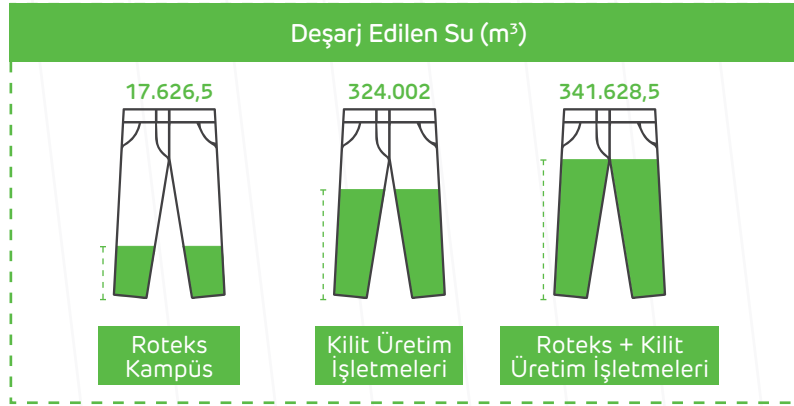
Çalışmalar sonucunda taş yerine susuz enzim içeren reçetelerin %50'sinden fazlasında ürünlerin ticari olarak beklenen görüntüsünün korunabileceğini gördük. Susuz enzim içeren yıkama reçeteleriyle;

- Yıkama işletmelerinde oluşan çamur atığının %90, kullanım olmaması nedeniyle taş atığının da %100 azaldığı tespit edildi.
- Reçete bazında su tüketiminin kg ürün başına %20 azaldığı tespit edildi.
- İşletme atık sularında tespit edilen Askıda Katı Madde parametresinde düşüş görüldü.
- İşletme arıtma tesislerinde sürekli çalışan ekipmanlarda yük miktarının azalışı ile ekipman kullanım ömründe uzama öngörüyoruz.

2021 yılında belirlenen reçeteler, yıkama işletmelerimiz ile paylaşıldı. Üç kilit yıkama işletmemiz, yıkama operasyonlarında taş yerine susuz enzim kullanmaya başladı. 2022 yılında uygulamayı tüm yıkama işletmelerimizde yaygınlaştırmayı planlıyoruz.

Atık Yönetimi

Roteks olarak, döngüsel ekonomiye ve bu doğrultuda atık yönetimi uygulamalarına önem gösteriyoruz. Atık yönetimi konusunda farkındalığı artırmaya yönelik eğitimler düzenliyoruz, Roteks yerleşkesinde sıfır atık hedefi amacıyla çalışmalarını hayata geçiriyoruz. Raporlama döneminde bu kapsamda şirketimiz içerisinde eğitimler düzenledik. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı portalı üzerinden başvuruda bulunarak, Sıfır Atık Temel Seviye Belgemizi aldık.



Kilit yıkama işletmelerimizin atık suları düzenli aralıklarla üçüncü parti laboratuvarlarda test edilir. Bu sonuçların yorumlanmasında, ZDHC Atık Su Rehberi'ne uygunluk esas alınır. Alınan numune sonuçlarına göre kilit yıkama işletmelerimizin atık sularında MRSL parametrelerinde uygunsuzluk görülmemiştir. Atık su testlerinin tamamı yine ZDHC Gateway platformu üzerinde yayınlanır.

Raporlama döneminde üç kilit yıkama işletmemizde MRSL parametresi olmayan AKM (askıda katı madde) parametresinde dönemsel limit aşımı görülmüştür. Uygunsuzluk sebebinin arıtma tesislerindeki işletim problemleri olduğu saptanmıştır. Yapılan sistemsel revizyonlar ve düzenli kontroller sayesinde uygunsuzluklar yıl sonu itibari ile giderilmiştir.

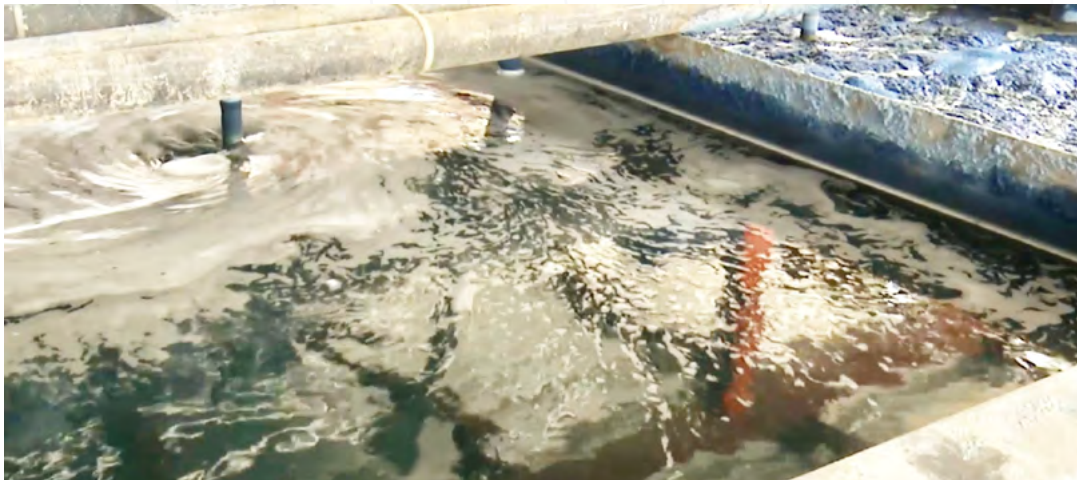


Yıkama Çamur Atığı Geri Kazanımı

Kesim işletmelerimizde pastal firesi olarak kumaş kırıntıları ve yıkama işletmelerimizin su arıtma tesisinden çıkan çamur atıkları, üretim süreçlerimizden kaynaklanan atıkların büyük bir kısmını oluşturmaktadır.

Kumaş atıklarının yeniden elyaf üretimi, izolasyon hammaddesi ya da çeşitli ürünlerde dolgu hammaddesi olarak kullanılması ile geri kazanımı mümkündür. Bununla birlikte çamur atıkları için aynı durum söz konusu değildir. Bu bilgiler ışığında, raporlama döneminde çamur atığının ekonomik değeri olan bir girdiye dönüşme olanaklarının araştırılması amacıyla Circular Vouchers 2.0 programı kapsamında bir proje hayata geçirdik. Yıkama işletmelerimizde oluşan çamur atıklarını girdi olarak kullanabilecek şirketlerde endüstriyel simbiyoz kurulması üzerine çalıştık.

Proje süresince çamur atığının dekoratif karo, tuğla BİMS, gaz beton, sentetik ponza, sanat eseri ve çimento alternatif hammaddesi olmasına yönelik denemeler yapıldı. Proje sonuçlarına göre umut vadeden tuğla üretimi ve BİMS konusunda araştırmalarımız ve deneme çalışmalarımız devam etmektedir.



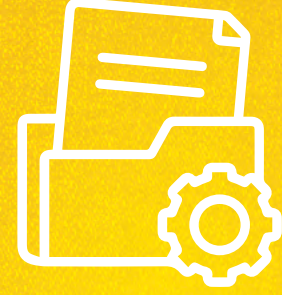
CTI Tool Döngüsellik Analizi

Raporlama döneminde, Türkiye Döngüsel Ekonomi Platformu aracılığıyla, SKD (İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği) ve EBRD (Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası) ortaklığı ile açılan Circular Vouchers 2.0 programı kapsamında döngüsellüğimizin profesyonel anlamda ölçülmesine yönelik bir çalışma yürüttük. SKD Türkiye'nin çatı örgütü olan Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi (WBCSD) tarafından geliştirilmiş bir döngüsellik ölçüm aracı olan CTI Tool'dan yararlanarak, çeşitli analizler gerçekleştirdik. Proje kapsamında CTI Tool aracılığı ile döngüsellik ölçümü konusunda Türkiye'de çalışma yürüten ilk firma olduk.

Üretim süreçlerimizde çalıştığımız 80'e yakın tedarik zinciri birimi ile Roteks verilerinin değerlendirildiği bu çalışma sayesinde girdilerimize, çıktılarımıza, su döngüsellüğimize ve yenilenebilir enerji kullanımlarımıza ait detaylı sonuçlara ulaştık ve iyileştirilmesi gereken alanları tespit ettik. Ayrıca SKD Türkiye tarafından proje sonuçlarına göre geliştirilen 3 yıllık yol haritasını baz alarak, gerçek problemlere yönelik aksiyon planları uygulama şansı elde ettik.

Analiz sonuçlarına göre toplam girdi döngüsellüğümüzde %10, toplam çıktı döngüsellüğümüzde ise %4 iyileştirme olanağımız olduğunu gördük.





ROTEKS'TE ÇALIŞMA HAYATI

KAPSAYICILIK VE ÇALIŞAN HAKLARI

Roteks olarak İnsan Kaynakları stratejimizin temelini şekillendirirken; eşitlikçi, katılımcı, farklılığa ve yaratıcılığa değer veren, güvenli bir kurum kültürünün oluşturulmasını ve yaygınlaştırılmasını önceliklerimiz arasında ele alıyoruz. Ayrıca her bir çalışmamızın potansiyelini ortaya çıkarmaya fırsat veren, çalışan bağlılığını güçlendirici yaklaşımların geliştirilmesine odaklanan, iş ve özel yaşam arasındaki dengeyi dikkate alan bir iş ortamı yaratılması için çabalıyoruz.

İnsan kaynakları süreçlerimizde Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ilkelerini ve Roteks İnsan Kaynakları Politikamızı temel alırken; değerlerimizi, dürüstlük ve şeffaflık, açık iletişim, öğrenme ve gelişime açıklık üzerine kuruyoruz.

Fırsat eşitliği, çeşitlilik ve kapsayıcılık değerlerini insan kaynakları süreçlerinin tümünde gözetiyor; etnik köken, din, dil, yaş, cinsiyet, cinsel yönelim, kültürel farklılık ve benzeri nedenlerden kaynaklanabilecek hiçbir ayrımcılığa tolerans göstermiyoruz.

Fırsat eşitliğini ve çeşitliliği sağlamanın yapı taşlarından biri, toplumsal cinsiyet eşitliği ilkesini her daim göz önünde bulunduran kapsayıcı bir anlayışla hareket etmektir. Bu noktada, Birleşmiş Milletler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlenmesi Birimi (UN Women) ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) ortaklığıyla oluşturulan Kadının Güçlenmesi Prensipleri (Women's Empowerment Principles) Platformu'nun imzacıları arasında yer alıyor, kadın istihdamını teşvik ediyoruz. Raporlama döneminde, kadın çalışanlarımız toplam iş gücümüzün %45'ini, üst yöneticilerimizin ise %71'ini oluşturuyor. Ayrıca beyaz yakalı kadın çalışanlarımızın tüm beyaz yakalı çalışanlar içindeki payı %58'dir.

Çalışan ve insan haklarını da her daim ön planda tutuyor; işe alım, terfi, ücretlendirme ve işten çıkarma süreçleri dahil olmak üzere tüm süreçlerde eşitlik ilkesi doğrultusunda hareket ediyoruz. Sosyal Uygunluk Politikamız kapsamında, sendikal hakların ihlaline, zorla ve zorunlu çalıştırmaya ve çocuk işçiliğine hiçbir şartta izin vermiyoruz. Bu doğrultuda, paydaş üretim işletmelerimize verdiğimiz Sosyal Uygunluk Eğitimleri'nde anayasal hak olan Örgütlenme Özgürlüğü



ve Çocuk İşçiliğin Önlenme Politikalarını anlatıyoruz. Anlatılan konuların prosedürlerini ilgili şirket çalışanları ile hazırlıyor ve duyuru panolarında daimi olarak sergilenmesini sağlıyoruz. Bunların yanı sıra, tüm güvenlik personelimizin insan hakları politikaları konusunda eğitim almasını sağlıyoruz.



ÇALIŞAN GELİŞİMİ VE YETENEK YÖNETİMİ

Roteks olarak, çalışanlara potansiyellerini ve yeteneklerini kullanma fırsatı sunan, yaratıcılığını teşvik eden bir iş ortamı yaratmayı dikkate alıyor; performans değerlendirme, mesleki ve kişisel gelişimi hedefleyen eğitim faaliyetleri, lisansüstü ve doktora eğitimi teşvikleri, departmanlar arası proje grup çalışmaları aracılığıyla çalışanlarımızın sürekli gelişimini destekliyoruz.

Düzenli olarak uygulamakta olduğumuz performans sistemimizle çalışanlarımızın performanslarını hem hedef gerçekleştirmeleri hem de yetkinlik ölçümleri ile değerlendiriyoruz. Yıllık performans görüşmelerini gelişim için özel bir fırsat olarak görüyor, değerlendirme sonuçlarını kariyer planlama çalışmalarında, gelişim gereksinimlerinin belirlenmesinde ve performans bazlı ücretlendirme süreçlerinde göz önünde bulunduruyoruz. Yılda bir kez tüm İcra Kurulu'nun da katılımıyla, tüm çalışanlarımızın kariyer planlamalarını, yetkinliklerini ve eğitim gereksinimlerini ele alıyoruz.

Stratejik hedeflerimize hizmet edecek şekilde planladığımız eğitimlerle hem çalışanlarımızın kişisel ve mesleki becerilerini geliştirmeyi hem de daha yetkin çalışanlarla müşteri memnuniyetini de artırmayı hedefliyoruz. Raporlama döneminde devreye aldığımız online eğitim platformumuz Roteks Akademi ve online video eğitim platformu Vidobu başta olmak üzere, farklı konularda sunduğumuz eğitici programlarla, 345 çalışanımıza toplamda 9.105 saat eğitim verdik. Ayrıca doktora ve yüksek lisans öğrencisi olan çalışanlarımızı destekliyoruz. Bu kapsamda yüksek lisans ve doktora yapan çalışanlarımıza, ihtiyaç duyduklarında ücretli izin ve bunun yanı sıra maaşlarına ek olarak burs veriyoruz. Raporlama döneminde 5'i yüksek lisans, 1'i de doktora öğrencisi olmak üzere 6 çalışma arkadaşımız bu destekten faydalandı.

345

ÇALIŞANIMIZA TOPLAMDA

9.105

SAAT EĞİTİM

DOKTORA VE YÜKSEK
LİSANS ÖĞRENCİSİ OLAN
ÇALIŞANLARIMIZA

TAM ÜCRETLİ İZİNLER

2021 YILINDA

DOKTORA ÖĞRENCİSİ OLAN
ÇALIŞANLARIMIZA

1.500 TL,

YÜKSEK LİSANS ÖĞRENCİSİ OLAN
ÇALIŞANLARIMIZA

750 TL

AYLIK BURS SAĞLADIK

2021 YILINDAN EĞİTİMLERİMİZE ÖRNEKLER



Roteks Akademi

Ocak 2021'de kullanıma açılan Roteks Akademi, her çalışmamızın kendi görevi ya da diğer süreçlerdeki operasyonlar hakkında, ihtiyaç duyduğu ya da merak ettiği her tür bilgiye sınırsız erişim imkanı ile ulaşabildiği ve kurumsal hafızamızı oluşturduğumuz online eğitim platformudur. Roteks Akademi'de konusunda uzman çalışanlarımız tarafından hazırlanan; mesleki, teknik, İSG ve sürdürülebilirlik konularına yönelik 155 adet eğitim içeriği bulunuyor.

Vidobu Üyeliği

Kişisel ve mesleki eğitimlere yönelik videolar içeren Vidobu platformu ile anlaşma yaparak, çalışanlarımız için süreli sınırsız kullanım lisans hakkı satın aldık.

Yönetici Koçluk Eğitimi

Yönetimsel yetkinliklerimizi bir adım ileriye götürmek ve temel koçluk bilgilerini edinmek amacıyla yöneticilerimizin katıldığı online 'Koçluk Eğitimi'ni düzenledik. Koçluk bilgilerinin yanı sıra etkili iletişim, etkili dinleme, geri bildirim verme, kaygı ve stres yönetimi konularının da yer aldığı programa tam olarak katılan tüm yönetici arkadaşlarımız Uluslararası Koçluk Federasyonu (ICF) tarafından onaylı 'Temel Koçluk Sertifikası'nın sahibi oldu.

Meme Kanseri Farkındalık Eğitimi

Meme kanseri hakkında farkındalığı artırmak amacıyla, 9 Eylül Üniversitesi Tıp Fakültesi Dahili Tıp Bilimleri Bölümü Radyasyon Onkolojisi Anabilim Dalı Başkanı ve İzmir Meme Hastalıkları Derneği (İZMEDER) Başkanı Prof. Dr. İlknur Görken, kadın çalışanlarımıza online eğitim verdi.

ÇALIŞAN KATILIMI

Çalışan bağlılığının oluşumunda çalışan katılımı ve memnuniyetinin kilit bir rol oynadığına inanıyoruz; çalışanlarımızın talep, fikir ve önerilerini özgürce ifade ederek değer yarattığı katılımcı, şeffaf, iletişime açık bir çalışma ortamı sunmaya çalışıyoruz.

Çalışanlarımızın çeşitli iletişim mecraları aracılığıyla dilek, şikâyet, öneri ve isteklerini ileterek yönetim mekanizmalarına katılımlarını sağlıyoruz. İletilen tüm bildirimleri değerlendiriyor ve bildirim sahibi biliniyorsa alınan aksiyonlar ile ilgili mutlaka kişiye geri bildirim yapıyoruz. Tüm çalışanları ilgilendiren öneri ve talepler ile sonuçları şirket içi duyuru panolarında duyuruyoruz. Raporlama döneminde çalışan öneri sistemine iletilen 23 adet öneriden 13'ü kabul edildi ve uygun aksiyonlar alındı.



ÇALIŞANLARIMIZ;

- Üst düzeyde, açık kapı politikasının bir sonucu olarak bildirimlerini sözlü ya da yazılı olarak yönetim kadrosuna iletebilir.
- Microsoft Sharepoint üzerinde bulunan Roteks Kurumsal Bilgi Paylaşım alanındaki Öneri Platformu Girişi ekranını kullanarak 'Öneri/ Şikayet Bildirimi' yapabilir.
- Dilek, öneri ve geri bildirim kutularına isimsiz (anonim) bildirimlerde bulunarak isteklerinin 15 günde bir açılan kutu kontrollerinde gündeme gelmesini sağlayabilir.
- Kapalı oy sistemi ile kendi aralarından seçtikleri sendika temsilcisi ya da çalışan temsilcisi aracılığıyla bildirimlerin işveren-çalışan temsilcisi ve insan kaynakları yöneticisi arasında ayda bir yapılan periyodik toplantılarda görüşülmesini sağlayabilir.

Çalışanlarımıza kurumun bir parçası olduklarını hissettirmeye yönelik çalışmalar da gerçekleştiriyoruz. Tanıma ve takdir uygulamalarımızla başarılarını ödüllendiriyor; evlilik, doğum gibi özel günlerde hatırlıyor, motivasyon yemekleri düzenliyoruz.

Roteks Yaza Merhaba Partisi

Tüm çalışanlarımızla yazıya coşku ile merhaba dedik.



Roteks 35. Kuruluş Yıldönümü

Bu yıl kuruluşumuzun 35. yılını tüm çalışanlarımızla şirket bahçemizde düzenlediğimiz bir organizasyon ile kutladık.



Tüm çalışanlarımızın katıldığı, iç iletişimimizin güçlenmesinde önemli bir rol oynayan kurum içi Instagram hesabımız @roteksailesi, organizasyonumuzda katılımcı kültürü besleyen diğer bir platformdur. Pandemi döneminde bu hesap üzerinden #roteksleiyihisset başlığında, çalışanlarımızın kendilerini iyi hissetmeleri için çeşitli paylaşımlar yaptık. Şirket psikoloğumuz tarafından duygusal süreçlerde yaşanan zorluklarla baş etme yöntemleri, alanında uzman kişiler tarafından da egzersiz programları ve sağlıklı beslenme önerileri paylaşıldı. Ayrıca çekilişler düzenleyerek, çalışanlarımıza kişisel gelişimle ilgili kitaplar hediye ettik.

Çalışanlarımıza maddi konularda da destek oluyoruz. Bu doğrultuda, ihtiyacı olan çalışanlarımıza faiz almadan taksitli borç veriyor, Roteks mağazasından %50 indirimli alışveriş imkanı sunuyoruz. Doğum iznine çıkacak kadın çalışanlarımıza talep etmeleri durumunda 4 aylık maaşını toplu olarak veriyor, izin dönüşünde taksitli olarak ödemesini sağlıyoruz.

Çalışanlarımızın ruhsal sağlığını da önemsiyor, şirket psikoloğumuz aracılığıyla, çalışanlarımıza psikolojik danışmanlık hizmeti veriyoruz.



Öneri sistemi ve Instagram hesabımızın yanı sıra, gönüllülük esasına dayanan çalışma grupları aracılığıyla da katılımcı yönetim yaklaşımını ve iç iletişimi destekliyoruz.

Çalışanlarımızın gönüllü katılım sağladığı faaliyetler

- Roteks Akademi: Roteks Akademi üzerine eklenecek tüm eğitimler, konusunda uzman gönüllü çalışanlarımız tarafından hazırlanır.
- İletişim Ekibi: Roteks kurumsal iletişim çalışmaları farklı departmanlarımızdan gönüllü arkadaşlarımızın katılımıyla yönetilir.
- Sürdürülebilirlik Raporu Çalışma Grupları: Sürdürülebilirlik raporumuza dair çalışma gruplarında pek çok farklı departmandan gönüllü arkadaşlarımız yer alır.
- RiNG (Roteks İyi Niyet Gönüllüleri): Kurumsal sosyal sürdürülebilirlik platformumuz olan RiNG bünyesinde yürütülen projeler, gönüllü arkadaşlarımızın organizasyona ve yürütmeye dair katkıları ile hayata geçirilir.



Roteks İletişim Ekibi



Roteks Sürdürülebilirlik Kurulu

Çalışan Memnuniyet Anketi

Çalışanlarımızın görüşlerini ve önerilerini alarak süreçlerin iyileştirilmesi amacıyla 2 yılda bir "Çalışan Memnuniyeti Anketi" uyguluyoruz. 22 sorudan oluşan anketimiz, 20 ayrı kriter bazında çalışanlarımızın firmamızdan duydukları memnuniyeti ve bu kriterlerin motivasyonları üzerindeki etkisini ölçüyor.

Raporlama döneminde gerçekleştirdiğimiz anketin sonucuna göre, genel memnuniyet oranımız %79,5; memnuniyet oranının çalışan motivasyonuna etkisi ise %87,4 olarak gerçekleşti. Ankete 216 çalışanımız katılmış olup, bu sayı toplam personelimizin %72'sini oluşturmaktadır.



Çalışan Memnuniyet Anketi	2017	2019	2021
Memnuniyet Oranı	%69,7	%80,2	%79,5
Memnuniyet Oranının Çalışan Motivasyona Etkisi	%84,3	%84,9	%87,4

İç Müşteri Değerlendirme Anketi:

Bölümlerin birbirlerinden aldıkları hizmetlerden memnuniyet düzeyini ölçmek, bölümler arasında gerekli iletişim ve koordinasyon ortamını sağlayarak hizmet kalitesini artırmak hedefiyle her yıl "İç Müşteri Değerlendirme Anketi" uyguluyoruz. Tüm bölümlerin birbirlerini kalite, zamanlama, tutarlılık, iş birliği ve iletişim yönünden puanladığı anket sonucunda çıkan bölüm notlarını ve yazılan görüşleri iyileşme alanlarının belirlenmesi için yöneticiler ile paylaşıyoruz. İç Müşteri Anketi sonucunda alınan bölüm puanı aynı zamanda performans sistemimizin de girdilerinden birini oluşturuyor.

ÜNİVERSİTELER İLE İLİŞKİLER

Roteks olarak her yıl belirli sayıda öğrenciye staj olanağı da sunuyoruz. Standart staj uygulamamız her departmanımızda rotasyonu temel alan yaz dönemi programıdır. Uzun dönem stajyer programı ise, seçtiğimiz Tekstil Meslek Yüksek Okulları son sınıf öğrencisi arkadaşlarımızın 5 ay boyunca teorik ve pratik eğitimler aldığı programdır. Pandemi sebebiyle ara verdiğimiz uzun dönem stajyer programımız, Aralık 2021'de yeniden başladı. Odağı Lazer Desen Operatörlüğü ve Modelistlik olan programda, 12 stajyerimiz 5 ay boyunca haftada bir gün şirketimizde eğitim alacak ve programı bitiren stajyerlerimize işe alımda öncelik tanınacak.

Üniversite-sanayi iş birliğine verdiğimiz önem doğrultusunda, üniversite öğrencileri için teknik gezi ve sürdürülebilirlik başta olmak üzere eğitim programları düzenliyoruz. Teknik gezi programımız dahilinde, raporlama döneminde Ege Üniversitesi Moda Tasarım Meslek Yüksekokulu'ndan 13 öğrenciyi, Tekstil Mühendisliği bölümünden ise 17 öğrenciyi işletmemizde ağırlayarak; Modelhane, Numune Yıkama, Üretim Planlama & Üretim Yönetimi, Kalite, Satış Pazarlama ve Satın Alma bölümlerimizde yürütülen operasyonlara yönelik bilgilendirdik.

Eğitim programı kapsamında ise, Ege Üniversitesi Tekstil Mühendisliği bölümünde yaklaşık 50 öğrenciye, "Sürdürülebilirlik: Tekstil ve Konfeksiyon Sektöründe Üretim Boyutu" adıyla 3 oturumlu bir seminer düzenlendik. Dokuz Eylül Üniversitesi Güzel Sanatlar Fakültesi'nde yaklaşık 80 öğrenciye sürdürülebilir moda hakkında eğitim verdik. Aynı üniversitede Tekstil Mühendisliği öğrencilerine "Sürdürülebilir Tekstil Üretiminde Mühendislik Yaklaşımı ile Problem Çözme Teknikleri" adıyla online bir eğitim sunduk.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Roteks olarak çalışanlarımıza iş sağlığı ve güvenliğinin en üst seviyede sağlandığı bir çalışma ortamı sağlamayı, sürdürülebilirliğin yapı taşlarından biri olarak kabul ediyoruz. Bu kapsamda, yürürlükteki tüm İSG ile ilgili mevzuat, yükümlülükler ve standartlarla uyumlu hareket ediyoruz. Bunlara ek olarak, Roteks İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız, İSG alanındaki uygulamalarımızın yol haritasını oluşturuyor.

İş sağlığı ve güvenliği yönetimine ilişkin süreçler, iki İSG Kurulumuz tarafından yürütülüyor. Söz konusu komitelerdeki toplam üye sayısı 17, çalışan temsilci sayısı ise 10'dur.

Çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği konularında farkındalıklarını ve donanımlarını artırmak amacıyla eğitimler gerçekleştiriyoruz. Raporlama döneminde 333 kişiye, toplamda 1.137 saat İSG eğitimi verdik. Meslek hastalığı ve ölümlü kaza yaşanmamış olmakla birlikte; yaralanma oranı 0,27 (5 iş kazası), kayıp gün oranı ise 2,28 (27 kayıp gün) olarak gerçekleşti. İSG performansımızı daha da iyileştirmek amacıyla, gelecek dönemde de düzeltici ve önleyici uygulamalarımıza devam edeceğiz.

AFET VE ACIL DURUM HAZIRLIĞI VE YÖNETİMİ

Operasyonlarımızın sürekliliği için afetlere ve acil durumlara hazırlık çalışmaları yürütüyoruz. Bu kapsamda, raporlama döneminde "Senaryolu Deprem ve Tahliye" ve "Senaryolu Yangın ve Tahliye" olmak üzere 2 tane tatbikat uyguladık. Tatbikatlar sonrasında alınacak aksiyonları tespit ettik.



COVID-19 İLE MÜCADELE KAPSAMINDA ALDIĞIMIZ TEDBİRLER

Çalışanlarımız:

- Çalışanlarımızın işe sağlıklı ve güvenli bir şekilde gelmeleri için tüm çalışanlarımıza farkındalık eğitimi verdik.
- Görev kapsamları uygun olan çalışanlarımıza evden çalışma imkanı tanıdık.
- Şirkete giriş esnasında tüm çalışanlarımıza ateş ölçümü yaptık.
- Tüm çalışanlarımıza cerrahi maskeler sağladık.
- Hastalık belirtisi gösteren çalışanlarımızı öncelikle şirket doktorumuza yönlendirip sonrasında özel hastanelerde ücretsiz PCR testine gönderdik. İş başı yapabilmeleri için negatif sonuç almalarını bekledik.

Ziyaretçilerimiz:

- Pandemi döneminde zorunlu olmayan ziyaretleri sınırlandırdık.
- Giriş esnasında ateş ölçümü ve HES kodu sorgulaması uyguladık.

Ulaşım Servislerimiz:

- Servis sayısını artırdık ve sosyal mesafe kuralına uyulması için tekli oturma düzenine geçtik.
- Her akşam servislerimizi çalışanlarımız binmeden önce dezenfekte ettik.

Ofislerimiz:

- Oturma planlarımızı genişleterek, toplantı odalarımızı ofis ortamına dönüştürdük.
- Tüm ofislerimizi mesai sonrasında dezenfekte ettik.

Yemekhanemiz ve Kantinimiz:

- Öğle yemeği ve çay molası saatlerini böldük. Aynı anda ortak alanlarda bulunabilecek kişi sayısını sınırlandırdık.
- Oturma düzenlerini sosyal mesafe kurallarına göre yeniden düzenledik.

Üretim İşletmelerimiz:

- Sosyal Uygunluk Denetimleri kapsamına pandemi düzenlemeleri de dahil ettik.
- İşletmelerdeki çalışanlara pandemi başından bu yana cerrahi maskeler temin ettik.



TOPLUMSAL GELİŞİM

Sürdürülebilirlik çalışmaları doğrultusunda belirlediğimiz öncelikli konular kapsamında toplumsal kalkınmaya destek oluyor; bu doğrultuda çevre, eğitim ve toplumsal cinsiyet alanlarında çeşitli projeleri hayata geçiriyoruz. Toplumsal gelişime yönelik gerçekleştirdiğimiz projelerin kurumsal stratejimiz ile uyumlu olmasını önemsiyoruz; söz konusu projelerin uygulanma süreçlerinde şeffaf yönetim ve hesap verilebilirlik ilkelerini benimsiyoruz. Ayrıca projelerin hayat bulmasında kilit bir role sahip olan gönüllülük platformumuz RiNG (Roteks İyi Niyet Gönüllüleri) ile çalışanlarımızı sosyal sorumluluk faaliyetlerine katılımları konusunda destekliyoruz.

SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİMİZ

KADIN EMEĞİ HAYAT İLMEĞİ PROJESİ

2020 yılında RiNG ve İzmir Büyükşehir Belediyesi iş birliğinde, 18-35 yaş aralığında bulunan dezavantajlı kadınların meslek edinmelerini sağlamak amacıyla, dikim eğitimi alacakları "Kadın Emeği Hayat İlmeği" projesini hayata geçirdik. Proje kapsamında Roteks olarak kursiyerlerin eğitim süresince katılım saatleri karşılığında alacakları ücretleri karşıladık ve eğitimde kullanılacak kumaş ve diğer dikim malzemelerini sağladık. Eğitimin ilk dönemi 2020 yılında aralarında mülteci ve geçici olarak Kadın Sığınma Evlerinde kalanların da olduğu ve daha önce çalışma tecrübesi olmayan 10 kadının katılımı ile tamamlandı. Pandemi sebebiyle ara vermek zorunda kaldığımız "Kadın Emeği Hayat İlmeği" projemizi Kasım 2021'de 10 kursiyerin katılımı ile tekrar hayata geçirdik. 6 aylık periyotlar halinde sürecek eğitim dönemi sonunda çalışma hayatına katılmak isteyen kursiyerlerimize Kilit Üretim İşletmelerimizdeki işe alımlarda öncelik sağlayacağız.





ÖRNEKKÖY ÇOGEM TABLET BAĞIŞI

Roteks olarak, eğitimde fırsat eşitliğinin sağlanması konusuna büyük bir hassasiyetle yaklaşıyoruz. Bu doğrultuda pandemi döneminde uzaktan eğitim sürecinde çocuklarımızın nitelikli eğitime ulaşabilmesine yönelik bir proje geliştirmek üzere Belediye Başkanı Sn. Tunç Soyer'in liderliğinde İzmir Büyükşehir Belediyesi yetkilileri ile bir araya geldik. Ortak değerlendirmeler sonucunda Örnekköy Çocuk ve Gençlik Merkezi'ndeki (ÇOGEM) iki sınıfa tablet ve kulaklıktan oluşan ekipman desteği sağladık. Bölgedeki uzaktan eğitime ulaşma konusunda zorluk yaşayan çocuklarımız, bu sınıflarda tabletleri kullanarak online derslere katılım gösterdiler.

ROTEKS TEKSTİL AİLESİ FIDAN BAĞIŞLARI

2020 yılında kurumsal ve bireysel seyahatlerimizden kaynaklanan karbon ayak izimizi telafi etmek amacıyla, Ege Orman Vakfı'nın İzmir Torbalı'da bulunan arazisine hem şirket katılımı hem de çalışanlarımızın bireysel katılımları ile 5.000 fidan bağışı yaparak, bölgede Roteks Tekstil Ailesi Hatıra Ormanı'nı oluşturduk. Evlenen, doğum yapan her bir Roteks çalışanımız için fidan bağışına devam ediyoruz. Özel günlerde hediye vermek isteyen tedarikçilerimiz de şirketimiz adına fidan bağışında bulunuyor. Raporlama döneminde bu kanallar sonucunda 500'den fazla fidan bağışımız gerçekleşti.



KIZILAY'A KAN BAĞIŞI



Kan bağışı konusunda çalışanlarımızın farkındalığını artırmayı amaçlıyoruz. Özellikle kış döneminde kan stoklarının azalma riskine karşılık, çalışanlarımızı bağışta bulunmaları için teşvik ediyoruz. Bu doğrultuda raporlama döneminde, Türk Kızılay'ın "İyi ki Varsın Kan Dostum" kampanyasına, Roteks Ailesi'nden 58 çalışanımız kan bağışında bulunarak destek verdi. Yapılan kan bağışları 174 kişiye ulaştı. Gelecek dönemde de kan bağışı desteğimiz devam edecek.



**PERFORMANS
TABLOLARI**

PERFORMANS TABLOLARI

Ekonomik Performans Göstergeleri		2021
Toplam Satışlar (Euro)		98.229.037
Toplam Satışlar (Adet)		10.856.061
Devlete Ödenen Vergi ve Benzeri Ödemeler (TL)		11.265.000

Sosyal Performans Göstergeleri		2021
Toplam Çalışan Sayısı		314
Kadın		143
Erkek		171
Müteahhit Firma Çalışan Sayısı		25
Kadın		7
Erkek		18
Sözleşme Türüne Göre Toplam Çalışan Sayısı		
Belirsiz Süreli İş Akdi		
Kadın		143
Erkek		171
Geçici Süreli İş Akdi		0
Kategori Bazında Toplam Çalışan Sayısı		
Beyaz Yakalı		214
Kadın		125
Erkek		89
Mavi Yakalı		100
Kadın		18
Erkek		82
İstihdam Türüne Göre Toplam Çalışan Sayısı		
Tam Zamanlı		
Kadın		143
Erkek		171
Yarı Zamanlı		0

Sosyal Performans Göstergeleri		2021
Eğitim Düzeyine Göre Toplam Çalışan Sayısı		
İlköğretim		70
Lise/Meslek Lisesi		86
Önlisans		64
Üniversite		84
Yüksek Lisans		10
Doktora		0
Yaş Grubuna Göre Toplam Çalışan Sayısı		
18-30		115
31-50		175
50+		24
Üst Düzey Yönetim Yapısı (Sayı)		
Kadın		10
Erkek		4
30 yaş ve altı		0
30-50 yaş arası		10
50 yaş ve üzeri		14
Toplu Sözleşme Kapsamında Çalışan Sayısı		40
İşe Yeni Alınan Çalışan Sayısı		
Kadın		35
Erkek		33
30 yaş ve altı		44
30-50 yaş arası		22
50 yaş ve üzeri		2

PERFORMANS TABLOLARI

KURUMSAL
YÖNETİM

KALİTE YÖNETİMİ
VE MÜŞTERİ
MEMNUNİYETİ

SORUMLU ÜRETİM

AR-GE İNOVASYON
ve DİJİTALLEŞME

ÇEVRE YÖNETİMİ

ROTEKS'TE
ÇALIŞMA HAYATI

TOPLUMSAL
GELİŞİM

PERFORMANS
TABLOLARI

GRI İÇERİK
ENDEKSİ

Sosyal Performans Göstergeleri	2021
İşten Ayrılan Çalışan Sayısı	
Kadın	20
Erkek	20
30 yaş ve altı	16
30-50 yaş arası	21
50 yaş ve üzeri	3
Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı	
Kadın	3
Erkek	5
Doğum İzninden Dönen Çalışan Sayısı	
Kadın	3
Erkek	5
Doğum İzninden Döndükten Bir Yıl Sonra İşte Kalma Oranı	100%
Düzenli Performans ve Kariyer Gelişim Değerlendirmesine Tabi Çalışanlar	212
Beyaz Yakalı	
Kadın	124
Erkek	88
Mavi Yakalı	
Kadın	0
Erkek	0
Çalışan Eğitimleri - Katılımcı Sayısı (kişi)	345
Mavi Yakalı	114
Beyaz Yakalı	231
Kadın	162
Erkek	183
Çalışan Eğitimleri - Toplam saat (kişi*saat)	9.105
Mavi Yakalı	750
Beyaz Yakalı	8.355
Kadın	4.276
Erkek	4.829

Sosyal Performans Göstergeleri	2021
Müteahhit Çalışanı Eğitimleri - Katılımcı Sayısı (kişi)	10
Mavi Yakalı	8
Beyaz Yakalı	2
Kadın	5
Erkek	5
Müteahhit Çalışanı Eğitimleri - Toplam Saat (kişi*saat)	7,5
Mavi Yakalı	6,5
Beyaz Yakalı	1
Kadın	4
Erkek	3,5
İSG Eğitimleri - Katılımcı Sayısı (kişi)	
Doğrudan İstihdam	333
Müteahhit Firma Çalışanı	0
İSG Eğitimleri - Toplam (kişi*saat)	
Doğrudan İstihdam	1.136,5
Müteahhit Firma Çalışanı	0
Kaza Sıklık Oranı (Yaralanma Oranı)	0,27
Kaza Sayısı	5
Kayıp Gün Oranı	2,28
Kayıp Gün Sayısı	27
Kadın	20
Erkek	7
Mesleki Hastalık Oranı	0
İşle İlgili Ölüm Sayısı	0
Kurulu İSG Komite Sayısı	2
Kurulu İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı	17
Kurulu İSG Komitelerindeki Çalışan Temsilcisi Sayısı	10
Afet ve Acil Durum Tatbikat Sayısı	2

PERFORMANS TABLOLARI

Çevresel Performans Göstergeleri	2021
Toplam Emisyon Miktarı (ton CO₂e)	
Kapsam-1	15.636
Kapsam-2	5.611
Kapsam-3	306,91
Toplam	21.554
Toplam Emisyon Miktarı (ton CO₂e)	
Roteks Kampüs	1.492,27
Kilit Yıkama	18.127,24
Kilit Dikim	1.565,52
Kilit Paket	368,65
Toplam	21.554
Toplam Enerji Tüketimi (GJ)	
Roteks Kampüs	15.008
Kilit İşletme	176.921
Toplam	191.928
Doğrudan Tüketilen Yenilenebilir Olmayan Enerji Miktarı (GJ)	
Roteks Kampüs	12.470
Kilit İşletme	138.688
Toplam	151.158

Çevresel Performans Göstergeleri	2021
Dolaylı Satın Alınan Enerji Miktarı (GJ)	
Roteks Kampüs	2.538
Kilit İşletme	38.232
Toplam	40.770
Enerji Yoğunluğu (toplam enerji tüketimi/çalışan sayısı)	55
Roteks Kampüs	48
Kilit İşletme	56
Kaynağına Göre Su Kullanımı (m³)	
Kuyu Suyu	152.518
Şebeke Suyu	392.281
Toplam	544.799
Kullanılan Proses Suyu (m³)	
Kaynaktan Çekilen	428.150
Geridönüştürülen	161.781
Toplam	588.931
Deşarj Edilen Su (m³)	341.629



GRI ENDEKSİ

GRI İÇERİK ENDEKSİ



Açıklama	Açıklamalar ve Sayfa Numaraları
GRI 101: Temel 2016	
GRI 102: Genel Açıklamalar 2016	
Kurumsal Profil	
102-1	Rapor Hakkında s.3
102-2	Roteks Hakkında s.6
102-3	İletişim Arka Kapak içi
102-4	Roteks Hakkında s.6
102-5	GRI İçerik İndeksi: Kurumsal Web Sitesi/ https://www.roteks.com.tr
102-6	Roteks Hakkında s.6
102-7	Rakamlarla Roteks s.7
102-8	Sosyal Performans Tablosu s. 63-64
102-9	Tedarik Zinciri Yönetimi s.21
102-10	GRI İçerik İndeksi: Önemli bir değişiklik olmamıştır.
102-11	Risk Yönetimi s.12
102-12	Kurumsal Üyeliklerimiz ve İmzacısı Olduğumuz Kuruluşlar s.17
102-13	Kurumsal Üyeliklerimiz ve İmzacısı Olduğumuz Kuruluşlar s.17
Strateji	
102-14	Yönetici Mesajı s.4-5
102-15	Risk Yönetimi s.12
Etik ve Dürüstlük	
102-16	İş Etiği s.11
102-17	İş Etiği s.11

"GRI Hizmetler Birimi, Materiality Disclosures Service kapsamında, GRI İçerik İndeksi'nin açıkça sunulduğunu ve 102-40 ve 102-49 arası "Açıklamaların" raporun uygun bölümlerinde yer aldığını değerlendirmiştir. Bu hizmet, raporun İngilizce versiyonu üzerinden gerçekleştirilmiştir."

GRI İÇERİK ENDEKSİ

Yönetişim	
102-18	Yönetim Kurulu Yapısı s.10
102-19	Sürdürülebilirlik Yönetimi s.12
102-20	Sürdürülebilirlik Yönetimi s.12
102-21	Sürdürülebilirlik Yönetimi s.12
102-29	Risk Yönetimi s.12; Sürdürülebilirlik Yönetimi s.12
102-30	Risk Yönetimi s.12; Sürdürülebilirlik Yönetimi s.12
102-31	Yönetim Kurulu Yapısı s.10; Sürdürülebilirlik Yönetimi s.12
102-32	Sürdürülebilirlik Yönetimi s.12
Paydaş Katılımı	
102-40	Paydaşlarımızla İletişim s.16-17
102-41	Sosyal Performans Tablosu s. 63
102-42	Paydaşlarımızla İletişim s.16
102-43	Paydaşlarımızla İletişim s.16
102-44	Sürdürülebilirlik Yönetimi s.13
Raporlama Uygulaması	
102-45	Rapor Hakkında s.3
102-46	Rapor Hakkında s.3
102-47	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz s.13
102-48	GRI İçerik İndeksi: Bulunmamaktadır.
102-49	Rapor Hakkında s.3
102-50	Rapor Hakkında s.3
102-51	GRI İçerik İndeksi: Rapor Roteks'in ilk Sürdürülebilirlik Raporudur.
102-52	GRI İçerik İndeksi: Yıllık raporlama
102-53	İletişim Arka Kapak içi
102-54	Rapor Hakkında s.3
102-55	GRI İçerik İndeksi s. 67
102-56	GRI İçerik İndeksi: Dış denetim alınmamıştır.

KURUMSAL
YÖNETİM

KALİTE YÖNETİMİ
VE MÜŞTERİ
MEMNUNİYETİ

SORUMLU ÜRETİM

AR-GE İNOVASYON
ve DİJİTALLEŞME

ÇEVRE YÖNETİMİ

ROTEKS'TE
ÇALIŞMA HAYATI

TOPLUMSAL
GELİŞİM

PERFORMANS
TABLOLARI

GRI İÇERİK
ENDEKSİ

GRI İÇERİK ENDEKSİ

Öncelikli Konular		
Standart	Açıklama	Açıklamalar ve Sayfa Numaraları
Kurumsal Yönetişim		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Kurumsal Yönetim s.10-12
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Kurumsal Yönetim s.10-12
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Kurumsal Yönetim s.10-12
Toplumsal Gelişim		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Toplumsal Gelişim s.60-61
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Toplumsal Gelişim s.60-61
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Toplumsal Gelişim s.60-61
Müşteri Memnuniyeti		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Müşteri Memnuniyet s.26
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Müşteri Memnuniyet s.26
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Müşteri Memnuniyet s.26
Ar-Ge		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Ar-Ge ve İnovasyon s.31
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Ar-Ge ve İnovasyon s.31
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Ar-Ge ve İnovasyon s.31
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri Gizliliğinin İhlali ve Müşteri Verilerinin Kaybı ile İlgili Doğrulanmış Şikayetlerin Toplam Sayısı	Bilgi Güvenliği s.34
İklim Değişikliği ile Mücadele		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Çevre Yönetimi s.36; İklim Değişikliğiyle Mücadele s.37
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Çevre Yönetimi s.36; İklim Değişikliğiyle Mücadele s.37
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Çevre Yönetimi s.36; İklim Değişikliğiyle Mücadele s.37

GRI İÇERİK ENDEKSİ

Enerji Yönetimi		
GRI 302: Enerji 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Enerji ve Emisyon Yönetimi s.37-39
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Enerji ve Emisyon Yönetimi s.37-39
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Enerji ve Emisyon Yönetimi s.37-39
	302-1 Organizasyon içindeki enerji tüketimi	Enerji ve Emisyon Yönetimi s.37
	302-3 Enerji yoğunluğu	Enerji ve Emisyon Yönetimi s.37
Emisyon Yönetimi		
GRI 305: Emisyonlar 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Enerji ve Emisyon Yönetimi s.37-39
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Enerji ve Emisyon Yönetimi s.37-39
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Enerji ve Emisyon Yönetimi s.37-39
	305-1 Kapsam 1 Emisyonları	Enerji ve Emisyon Yönetimi s.38
	305-2 Kapsam2 Emisyonları	Enerji ve Emisyon Yönetimi s.38
	305-3 Kapsam 3 Emisyonları	Enerji ve Emisyon Yönetimi s.38
Su Yönetimi		
GRI 303: Su ve Atıklar Yönetim Yaklaşımı 2018	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Su Yönetimi s.40
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Su Yönetimi s.40
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Su Yönetimi s.40
	303-1 Kurumun Su Politikası ve Yönetim Yaklaşımı	Su Yönetimi s.40
	303-5 Toplam Su Tüketimi	Su Yönetimi s.40
Çevreci Ürünler		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Sorumlu Üretim s.28; Çevre Yönetimi s.35
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Sorumlu Üretim s.28; Çevre Yönetimi s.35
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Sorumlu Üretim s.28; Çevre Yönetimi s.35

GRI İÇERİK ENDEKSİ

Çalışan Gelişimi		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Roteks'te Çalışma Hayatı s.49-51
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Roteks'te Çalışma Hayatı s.49-51
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Roteks'te Çalışma Hayatı s.49-51
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Yıllık Çalışan Başına Düşen Eğitim Saati	Sosyal Performans Tablosu s.
Çalışma Koşulları		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Inclusion and Employee Rights p.48
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Inclusion and Employee Rights p.48
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Inclusion and Employee Rights p.48
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık Vakalarının ve Alınan Düzeltici Önlemlerin Toplam Sayısı	Kapsayıcılık ve Çalışan Hakları s.48
GRI 408: Çocuk İşçiler 2016	408-1 Çocuk İşçiler Bakımından Belirgin Risk Taşıdığı Belirlenen Faaliyetler ve Tedarikçiler	Kapsayıcılık ve Çalışan Hakları s.48
Tedarikçi Çalışma Koşulları		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Kapsayıcılık ve Çalışan Hakları s.48
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Kapsayıcılık ve Çalışan Hakları s.48
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Kapsayıcılık ve Çalışan Hakları s.48
GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya Cebren Çalıştırma Vakaları Bakımından Belirgin Risk Teşkil Ettiği Belirlenen Faaliyetler ve Tedarikçiler	Kapsayıcılık ve Çalışan Hakları s.48
İş Sağlığı ve Güvenliği		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	İş Sağlığı ve Güvenliği s.57
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	İş Sağlığı ve Güvenliği s.57
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	İş Sağlığı ve Güvenliği s.57
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği s.57
	403-4 Yönetim-İşçi sağlık ve güvenlik komitelerinde temsil edilen çalışanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği s.57
	403-5 Çalışanlara verilen İSG Eğitimleri	İş Sağlığı ve Güvenliği s.57
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği s.57

GRI İÇERİK ENDEKSİ

Tedarikçi Denetimleri		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Tedarikçi Denetimler s.22
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Tedarikçi Denetimler s.22
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Tedarikçi Denetimler s.22
Sorumlu Hammadde Kullanımı		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Sorumlu Üretim s.28-29
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Sorumlu Üretim s.28-29
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Sorumlu Üretim s.28-29
Ürün Geridönüşümü		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Ar-Ge ve İnovasyon s.31; Çevre Yönetimi s.36
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Ar-Ge ve İnovasyon s.31; Çevre Yönetimi s.36
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Ar-Ge ve İnovasyon s.31; Çevre Yönetimi s.36
Ürün Güvenliği		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Sorumlu Üretim s.28-29
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Sorumlu Üretim s.28-29
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Sorumlu Üretim s.28-29
Kaynak Verimliliği		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Ar-Ge ve İnovasyon s.31, Su Yönetimi s.41-42; Atık Yönetimi s.45-46
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Ar-Ge ve İnovasyon s.31, Su Yönetimi s.41-42; Atık Yönetimi s.45-46
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Ar-Ge ve İnovasyon s.31, Su Yönetimi s.41-42; Atık Yönetimi s.45-46
Ekonomik Performans		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Rakamlarla Roteks s.7; Ekonomik Performans Göstergeleri s.
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Rakamlarla Roteks s.7; Ekonomik Performans Göstergeleri s.
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Rakamlarla Roteks s.7; Ekonomik Performans Göstergeleri s.

GRI İÇERİK ENDEKSİ

Veri Gizliliği		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Bilgi Güvenliği s.34
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Bilgi Güvenliği s.34
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Bilgi Güvenliği s.34
Paydaş İlişkileri		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Paydaşlarımızla İletişim s.16-17
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Paydaşlarımızla İletişim s.16-17
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Paydaşlarımızla İletişim s.16-17
Risk Yönetimi		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Risk Yönetimi s.12
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Risk Yönetimi s.12
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Risk Yönetimi s.12
İş Etiği		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	İş Etiği s.11
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	İş Etiği s.11
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	İş Etiği s.11
Yasal Uyum		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	İş Etiği s.11
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	İş Etiği s.11
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	İş Etiği s.11



Adres: Atatürk Organize Sanayi Bölgesi,
10002 Sokak No:26 35620 Çiğli - İZMİR

Telefon: 0 232 376 74 80

Faks: 0 232 376 74 85

Raporlama Danışmanı ve Tasarım



info@kiymetiharbiye.com

Telefon: 0 212 279 13 13



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2021